

ВАРІАНТИ ЗАПИТАНЬ ДЛЯ ОЦІНОЧНОЇ СПІВБЕСІДИ

- ✓ Як, на Вашу думку, можна було б покращити результати (підвищити практичну цінність) виконаного завдання?
- ✓ У чому полягала причина порушення строків виконання завдання?
- ✓ Що заважало Вам проявляти ініціативність в роботі? або Чому Ви проявляли низьку ініціативність в роботі?
- ✓ Назвіть, будь ласка, у чому причина Вашої низької самоорганізації, адже в роботі спостерігалася несаможиттєвість і Ви постійно потребували нагадувань.
- ✓ Що для Вас означають правила етичної поведінки? Ви розумієте, що (наведіть конкретний приклад) поводити себе неетично? Що скажете з цього приводу?
- ✓ Чи зверталися Ви за допомогою до колег при виконанні завдань?
- ✓ Чи вносили Ви пропозиції для вдосконалення результатів завдання?
- ✓ Чи можете Ви назвати акти/завдання/документи, до яких Ви особисто вносили пропозиції щодо їх удосконалення?
- ✓ Яка Ваша роль у досягненні цього результату?
- ✓ Яку суспільну цінність або ж цінність для нашого державного органу Ви вбачаєте від виконання поставленого завдання?
-