**Інформація щодо стану легалізації виплати заробітної плати**

**та зайнятості населення на 01.07.2021**

**Стаття 43 Конституції України** гарантує кожному громадянину право заробляти собі на життя працею та отримувати за це винагороду у вигляді заробітної плати, не нижчої від визначеної законом.

**Мінімальна заробітна плата** є державною соціальною гарантією, обов’язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності
і господарювання.

Проте деякі роботодавці області ігнорують зазначені конституційні норми
і змушують робітників працювати без оформлення трудових відносин, видають працівникам зарплату готівкою **«у конвертах»**.

У цьому випадку йдеться про «тіньові» заробітки, з яких не утримуються податки та не здійснюються відрахування до Пенсійного фонду України.

Працівник, який погоджується на таке працевлаштування, виявляється повністю беззахисним перед роботодавцем та не має доказів на підтвердження дійсного розміру своєї заробітної плати та трудового стажу.

Згода отримувати зарплату «у конвертах» позбавляє працівника соціального захисту. Адже **пенсія у майбутньому нараховується тільки** **з офіційної заробітної плати**.

Все це сприяє погіршенню якісних характеристик робочих місць, недостатньому введенню в дію нових робочих місць, особливо для кваліфікованих кадрів, що в свою чергу збільшує обсяги та рівень безробіття, знижує продуктивність праці і конкурентоспроможність виробництва, що значно зменшує доходи населення та відрахування до Пенсійного фонду України.

Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці проведено **91 позаплановий захід державного контролю з питань виявлення неоформлених трудових відносин** у формі інспекційних відвідувань.

За результатами виявлено використання праці неоформлених працівників у кількості **90 осіб по 18 суб'єктам господарювання**.

Винесено **18 приписів** на усунення порушень законодавства про працю, складено та передано на розгляд суду **15 протоколів** за статтею 41-3 КУпАП.

Також проводиться превентивна діяльність, а саме: **484 відвідування роботодавців** з метою інформування про найбільш ефективні способи додержання законодавства з питань оформлення трудових відносин та надано **243 консультації** з цього питання.

**Проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота з роботодавцями** – суб’єктами господарювання, в т.ч. які працюють в сфері торгівлі, ресторанного господарства, сільського господарства, сфери транспорту та сфери побутового обслуговування населення про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення трудових відносин.

На **офіційних веб-сайтах райдержадміністрацій** було розміщено статті з питань додержання законодавства про працю, з питань легалізації зайнятості населення.

Крім цього, облдержадміністрацією планується засідання міжвідомчої робочої групи з питань реалізації заходів щодо легалізації найманої праці у другій декаді липня п.р., на якій буде розглянуто та затверджено План спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в Луганській області на 2021 рік.

Робота у зазначеному напрямі знаходиться на постійному контролі у облдержадміністрації.