

ОБ'ЄДНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ  
РОБОТОДАВЦІВ  
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

16 серпня 2019 р.

Севєродонецьк

№ 38 / 128 / 18

Про утворення Координаційного  
комітету сприяння зайнятості  
населення Луганської області

Керуючись статтями 6, 24, пунктом 9 частини першої статті 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статтею 19 Закону України «Про зайнятість населення», статтею 9 Закону України «Про соціальний діалог в Україні», частиною третьою статті 22 Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», частиною першою статті 19 та частиною першою статті 22 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» зобов'язуємо:

1. Утворити Координаційний комітет сприяння зайнятості населення Луганської області, затвердивши його склад та Положення про нього, що додаються.

2. Визнати такими, що втратили чинність, спільні розпорядження Луганської обласної державної адміністрації та Федерації профспілок в Луганській області:

від 15.08.2002 № 497 «Про внесення змін до складу Луганського обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення»;

від 11.05.2004 № 305/19 «Про внесення змін та доповнень до складу Луганського обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення»;

від 22.09.2005 № 788 «Про затвердження нового складу обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення».

В. о. голови обласної державної  
адміністрації – керівника обласної  
військово-цивільної адміністрації

Голова Федерації профспілок  
Луганської області

В. ЧЕРНИШ

Голова Правління громадської  
організації «Об'єднання організацій  
роботодавців Луганської  
області»

МАКАРЕВИЧ

## ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення голови обласної держадміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації, голови Федерації профспілок Луганської області, голови Правління громадської організації «Об'єднання організацій роботодавців Луганської області»

*16 січня 2019 р. № 38/128/18*

### СКЛАД

#### Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Луганської області

##### Від облдержадміністрації та державних установ

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| Болотський<br>Сергій Володимирович | - директор Луганського обласного центру зайнятості (за згодою)                                |
| Лішик<br>Ольга Петрівна            | - заступник голови облдержадміністрації   |
| Поліщук<br>Олена Андріївна         | - директор Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, секретар комітету |

##### Від Федерації профспілок Луганської області (за згодою)

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Верескун<br>Геннадій Якович     | - голова Луганської обласної організації профспілки працівників культури  |
| Дегтярьов<br>Юрій Іванович      | - голова територіальної організації профспілки Пенсійного фонду України в Луганській області                        |
| Якубович<br>Анатолій Васильович | - голова Луганської обласної профспілкової організації працівників будівництва промисловості будівельних матеріалів |

##### Від Об'єднання організацій роботодавців Луганської області (за згодою)

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| Макаревич<br>Борис Маркович | - голова правління громадської організації «Об'єднання організацій роботодавців Луганської області» |
|-----------------------------|---|

Зінченко  
Альберт Миколайович

- заступник голови правління громадської організації «Об'єднання організацій роботодавців Луганської області»

Поркуян  
Сергій Леонідович

- генеральний директор товариства з обмеженою відповідальністю Холдингової компанії «Мрія-Інвест»

Директор Департаменту  
соціального захисту населення



**О. ПОЛЩУК**

## ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення голови обласної держадміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації, голови Федерації профспілок Луганської області, голови Правління громадської організації «Об'єднання організацій роботодавців Луганської області»

16 січня 2019р. № 38 / 128 / 18

### **ПОЛОЖЕННЯ** **про Координаційний комітет сприяння зайнятості населення** **Луганської області**

#### **Загальні положення**

1. Координаційний комітет сприяння зайнятості населення Луганської області (далі – Комітет) є постійно діючим незалежним тристороннім органом у системі соціального партнерства, який утворюється з представників облдержадміністрації та державних установ, Федерації професійних спілок Луганської області, Об'єднання організацій роботодавців Луганської області (далі – Сторони) для ведення соціального діалогу.

2. У своїй роботі Комітет керується Конституцією і законами України «Про зайнятість населення», «Про соціальний діалог в Україні», іншими законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, іншими нормативно-правовими актами з питань зайнятості населення, наказами Міністерства соціальної політики України, рішеннями обласної державної адміністрації, розпорядженнями голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації та цим Положенням.

3. Комітет здійснює свою діяльність на засадах: законності та добровільності; репрезентативності сторін профспілок і роботодавців та їх представників; незалежності, рівності та взаємної відповідальності сторін; конструктивності та взаємодії; взаємної поваги та пошуку компромісних рішень, пріоритетності узгоджувальних процедур; відкритості та гласності; обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей і виконання прийнятих рішень.

## Основні функції і права Комітету

4. Основними функціями Комітету є:

1) забезпечення реалізації державної політики у сфері зайнятості та проведення заходів, спрямованих на розвиток та ефективне використання трудового потенціалу області;

2) удосконалення механізму взаємодії та координації діяльності місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, об'єднань громадян і роботодавців, професійних спілок, фондів соціального страхування щодо практичного вирішення питань зайнятості населення, виконання завдань регіональної програми зайнятості населення на основі розвитку підприємництва та самозайнятості населення;

3) вирішення конкретних питань розвитку трудового потенціалу в окремих районах та галузях (сферах діяльності) економіки області, забезпечення зайнятості населення та категорій громадян, які потребують додаткового соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, професійної реабілітації та працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями;

4) надання органам виконавчої влади, органам місцевого самоврядування та суб'єктам господарської діяльності консультаційно-методичної допомоги з питань зайнятості населення та підготовки кадрів. На підставі пропозицій юридичних та фізичних осіб – розроблення заходів щодо розширення сфери застосування робочої сили шляхом розвитку підприємництва, перетворення самозайнятості населення у вискоефективний малий і середній бізнес, створення нових та збереження наявних робочих місць, підвищення якості робочої сили, регулювання соціально-трудова відносин, спрямованих на забезпечення високопродуктивної зайнятості населення;

5) розгляд питань щодо мотивації до праці економічно неактивних груп населення працездатного віку та економічної активності, трудової міграції населення;

6) обговорення та підготовка пропозицій Міністерству соціальної політики України, іншим центральним органам влади щодо внесення змін до чинного законодавства з питань зайнятості населення, розвитку трудового потенціалу, підприємництва, самозайнятості громадян, створення нових робочих місць.

5. Комітет розглядає і приймає рішення з питань:

1) розробки заходів щодо реалізації обласної програми зайнятості населення та підготовки пропозицій облдержадміністрації щодо виділення додаткових фінансових ресурсів для її здійснення;

2) координації зусиль органів виконавчої влади, Об'єднання організацій роботодавців та Федерації профспілок області щодо пошуку шляхів ефективного використання трудових ресурсів, запобігання розвитку безробіття та забезпечення соціального захисту працівників найманої праці від безробіття;

3) розроблення пропозицій органам державної влади щодо економічного заохочення підприємств, установ і організацій у створенні додаткових робочих

мість для осіб, які потребують соціального захисту, а також компенсації витрат, пов'язаних з їх підготовкою і перепідготовкою, підвищенням кваліфікації за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд);

4) міжнародного співробітництва у вирішенні проблем зайнятості населення, у тому числі щодо праці жителів області за кордоном та іноземних громадян в області;

5) професійної орієнтації населення, підготовки і перенавчання безробітних та працівників новим професіям згідно зі структурними змінами в галузях господарського комплексу області та організації виробництва і праці;

6) оцінки чисельності вивільнених працівників та структури незайнятого населення, що підлягає перенавчанню, і підготовки відповідних рекомендацій;

7) координації використання навчальної бази підприємств, установ і організацій для перепідготовки незайнятого населення і безробітних, у тому числі в центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості;

8) аналізу міжтериторіального перерозподілу трудових ресурсів області і його впливу на підвищення рівня зайнятості населення.

6. Комітет має право:

1) спільно з місцевими органами виконавчої влади готувати та надавати Міністерству соціальної політики України пропозиції щодо вирішення проблем зайнятості населення області;

2) брати участь у проведенні громадської експертизи Програми зайнятості населення Луганської області та контролю за станом її виконання;

3) взаємодіяти з міськими і районними координаційними комітетами сприяння зайнятості населення (у разі їх утворення), проводити спільні засідання, узагальнювати і поширювати передовий досвід роботи;

4) організовувати семінари для міських та районних координаційних комітетів (у разі їх утворення), проводити фахові дискусії, засідання «круглого столу», конференції, виїзні засідання;

5) розглядати питання щодо створення умов для працевлаштування неповнолітніх осіб та молоді віком до 35 років;

6) брати участь у вирішенні інших питань регулювання ринку праці в області;

7) одержувати відповідну інформацію від місцевих органів виконавчої влади, профспілок та роботодавців, якщо така інформація не є державною чи комерційною таємницею.

### **Порядок створення та організація діяльності Комітету**

7. Комітет утворюється у складі 9 представників Сторін (3 особи від кожної).

8. За погодженням Сторін кількість членів Комітету може бути змінена.

9. Строк повноважень одного скликання Комітету – 3 роки.

10. Не пізніше ніж за 2 місяці до закінчення повноважень Комітету Сторони надсилають пропозиції щодо його нового складу Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації.

11. Порядок делегування і відкликання представників Сторони визначають самостійно.

12. Члени Комітету виконують свої обов'язки на громадських засадах.

13. Член Комітету має на засіданні один голос.

14. Голос члена Комітету за його відсутності може передаватися письмовим дорученням іншому члену Комітету. При цьому кожний з присутніх на засіданні Комітету може голосувати тільки за одного відсутнього.

15. Комітет обирає із числа своїх членів голову та його заступника на весь період скликання.

16. Основною формою роботи Комітету є засідання, які скликаються за потреби, але не рідше одного разу на півроку згідно з планом роботи або:  
за попереднім рішенням Комітету;  
за пропозицією голови Комітету;  
на вимогу хоча б однієї Сторони.

17. Пропозиції до проекту плану роботи вносять члени Комітету.

18. Питання для розгляду на засіданні Комітету визначаються на підставі плану роботи Комітету на відповідний рік, а також письмових пропозицій членів Комітету, надісланих голові Комітету не пізніше ніж за 15 днів до запланованого засідання.

19. План роботи Комітету на наступний рік затверджується на останньому засіданні попереднього року.

20. Засідання Комітету проводить його голова або, у випадку його відсутності, заступник голови.

21. Секретар Комітету призначається за попередньою домовленістю Сторін Комітету.

22. Секретар:

1) організовує засідання Комітету;

2) здійснює підготовку протоколів засідань Комітету та подає їх на підпис голові Комітету протягом п'яти днів з дня проведення засідання;

3) координує роботу щодо своєчасної підготовки питань, запланованих для розгляду на засіданні Комітету, і матеріалів до них;

4) не пізніше ніж за два дні до засідання Комітету розсилає Сторонам проект порядку денного та матеріали з питань, розгляд яких запланований під час засідання Комітету;

5) протягом десяти днів з дня проведення засідання надсилає Сторонам протокол засідань, підписаний головою Комітету.

23. Комітет систематично інформує громадськість області про свою діяльність, прийняті рішення та стан їх виконання через місцеві засоби масової інформації та офіційні веб-сайти Сторін.

### **Процедура прийняття рішення**

24. Засідання Комітету вважається повноважним, якщо на ньому присутні не менше 2/3 загальної кількості членів Комітету і не менше половини від кожної Сторони.

25. Рішення Комітету приймається прямим відкритим голосуванням, якщо за нього проголосувала більшість присутніх на засіданні членів Комітету.

26. Рішення Комітету оформляються у вигляді протоколів, які підписуються його головою та секретарем, і є обов'язковими для виконання Сторонами.

27. Рішення Комітету доводяться до відома відповідних організацій, установ, підприємств у вигляді витягів із протоколів.

### **Порядок погодження розбіжностей**

28. Якщо при голосуванні думки членів Комітету розділилися порівну, вирішення питання після доопрацювання та узгодження переноситься на наступне засідання.

29. Якщо рішення не приймається більшістю голосів присутніх на засіданні членів Комітету вдруге, або одна із Сторін не бере участі у повторному голосуванні, питання знімається з розгляду і рішення щодо нього не приймається.

Директор Департаменту  
соціального захисту населення



**О. ПОЛЩУК**