



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

21.12.2018 № 25202/0/2-18/28

На № 6/7098-29 від 05.12.2018

Департамент соціального
захисту населення Луганської
обласної державної
адміністрації

Про реєстрацію Територіальної
угоди

Повідомляємо, що Територіальна угода між Луганською обласною державною адміністрацією, Федерацією профспілок Луганської області та Об'єднанням організацій роботодавців Луганської області на 2019–2020 роки (далі – Угода) зареєстрована Мінсоцполітики 21 грудня 2018 року за № 27.

При цьому, відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України „Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів”, рекомендуємо наступне.

Пункти 2.12 та 7.26 пропонуємо перенести в зобов'язання профспілок, оскільки зазначені питання стосуються статутної діяльності профспілок.

Відповідно до статті 12 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” професійні спілки, їх об'єднання у своїй діяльності незалежні від державних органів та органів місцевого самоврядування, роботодавців, інших громадських організацій, політичних партій, їм не підзвітні і не підконтрольні.

Забороняється втручання державних органів, органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб, роботодавців, їх об'єднань у статутну діяльність профспілок, їх організацій та об'єднань.

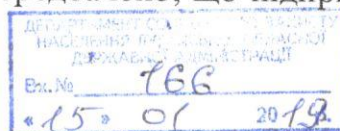
Абзац другий пункту 3.10, пункти 3.14, 5.9, 5.19 після слів „заробітної плати” доповнити словами „та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”.

Пункти 3.13, 5.10, 5.12, 5.13, 5.14, 5.18 після слів „заробітної плати” доповнити словами „та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”;

Пункт 5.11 після слів „заробітної плати (наявної, прихованої)” доповнити словами „та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”.

Стосовно пунктів 5.23, 6.3, 8.3, 8.16, 9.8 Угоди звертаємо увагу, що статтею 7 Закону України „Про колективні договори та угоди” передбачено, що зміст колективного договору визначається сторонами в межах їх компетенції, крім того, статтею 9¹ Кодексу законів про працю передбачено, що підприємства,

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
25202/0/2-18/28 від 21.12.2018



установи, організації в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників.

Одночасно звертаємо увагу, що відповідно до:

- частини десятої статті 9 Закону України „Про колективні договори та угоди”, сторони, що уклали угоду, повинні інформувати громадян через засоби масової інформації про зміни та доповнення до угоди та хід її реалізації і забезпечити розміщення тексту угоди у засобах масової інформації;

- пункту 9 „Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів”, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.12.2013 № 115, копіювання та опублікування тексту угоди, змін і доповнень до неї здійснюються лише разом із написом про повідомну реєстрацію, а також рекомендаціями реєструючого органу щодо приведення угоди у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності).

Додаток: на 26 арк. в 3 прим.

Державний секретар



В. Іванкевич

289-50-88
Лютер Г.



Зареєстровано Міністерством
соціальної політики України

Реєстраційний номер 27 від 21 грудня 20 18 р.

Рекомендації
реєструючого органу від 21.12.18 № 25202/02-18/28
(видає день, номер і дата надсилання листа)

Уповноважена особа
реєструючого органу В. Іванкевич
(ініціали та прізвище)

ТЕРИТОРІАЛЬНА УГОДА

між Луганською обласною державною
адміністрацією, Федерацією профспілок Луганської
області та Об'єднанням організацій роботодавців
Луганської області
на 2019-2020 роки

м. Сєверодонецьк

2018

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Територіальну угоду (далі - Угода) укладено відповідно до законів України: «Про соціальний діалог в Україні», «Про колективні договори і угоди», «Про місцеві державні адміністрації», «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності» та «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» між Луганською обласною державною адміністрацією, Об'єднанням організацій роботодавців Луганської області (далі - Сторона роботодавців) та Федерацією профспілок Луганської області (далі - Сторона профспілок), які разом іменовані - Сторони.

1.2. Угода як нормативний акт соціального діалогу укладається з метою підвищення ефективності реалізації соціально-економічної політики та сталого функціонування промисловості і соціальної сфери області, узгодження інтересів працівників і роботодавців при регулюванні виробничих, трудових, економічних, соціальних відносин, забезпечення захисту законних прав та інтересів працівників, з урахуванням положень Генеральної Угоди на 2016 - 2017 роки між Кабінетом Міністрів України, Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (далі - Генеральна Угода).

1.3. Визначені Угодою зобов'язання та домовленості є обов'язковими для виконання Сторонами. Її положення діють безпосередньо та підлягають застосуванню як мінімальні гарантії при укладанні територіальних угод іншого рівня, колективних договорів відповідно до чинного законодавства України.

1.4. У період дії Угоди Сторони за взаємною згодою можуть вносити до неї зміни та доповнення за умови, що вони не погіршують соціально- економічні права та інтереси населення області.

1.5. Угода укладена на 2019 - 2020 роки, набуває чинності з дня її підписання і діє до укладення нової або перегляду цієї Угоди.

1.6. Угода залишається чинною у випадках зміни складу, структури, найменування Сторін, від імені яких її укладено. У випадку реорганізації Сторін їх повноваження та обов'язки щодо виконання Угоди переходять до правонаступників Сторін.

II. СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ТА СФЕРА СПІВПРАЦІ СТОРІН

Сторони домовились

у межах компетенції та визначених чинним законодавством України повноважень:

2.1. При реалізації державної політики економічного і соціального розвитку, державної регіональної політики проводити на території області соціальний діалог з питань:

державної промислової політики;
 державної політики у сфері споживчого ринку;
 розвитку територіальних громад;
 регулювання соціально-трудових відносин, оплати праці;
 охорони праці, промислової та екологічної безпеки;
 молодіжної політики;
 соціального та правового захисту працівників та їх сімей;
 охорони здоров'я;
 оздоровлення та відпочинку дітей, розвитку туризму.

2.2. Координувати діяльність органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, роботодавців та профспілок з питань реалізації державної політики у сферах, зазначених у пункті 2.1 (далі - сфера співпраці Сторін).

2.3. Брати спільну участь у підготовці проектів угод, договорів, меморандумів, рішень робочих груп з питань сфери співпраці Сторін.

2.4. Проводити систематичну роботу щодо утворення і функціонування соціально-економічних рад у містах і районах області та укладення угод між органами виконавчої влади, місцевого самоврядування, територіальними громадами, організаціями роботодавців та профспілок.

2.5. Проводити соціальний діалог на принципах рівноправності, взаємоповаги та відповідальності:

у формах обміну інформацією, консультацій, робочих зустрічей, переговорів, узгоджувальних нарад, круглих столів, семінарів, засідань органів соціального діалогу;

через підготовку спільних рішень та звернень, внесення узгоджених пропозицій на адресу центральних органів виконавчої і законодавчої влади, вирішення трудових конфліктів на засадах посередництва і примирення.

2.6. Забезпечувати можливість участі представників Сторін у розгляді питань сфери співпраці Сторін, у тому числі із залученням до складу спільних комісій з питань сфери співпраці Сторін.

Зобов'язання облдержадміністрації:

2.7. Залучати Сторони профспілок та роботодавців до участі у розробці нормативно-правових актів з питань соціально-економічного розвитку. Забезпечувати розгляд пропозицій та зауважень до розпорядчих актів, які стосуються сфери співпраці сторін.

2.8. Надавати Сторонам соціального діалогу на безоплатній основі наявну статистичну та аналітичну інформацію районних державних адміністрацій, структурних підрозділів відповідної галузі управління з питань, які є предметом Угоди. Інформувати сторони соціального діалогу про основні прогностичні показники соціального та економічного розвитку області.

2.9. Сприяти в межах визначеної законодавством України компетенції створенню сприятливих умов для ведення бізнесу, економічного розвитку і зростання ділової активності регіону.

2.10. Забезпечувати прозорість, збалансованість та ефективність економічної регіональної політики, направленої на реалізацію прав і законних інтересів суб'єктів економічної діяльності, збільшення інвестиційної та інноваційної привабливості області.

2.11. Всебічно сприяти створенню та збереженню на підприємствах профспілкових організацій.

2.12. Сприяти забезпеченню галузевого принципу при створенні та діяльності профспілкових організацій у територіальних громадах.

2.13. Контролювати на рівні відповідних адміністративно-територіальних одиниць (територіальних громад) єдиний простір діяльності бюджетних установ (освіти, охорони здоров'я, культури тощо) шляхом виконання вимог відповідного галузевого законодавства.

2.14. Запрошувати на засідання дорадчих органів облдержадміністрації при розгляді питань, що стосуються сфери співпраці Сторін, представників відповідних галузевих профспілок. Залучати їх до участі у зустрічах, нарадах із керівниками міністерств та відомств.

Зобов'язання Сторони роботодавців:

2.15. Забезпечити на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності (далі - підприємства) розвиток колективно-договірних і трудових відносин, укладення і реалізацію колективних договорів, приведення їх положень у відповідність до норм і положень Угоди.

2.16. Надавати на запит виборних органів профспілкових організацій інформацію з питань, які належать до сфери економічних, соціальних та трудових відносин та стосуються інтересів найманих працівників.

2.17. Залучати до участі у засіданнях керівних органів, в роботі органів управління підприємств, з правом дорадчого голосу, представника виборного профспілкового органу.

2.18. Розглядати пропозиції профспілок при розробленні і внесенні наступних змін/доповнень:

до статутів підприємств, у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захищати їх соціально-економічні, трудові права;

до внутрішніх документів підприємств (правил трудового розпорядку, програм розвитку роботи з персоналом тощо);

до фінансових планів, у частині соціально-економічного розвитку суб'єктів господарювання державного сектору економіки;

до порядку розподілу і використання для соціально-економічного розвитку частини прибутку, що залишається у розпорядженні суб'єктів господарювання державного сектору економіки.

2.19. Проводити спільно з профспілками навчання працівників щодо підвищення рівня правових, економічних знань і з питань соціальних гарантій.

2.20. Сприяти вирішенню колективних трудових спорів шляхом переговорів, запобіганню страйкам як крайньому засобу вирішення цих конфліктів.

2.21. При створенні територіальних громад зберігати єдиний простір діяльності бюджетних установ (освіти, охорони здоров'я, культури тощо) та виконувати вимоги відповідного галузевого законодавства.

2.22. Не допускати виникнення кредиторської заборгованості на підприємствах з перерахування профспілкам утриманих профспілкових членських внесків, а також коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу.

Зобов'язання Сторони профспілок:

2.23. Здійснювати контроль за дотриманням роботодавцями чинного законодавства України у сфері соціально-економічних відносин та за станом виконання колективних договорів.

2.24. Сприяти роботодавцям в організації розвитку трудової активності працівників, підвищенню виробничої дисципліни, продуктивності праці, випуску якісної продукції, товарів, наданню послуг, раціональному використанню ресурсів.

2.25. Здійснювати незалежну експертизу проектів програм, основних напрямів регіонального розвитку та надавати пропозиції щодо їх удосконалення та посилення їх соціальної спрямованості.

2.26. Надавати методичну і практичну допомогу підприємствам з питань розробки, укладення та виконання колективних договорів.

ІІІ. ЕКОНОМІЧНА ПОЛІТИКА.

ЗАХИСТ ТА ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ВІТЧИЗНЯНОГО ВИРОБНИЦТВА ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗРОСТАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ. СПОЖИВЧИЙ РИНОК

Сторони домовились

у межах компетенції та визначених чинним законодавством України повноважень:

3.1. Розробляти та вживати спільних заходів, спрямованих на подолання наслідків фінансово-економічної кризи та відновлення докризового рівня основних показників соціально-економічного розвитку області.

3.2. Напрацьовувати спільні пропозиції до центральних органів влади щодо розв'язання проблем в економічній і соціальній сферах на регіональному та загальнодержавному рівнях. Особливу увагу приділяти вирішенню проблем у населених пунктах, що розташовані на лінії зіткнення.

3.3. Сприяти включенню основних положень Угоди до комплексних та цільових програм економічного і соціального розвитку, стратегій соціально-

економічного розвитку об'єднаних територіальних громад, фінансовому забезпеченню цих положень при формуванні проектів місцевих бюджетів.

3.4. Вживати спільних заходів щодо досягнення прогнозних показників розвитку області, визначених Програмою економічного і соціального розвитку Луганської області.

3.5. Здійснювати оперативне виявлення проблемних питань та причин, що перешкоджають ефективній виробничо-економічній діяльності вітчизняних товаровиробників, та сприяти їх усуненню.

3.6. Проводити консультації з питань основних напрямів державної цінової і тарифної політики, здійснення заходів з адресної підтримки окремих категорій громадян.

3.7. Здійснювати моніторинг ситуації щодо підвищення тарифів на енергоносії (природний газ, електроенергія), на перевезення пасажирів та житлово-комунальні послуги, вживати заходів щодо недопущення їх необґрунтованого підвищення, надавати організаційно-методичну підтримку органам місцевого самоврядування.

Зобов'язання облдержадміністрації:

3.8. Вживати заходів щодо реалізації пріоритетного напрямку розвитку виробничого персоналу області - зменшення економічних дисбалансів (диверсифікація економіки, розвиток периферійних територій, інноваційний розвиток).

3.9. Сприяти розповсюдженню інформації стосовно продукції, яка виробляється підприємствами області.

3.10. Сприяти залученню представників профспілок до участі в роботі комісій з питань:

приватизації, реорганізації, реструктуризації, ліквідації суб'єктів господарської діяльності (особливо тих, де є заборгованість з виплати заробітної плати);

списання та відчуження майна державних та акціонерних товариств з часткою державного майна 50 та більше відсотків;

передачі об'єктів соціально-культурного призначення.

3.11. Здійснювати розвиток сільських територій шляхом підтримки зайнятості та професійного рівня сільського населення, розвитку інфраструктури сільських територій.

3.12. Систематично аналізувати ситуацію щодо зниження обсягів виробництва, підсумки роботи галузей економіки, промисловості області та підприємств, виявляти причини зупинок виробництва та сприяти їх усуненню.

3.13. Здійснювати комплексні заходи зі зміцнення платіжної дисципліни суб'єктів господарської діяльності для забезпечення своєчасної і повної сплати платежів до бюджетів усіх рівнів, державних цільових фондів, своєчасної виплати заробітної плати.

3.14. Розглядати пропозиції профспілок щодо застосування, передбачених чинним законодавством України заходів впливу до керівників підприємств державної та комунальної власності, які допустили заборгованість із виплати заробітної плати, не виконують зобов'язань колективних договорів.

3.15. Здійснювати формування та розгляд проектів обласного бюджету, програми економічного і соціального розвитку області за участю представників інших Сторін, з подальшим інформуванням щодо врахування внесених ними пропозицій до зазначених документів.

3.16. З метою забезпечення цінової стабільності на споживчому ринку області та економічно обґрунтованих цін на продовольчі товари:

сприяти забезпеченню соціально незахищених верств населення області соціально значущими продовольчими товарами безпосередньо від виробників;

сприяти забезпеченню формування прозорого конкурентного середовища в мережевій роздрібній торгівлі продовольчими товарами на основі дотримання норм податкового законодавства та недопущення схем мінімізації податкових зобов'язань.

3.17. Взаємодіяти на відповідній території з сільськими, селищними і міськими радами, їх виконавчими органами при вирішенні питань щодо:

прогнозованості цінової ситуації і недопущення стрімкого та одночасного підвищення цін і тарифів на ринку товарів та послуг області;

упровадження економічно обґрунтованих тарифів на житлово-комунальні послуги з одночасним використанням усіх можливих резервів здешевлення вартості цих послуг та підвищення їх якості.

3.18. Співпрацювати з іншими Сторонами при підготовці та опрацюванні проектів рішень з державного регулювання цін і тарифів в області.

3.19. Вживати спільних з органами місцевого самоврядування заходів щодо забезпечення якісною водою мешканців області, поліпшення стану водопостачання, шляхом модернізації та реконструкції систем водопостачання.

Зобов'язання Сторони роботодавців:

3.20. Розробляти та впроваджувати заходи для стабілізації і розвитку виробництва, його технічного переоснащення і модернізації, спрямовані на підвищення конкурентоспроможності продукції підприємств області.

3.21. З метою ефективної реалізації виробничої та фінансово-економічної стратегії підприємств приймати рішення щодо використання технічних та людських ресурсів з урахуванням пропозицій профспілкових організацій.

3.22. Забезпечити відновлення на підприємствах інноваційного і ресурсозберігаючого руху та стимулювання працівників, які активно беруть участь у підвищенні ефективності виробництва.

3.23. Інформувати представників профспілкової сторони про заходи з фінансового оздоровлення підприємств, спрямовані на відновлення їх платоспроможності, реалізації планів санації.

3.23. Дотримуватися принципу прозорості під час розкриття інформації про власників суб'єктів господарювання та відповідно до законодавства надавати таку інформацію іншим Сторонам на їх вимогу.

Зобов'язання Сторони профспілок:

3.25. Всебічно сприяти реалізації в області економічних реформ, додержанню чинного законодавства, норм і положень Генеральної, Територіальної, галузевих угод та колективних договорів на підприємствах, установах, організаціях незалежно від форм власності.

3.26. Проводити моніторинг законодавства України з визначеної Угодою сфери питань та вносити пропозиції до центральних органів влади щодо його вдосконалення, виходячи з практики територіального застосування.

3.27. Забезпечити активну участь членів профспілок у заходах, спрямованих на подолання наслідків економічної кризи, підвищення якості продукції та продуктивності праці, раціонального використання ресурсів на підприємствах.

3.28. У випадках ліквідації, реорганізації, банкрутства підприємств забезпечити захист прав і гарантій працівників, своєчасне їх звернення до суду.

3.29. Завчасно інформувати соціальних партнерів про заплановані заходи профспілок, які можуть вплинути на виробництво, у тому числі щодо проведення масових акцій протесту (мітинги, демонстрації, пікетування, страйки тощо).

IV. ЗБЕРЕЖЕННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТА РОЗВИТОК РИНКУ ПРАЦІ.

Сторони домовились

у межах компетенції та визначених чинним законодавством України повноважень:

4.1. Сприяти реалізації в області державної політики зайнятості щодо: повної, продуктивної, вільно обраної зайнятості; зниження рівня безробіття; ефективного використання трудових ресурсів, підвищення конкурентоспроможності робочої сили; здійснення заходів, передбачених Програмою зайнятості населення Луганської області.

4.2. Сприяти формуванню державного та/або регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів з урахуванням потреб ринку праці.

4.3. Вживати попереджувальних заходів з недопущення масового необґрунтованого вивільнення працівників підприємств, безпідставного скорочення робочих місць.

У разі виникнення об'єктивних причин, через які неминучі звільнення працівників за ініціативою роботодавця, проводити попередні консультації з

виборними профспілковими органами, письмово попереджувати їх не пізніше, ніж за три місяці до зазначених дій, з економічним обґрунтуванням та з переліком розроблених заходів щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню, або проведення професійної перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників у період їх неповної зайнятості та працівників, які перебувають під загрозою вивільнення.

4.4. Відновити діяльність Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Луганської області.

4.5. Вживати заходів зі створення умов для легалізації трудових відносин, запобігання нелегальній (тіньовій) зайнятості населення, зменшення рівня безробіття. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу про недоліки і негативні наслідки нелегального працевлаштування, зокрема в питаннях соціального захисту.

4.6. Розробляти спільні дієві заходи, спрямовані на вдосконалення соціальної політики та запобігання відтоку трудових ресурсів з регіонального ринку праці.

Зобов'язання облдержадміністрації:

4.7. Інформувати інші Сторони Угоди про стан реалізації Програми зайнятості населення Луганської області на період до 2020 року.

4.8. Складати баланс трудових ресурсів області, попиту і пропозиції робочої сили на підприємствах, її професійної спрямованості і рівня кваліфікації працівників, відповідно до тенденцій демографічного розвитку регіону та інформувати про це інші Сторони.

4.9. Забезпечити участь у реалізації державної політики у сфері професійного розвитку працівників професійних спілок, організацій роботодавців, інших громадських організацій.

4.10. З метою вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття, під час масового вивільнення працівників створювати спеціальні комісії у порядку, визначеному постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2013 № 305 «Про затвердження Порядку утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників».

4.11. Взаємодіяти з місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями з питань формування та розміщення державного та/або регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у професійно-технічних та вищих навчальних закладах з урахуванням реальних потреб регіону у кваліфікованих кадрах.

4.12. Проводити профорієнтаційну роботу з учнями старших класів загальноосвітніх шкіл.

Зобов'язання Сторони роботодавців:

4.13. Не допускати застосування договорів цивільно-правового характеру

при прийомі на роботу працівників, зайнятих на роботах з важкими, шкідливими та небезпечними умовами праці.

4.14. Сприяти працевлаштуванню випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів, а також громадян, які нездатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці і потребують соціального захисту, а саме: осіб з інвалідністю, жінок, молоді.

4.15. Оперативно інформувати облдержадміністрацію про випадки вимушеної зупинки підприємств, які можуть призвести до масових звільнень працівників.

4.16. Розробити з урахуванням фінансових можливостей заходи щодо: перенавчання працівників, які підлягають вивільненню з гарантією подальшого працевлаштування;

оптимізації видатків на технічне професійне навчання працюючих на виробництві, підвищення кваліфікації і перепідготовку персоналу відповідно до потреб виробництва;

додаткових соціальних гарантій для працівників підприємств, які підлягають вивільненню за ініціативою роботодавця.

4.17. Аналізувати потреби роботодавців у кадровому забезпеченні (освіта, кваліфікація) та надавати облдержадміністрації.

4.18. Розробити заходи щодо вдосконалення професійного навчання кадрів безпосередньо на виробництві (особливо в аграрному секторі) та відповідно до його потреб.

4.19. Забезпечити періодичність підвищення кваліфікації працівників не рідше ніж один раз на п'ять років.

4.20. Вживати відповідних заходів для запобігання масовому вивільненню. У разі запланованого масового вивільнення працівників здійснювати погодження з виборними профспілковими органами.

Зобов'язання Сторони профспілок:

4.21. Запобігати фактам необґрунтованого, без попереднього узгодження з виборними профспілковими органами, вивільнення працівників на підприємствах.

4.22. Вносити пропозиції державним органам, органам місцевого самоврядування, роботодавцям, їх об'єднанням про перенесення термінів, тимчасове припинення або скасування заходів, пов'язаних з вивільненням працівників, які є обов'язковими для розгляду.

4.23. Здійснювати громадський контроль за додержанням законодавства з питань праці та зайнятості (працевлаштування на роботу, звільнення, скорочення чисельності або штату працівників, надання пільг та гарантій у процесі вивільнення реорганізації, ліквідації підприємств).

4.24. Надавати членам профспілок юридичну та консультативну допомогу з питань гарантій зайнятості.

4.25. Вживати дієвих заходів щодо підвищення престижності робітничої професії на підприємствах.

4.26. Інформувати працівників підприємств про зміни законодавства з питань праці та зайнятості.

V. ОПЛАТА ПРАЦІ ТА ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.

Сторони домовились

у межах компетенції та визначених чинним законодавством України повноважень:

5.1. Сприяти вдосконаленню політики оплати праці на території області на основі тарифної системи як найбільш об'єктивної і прозорої та спрямованої на зростання рівня життя працівників.

5.2. Забезпечити зростання середньомісячної заробітної плати по області у розмірі не меншому за рівень запланованого Програмою економічного і соціального розвитку Луганської області на відповідний рік.

5.3. Забезпечити зростання реальної заробітної плати та сприяти досягненню індексу реальної заробітної плати по області не нижчому ніж загальнодержавний рівень цього показника.

5.4. Привести розміри мінімальної тарифної ставки (окладу) працівника I розряду, що встановлюються у колективних договорах, у відповідність до чинного законодавства України.

5.5. Рекомендувати підприємствам позабюджетної сфери всіх форм власності, що перебувають у сфері дії суб'єктів Сторін, вносити до колективних договорів норми, що стосуються:

- порядку та умов формування фондів оплати праці;
- поетапного зростання тарифної частини заробітку (основної заробітної плати) в загальному розмірі нарахованої заробітної плати;
- встановлення рівня співвідношень в оплаті праці працівників різних категорій.

Питання збільшення заробітної плати розглядати у площині підвищення продуктивності праці, зниження собівартості виробленої продукції, поліпшення якості надання послуг.

5.6. Підвищувати чинні тарифні ставки і посадові оклади штатних працівників підприємств на рівень не нижчий, ніж зростання прожиткового мінімуму для працездатної особи з дати введення його чергового розміру, встановленого чинним законодавством.

5.7. Коефіцієнти співвідношень (міжпосадові, міжрозрядні) у позабюджетній сфері встановлюються в галузевих угодах та колективних договорах підприємств.

5.8. Вживати заходів щодо забезпечення диференціації заробітної плати працівників установ, що фінансуються з бюджету, які отримують заробітну

плату на рівні мінімальної заробітної плати, за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій, залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці із залученням коштів місцевих бюджетів.

5.9. Співпрацювати та взаємодіяти з виявлення фактів необґрунтованої виплати на підприємствах заробітної плати у розмірі меншому її законодавчо встановленого рівня, переведення працівників на скорочену тривалість робочого часу, скорочення та направлення їх у відпустки без збереження заробітної плати, для оперативного реагування по кожному зверненню та вжиття заходів у разі встановлення факту порушень чинного законодавства (спільно з контролюючими органами: ГУ ДФС у Луганській області, ГУ Пенсійного фонду України в Луганській області та ГУ Держпраці у Луганській області).

Здійснювати взаємний обмін інформацією за підсумками розгляду Сторонами цих питань, а також щодо стану погашення заборгованості з виплати заробітної плати, на нарадах, засіданнях комісій, робочих груп, колегіальних органів Сторін, органів соціального діалогу, круглих столів тощо.

5.10. Проводити постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати.

5.11. Вживати заходів щодо недопущення виникнення на підприємствах заборгованості з виплати заробітної плати (наявної, прихованої) та збільшення її загальної суми у порівнянні з аналогічним періодом попереднього року.

5.12. У разі підтвердження фактів несвоєчасної або неповної виплати заробітної плати вживати спільних оперативних заходів щодо уникнення чи зменшення негативних наслідків та якнайшвидшого припинення порушень трудових прав працівників.

5.13. У разі збільшення існуючих боргів із виплати заробітної плати чи виникнення заборгованості із виплати заробітної плати (грошового забезпечення) на економічно активних підприємствах терміном понад 30 днів ініціювати застосування до керівників цих підприємств заходи впливу (розірвання контракту, ініціювання притягнення до юридичної відповідальності тощо).

5.14. За наявності заборгованості з виплати заробітної плати забезпечити здійснення контролю за її погашенням з нарахуванням сум компенсації за затримку виплати заробітної плати відповідно до чинного законодавства та додаткової компенсації, визначеної галузевими угодами.

Зобов'язання облдержадміністрації:

5.15. У межах повноважень, визначених Конституцією і законами України, здійснювати контроль за дотриманням роботодавцями норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною та галузевими (територіальною) угодами, колективними договорами.

5.16. Зобов'язати голів райдержадміністрацій, рекомендувати міським головам проводити постійну роботу з роботодавцями області щодо підвищення рівня заробітної плати за участю представників профспілок.

5.17. Забезпечити участь представників сторін соціального діалогу в роботі міжвідомчих робочих груп з питань реалізації заходів щодо легалізації найманої праці.

5.18. Вживати заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах державної форми власності.

5.19. Заслуховувати звіти керівників підприємств про причини виникнення заборгованості з виплати заробітної плати та вжиті заходи щодо її погашення.

Зобов'язання Сторони роботодавців:

5.20. Забезпечувати на підприємствах своєчасну та у повному обсязі виплату заробітної плати працівникам та її щомісячну індексацію відповідно до чинного законодавства і положень колективних договорів підприємств.

5.21. Залучати представників профспілок до розробки та впровадження систем оплати праці на підприємствах. Здійснювати розробки з питань організації та нормування праці, посилити вплив на ці складові політики оплати праці та інформувати про це профспілки.

5.22. Забезпечити постійне і безумовне додержання вимог чинного законодавства щодо здійснення оплати праці працівників у першочерговому порядку.

5.23. Включати до колективних договорів зобов'язання щодо:
затвердження порядку та умов формування фонду оплати праці;
усунення диспропорцій в оплаті праці працівників робітничих професій та спеціалістів;

розробки (перегляду) норм праці у відповідності до сучасного рівня техніки, технології виробництва та праці;

погодження з виборними профспілковими органами підприємств порядку застосування заохочень (преміювання) для працівників. Систематично застосовувати принцип поєднання кількох видів заохочень для працівників.

5.24. Постійно здійснювати моніторинг у сфері нормування праці, забезпечувати розробку, перегляд, доповнення і затвердження норм праці у відповідності із сучасним рівнем техніки, технології виробництва і праці, узагальнювати і поширювати позитивний досвід з нормування праці.

5.25. Забезпечувати умови для здійснення профспілками громадського контролю за додержанням законодавства про працю, надавати необхідну інформацію та можливість безперешкодного доступу представників профспілок до робочих місць.

5.26. Надавати на запити профспілок інформацію про заробітну плату і наявність коштів на рахунках підприємства (у разі виникнення заборгованості із

заробітної плати) відповідно до статті 45 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Зобов'язання Сторони профспілок:

5.27. Забезпечувати захист трудових і соціально-економічних прав працівників шляхом здійснення громадського контролю за додержанням чинного законодавства про працю на підприємствах, згідно з повноваженнями, передбаченими Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», у тому числі контролю за виконанням вимог Конвенції Міжнародної Організації Праці № 95 «Про захист заробітної плати», ратифікованої Україною 31.01.1961, та зобов'язань за колективними договорами. Співпрацювати і взаємодіяти у цьому напрямі роботи з Головним управлінням Держпраці у Луганській області та вживати заходів щодо усунення виявлених порушень.

5.28. Вимагати від власників розірвання трудового договору (контракту) з керівником підприємства, якщо він порушує законодавство про працю, ігнорує норми і положення Генеральної, Територіальної, галузевих угод та колективного договору підприємства, відмовляється від укладення колективного договору або його перегляду за ініціативою профспілок.

5.29. Своєчасно та оперативно інформувати інші Сторони про проблемні питання на підприємствах, що виникають під час реалізації законодавчих змін у сфері оплати праці.

5.30. Надавати консультації членам профспілок і трудовим колективам щодо захисту їх прав та інтересів з питань законодавства про працю, забезпечувати реалізацію ними конституційного права на звернення за захистом своїх прав до суду, до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, а також у взаємовідносинах з роботодавцями, органами державної влади та місцевого самоврядування, у комісіях по трудових спорах.

VI. ОХОРОНА ПРАЦІ. ПРОМИСЛОВА ТА ЕКОЛОГІЧНА БЕЗПЕКА.

Сторони домовились

у межах компетенції та визначених чинним законодавством України повноважень:

6.1. Вживати заходів та приймати рішення, спрямовані на забезпечення здорових і безпечних умов праці на підприємствах області.

6.2. Забезпечити належний контроль за дотриманням роботодавцями і працівниками законодавства про охорону праці, охорону навколишнього природного середовища на підприємствах області. Інформувати Сторони про проблемні питання з охорони праці, охорони навколишнього природного середовища в окремих галузях для напрацювання узгоджених дій щодо їх вирішення.

6.3. Передбачати у колективних договорах заходи щодо:

забезпечення безперешкодної, ефективної діяльності служб охорони праці та представників профспілок з питань охорони праці на підприємствах;

створення належних умов праці, у тому числі необхідного сезонного теплового режиму у виробничих, службових та побутових приміщеннях; проведення атестації робочих місць за умовами праці; будівництва, реконструкції і надійної роботи природоохоронних об'єктів та інженерних споруд;

дотримання встановленого чинним законодавством України нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та забезпечення їх прав на оплачувану роботу, у тому числі за умови виконання роботи вдома;

забезпечення працівників сертифікованим спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального і колективного захисту. При необхідності передбачати в колективних договорах видачу засобів індивідуального захисту додатково понад встановлені норми;

заохочення структурних підрозділів, окремих працівників (у тому числі і профспілкових представників) за активну участь та проявлену ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці;

притягнення до відповідальності (дисциплінарної, матеріальної) осіб, винних у порушенні законодавства про охорону праці та навколишнього природного середовища.

6.4. Для забезпечення виконання запланованих заходів з охорони праці рекомендувати роботодавцям виділяти кошти на зазначені цілі, керуючись вимогами чинного законодавства, галузевих, територіальних угод і колективних договорів.

Зобов'язання облдержадміністрації:

6.5. Контролювати своєчасність проведення навчань з питань охорони праці посадових осіб районних державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування у відповідності з вимогами нормативно-правових актів з охорони праці.

6.6. Оперативно надавати Федерації профспілок Луганської області інформацію про надзвичайні ситуації техногенного і соціального характеру (події, пригоди, аварії тощо), щоквартально надсилати аналіз стану виробничого травматизму та професійної захворюваності.

6.7. Організувати вивчення, узагальнення та поширення позитивного досвіду роботи у сфері охорони праці та охорони навколишнього природного середовища кращих підприємств області.

Зобов'язання Сторони роботодавців:

6.8. Забезпечити реалізацію положень, додаткових прав і гарантій з охорони праці, передбачених Генеральною, територіальними, галузевими угодами та колективними договорами, спрямованих на поліпшення умов праці на підприємствах.

6.9. Створити ефективну систему управління охороною праці на підприємствах.

6.10. Розглядати пропозиції профспілкових органів усіх рівнів з питань умов праці, промислової та екологічної безпеки як у процесі укладення колективних договорів, угод, так і під час виконання робіт.

6.11. Забезпечити проходження в установленому порядку та у визначені законодавством терміни навчання з питань охорони праці керівників підприємств, спеціалістів, інших посадових осіб та робітників, які виконують роботи з підвищеною небезпекою. Регулярно проводити працівникам інструктажі з питань охорони праці.

6.12. Щорічно розробляти, погоджувати з виборними органами профспілок та забезпечувати виконання комплексних заходів для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці.

6.13. На реалізацію заходів з охорони праці виділяти кошти відповідно до вимог чинного законодавства України, угод усіх рівнів та колективних договорів, але не менше ніж 1 % від фонду оплати праці за попередній рік для підприємств небюджетної сфери та не менше ніж 0,2 % - для інших бюджетних установ, організацій (у межах бюджетних асигнувань).

6.14. Забезпечити належне утримання будівель, споруд, службових приміщень, робочих місць, виробничого і невиробничого обладнання, устаткування, а також закріпленої за підприємствами території (у тому числі прилеглої).

6.15. Своєчасно згідно з законодавством проводити медичні огляди працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці, які потребують відповідного професійного добору, а також осіб віком до 21 року та виконувати рекомендації заключних актів за результатами проведених медоглядів у частині поліпшення умов праці та оздоровлення працівників.

6.16. Проводити атестацію робочих місць за умовами праці за участю представників профспілок, за її результатами розробляти та виконувати заходи з поліпшення умов праці, медичного обслуговування, надання працівникам відповідних пільг і компенсацій.

6.17. Своєчасно і в повному обсязі забезпечувати працівників сертифікованим спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту згідно з чинними законодавчими нормами, угодами та колективними договорами.

6.18. За погодженням з виборними органами профспілок надавати необхідну матеріальну допомогу на лікування працівникам, які мають захворювання, зумовлені роботою, в тому числі для працівників, зайнятих на виробництвах зі шкідливими і важкими умовами праці, а також на придбання путівок для санаторно-курортного лікування чи на оздоровлення цих працівників у розмірі не менше 10 % від їх вартості.

6.19. Впроваджувати скорочену тривалість робочого часу для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину з інвалідністю, зі збереженням повного розміру заробітної плати.

6.20. Надавати безперешкодний доступ до робочих місць відповідним профспілковим представникам для здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, про охорону праці та інших соціально-економічних прав працівників.

Зобов'язання Сторони профспілок:

6.21. Співпрацювати з органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, роботодавцями та їх об'єднаннями в питаннях реалізації прав працівників на здорові і безпечні умови праці, досягнення необхідного рівня їх захищеності від травматизму та професійної захворюваності у процесі трудової діяльності.

6.22. Здійснювати громадський контроль за дотриманням на виробництві вимог законодавства з охорони праці, створенням здорових і безпечних умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, а також виконання вимог з цих питань, передбачених угодами та колективними договорами.

6.23. Здійснювати контроль за виділенням роботодавцями необхідних коштів на заходи з охорони праці та охорони навколишнього природного середовища, забезпеченням працівників спецодягом, проведенням атестації робочих місць за умовами праці тощо та наданням працівникам необхідних пільг і компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці відповідно до чинного законодавства, угод та колективних договорів; забезпечити постійний контроль за своєчасністю видачі працівникам спецодягу, спецвзуття, інших засобів індивідуального захисту та за їх якістю.

6.24. Брати участь у розслідуваннях нещасних випадків на виробництві та контролювати об'єктивність висновків, зроблених комісіями за результатами розслідування, зокрема щодо наявності вини потерпілих, осіб, дії чи бездіяльність яких призвели до нещасного випадку, а також стосовно запропонованих заходів з усунення причин. Не допускати оформлення виробничого травматизму як побутового, виявляти та усувати такі випадки.

6.25. Надавати працівникам первинну правову допомогу з питань охорони праці, розслідування нещасних випадків і хвороб, зумовлених роботою, та отримання належних пільг і компенсацій за результатами проведених розслідувань.

6.26. Брати участь у роботі комісій з розв'язання спірних питань щодо нещасних випадків на виробництві, створених при управлінні та відділеннях виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України.

6.27. Брати участь у роботі комісій з перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб та працівників на підприємствах та в навчальних закладах.

6.28. Інформувати Головне управління Держпраці у Луганській області про факти порушень чинного законодавства про охорону праці.

6.29. Організувати навчання представників профспілок з питань охорони праці.

VII. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я. ЗАДОВОЛЕННЯ СОЦІАЛЬНО-КУЛЬТУРНИХ, ДУХОВНИХ ТА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ ПОТРЕБ ПРАЦЮЮЧИХ

Сторони домовились

у межах компетенції та визначених чинним законодавством України повноважень:

7.1. В умовах децентралізації сприяти створенню ефективної системи соціального, культурного, освітянського та медичного обслуговування населення області.

7.2. Не допускати скорочення мережі оздоровчих таборів для дітей, учнівської та студентської молоді, санаторіїв-профілакторіїв, баз відпочинку, пансіонатів, позашкільних установ, дитячих спортивних шкіл, інших закладів спорту, культури й мистецтва. При необхідності прийняття відповідних рішень із зазначених питань проводити попередні погоджувальні консультації з відповідними сторонами соціального діалогу.

7.3. Сприяти відновленню роботи дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, що тимчасово припинили діяльність.

7.4. Вживати щороку всіх можливих заходів, спрямованих на оздоровлення дітей, у тому числі із залученням додаткових джерел фінансування.

Докладати спільних зусиль задля максимального охоплення оздоровленням дітей, які потребують особливої соціальної уваги і підтримки, згідно із Законом України «Про оздоровлення та відпочинок дітей».

7.5. Залучати до систематичних занять різними формами фізичної культури та масового спорту працівників і членів їх сімей, у тому числі осіб, об'єднаних у фізкультурно-спортивні товариства.

7.6. Вживати заходів щодо захисту прав та інтересів жінок, створення належних умов для забезпечення гендерної рівності (у тому числі забезпечення рівного розподілу професійних обов'язків, збалансованого представництва кандидатур кожної статі під час формування кадрового резерву та затвердження на керівні посади).

7.7. Сприяти включенню в колективні договори підприємств проведення обов'язкових щорічних профілактичних оглядів працівників з метою раннього виявлення та надання працівникам допомоги в разі необхідності лікування онкологічних захворювань.

7.8. Забезпечити систематичне підвищення рівня обізнаності працівників з проблемами, пов'язаними з ВІЛ/СНІДом, його впливом на здоров'я та

економіку, запобігання поширенню епідемії у виробничому середовищі та недопущення дискримінації працівників з ВІЛ-статусом.

7.9. Вживати комплексних заходів щодо розвитку та вдосконалення діючої системи транспортного обслуговування населення області, підвищення якості пасажирських перевезень.

7.10. Сприяти своєчасному фінансуванню бюджетних установ згідно зі статтею 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо відрахування коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірі, не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці.

Зобов'язання облдержадміністрації:

7.11. Забезпечити надання мешканцям області гарантованих видів безкоштовної медичної допомоги та пільг, передбачених чинним законодавством.

7.12. Налагодити систематичну інформаційно-просвітницьку роботу щодо пропагування здорового способу життя, залучення до донорства, а також з профілактики та протидії поширенню суспільно небезпечних хвороб (наркозалежності, гепатиту, туберкульозу, ВІЛ/СНІДу, інфекцій, які передаються переважно статевим шляхом).

7.13. Спільними зусиллями вирішувати питання щодо укомплектування медичними кадрами закладів охорони здоров'я, медичних служб на підприємствах, геріатричних установ, насамперед сільської місцевості, у тому числі за рахунок поліпшення соціально-побутових умов працівників цієї галузі.

Впроваджувати стимули для підвищення привабливості професій медичної галузі (забезпечення безпосередньої участі медичних працівників у прийнятті рішень з основних питань діяльності закладів охорони здоров'я, можливості постійного підвищення кваліфікації, неповної (часткової) зайнятості, гнучкий графік роботи тощо).

7.14. Забезпечувати оптимізацію мережі закладів охорони здоров'я, геріатричних установ області з метою раціонального використання наявних фінансових ресурсів, не допускаючи їх необґрунтованої та недоцільної реорганізації чи ліквідації.

За наявності спірних питань, які виникають у зв'язку з оптимізацією мережі закладів охорони здоров'я, геріатричних установ області, проводити консультації зі сторонами соціального діалогу перед прийняттям відповідних рішень.

7.15. Забезпечити виконання та фінансування комплексних програм з охорони здоров'я, розвитку культури.

7.16. Створювати умови для ефективного функціонування закладів соціально-культурної сфери області, зокрема, шляхом забезпечення їх необхідними фінансовими, матеріальними, трудовими ресурсами.

7.17. При формуванні проекту обласного бюджету передбачати асигнування на утримання і розвиток закладів охорони здоров'я, освіти,

культури, фізичної культури і спорту, інтернатних закладів обласної комунальної власності та здійснювати контроль їх фінансування.

7.18. Забезпечити створення сприятливих умов проведення іміджевих для регіону культурно-мистецьких заходів всеукраїнського та міжнародного рівнів шляхом підтримки театральних-концертних закладів та заохочення митців.

7.19. Розробити заходи щодо поліпшення матеріально-технічної бази дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, що утримуються за рахунок коштів державного та обласного бюджетів.

На період функціонування дитячих закладів оздоровлення та відпочинку організувати роботу щодо забезпечення безоплатного:

проведення медичних оглядів дітей та обслуговуючого персоналу в закладах охорони здоров'я;

проведення лабораторних досліджень води закладами державної санітарно-епідеміологічної служби;

супроводження автоколон з дітьми до місць оздоровлення та відпочинку і у зворотному напрямку представниками органів Національної поліції, охорони правопорядку в місцях оздоровлення та відпочинку дітей.

7.20. Рекомендувати органам місцевого самоврядування під час підготовки проектів місцевих бюджетів та програм передбачати фінансування на:

щорічне оздоровлення дітей пільгових категорій;

забезпечення безкоштовним гарячим харчуванням дітей у дошкільних навчальних закладах, учнів 1-4 класів та 5-11 класів з малозабезпечених сімей та дітей-сиріт і позбавлених батьківської опіки, дітей-чорнобильців із загальноосвітніх навчальних закладів;

організацію новорічних свят для дітей-сиріт та дітей, які залишилися без батьківського піклування;

харчування учнів професійно-технічних навчальних закладів та студентів, які віднесені до пільгових категорій;

оздоровлення учнів професійно-технічних навчальних закладів і студентів з числа дітей-сиріт та дітей, які залишилися без піклування батьків;

поліпшення матеріально-технічної бази дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, що перебувають у комунальній власності, у тому числі шляхом залучення позабюджетних джерел фінансування.

7.22. Рекомендувати органам місцевого самоврядування області вирішувати питання:

забезпечення безоплатного перевезення учнів загальноосвітніх навчальних закладів у сільській місцевості до/із місця навчання;

компенсації дитячим оздоровчим закладам з оплати комунальних послуг та встановлення пільг зі сплати місцевих податків і зборів з метою здешевлення вартості путівок;

забезпечення часткового фінансування (у тому числі шляхом надання пільг з оренди комунального майна) та організації разом з профспілковими організаціями культурно-соціальних заходів (концертів, вистав, ярмарків тощо).

7.23. Розглядати пропозиції профспілок щодо вдосконалення і роботи системи закладів освіти, культури, спорту та туристичних ресурсів області.

Передбачати в обласному бюджеті щорічні асигнування на утримання і розвиток комунальних закладів освіти, культури, спорту, місцевого туризму.

7.24. Не допускати прийняття рішень, що спричинять необґрунтоване скорочення чисельності працівників та мережі установ і закладів освіти, охорони здоров'я, культури та спорту, соціальної сфери.

7.25. При формуванні об'єднаних територіальних громад забезпечувати виконання галузевого законодавства у закладах, що функціонують на території громади.

7.26. Зберігати принципи галузевого підходу при формуванні профспілкових органів.

Зобов'язання Сторони роботодавців:

7.27. Брати участь у розробці та реалізації регіональних програм соціально-культурного розвитку й охорони здоров'я.

7.28. Не допускати перепрофілювання, продаж і передання в оренду закладів культури, спорту, освіти та охорони здоров'я суб'єктам господарювання та органам місцевого самоврядування без погодження з профспілками.

7.29. Здійснювати організаційне, фінансове та інше забезпечення при проведенні культурно-масових заходів, свят та спортивних змагань на підприємствах, сприяти забезпеченню новорічними подарунками дітей та підлітків віком до 14 років.

7.30. Забезпечити виконання вимог статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права і гарантії діяльності» шляхом перерахування профспілковим комітетам підприємств небюджетної сфери коштів у розмірі не менше ніж 0,3 відсотка від фонду оплати праці на організацію ними культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи.

7.31. Сприяти залученню до занять народною творчістю працівників і членів їх сімей на базі культурно-освітніх закладів, гуртків на підприємствах, використовуючи для цього всі можливі джерела фінансування.

7.32. Забезпечувати організаційну та фінансову підтримку колективів підприємств для участі в обласних, міських та районних оглядах художньої самодіяльності, всеукраїнських та міжнародних фестивалів і святах, спортивних змаганнях.

Зобов'язання Сторони профспілок:

7.33. Брати участь у реалізації регіональних програм з питань охорони здоров'я, освіти, культури, фізичної культури та спорту, розвитку туризму, творчої самодіяльності населення, а також організації культурно-масових та

спортивних заходів, у тому числі шляхом ініціювання перед Сторонами соціального діалогу відповідних пропозицій, робочих проектів.

7.34. Брати участь у вирішенні питань, пов'язаних із реорганізацією та/або ліквідацією культурно-освітніх, спортивних установ, закладів охорони здоров'я, що перебувають на балансі підприємств.

7.35. Організовувати святкування новорічних свят з придбанням подарунків для дітей та учнівської молоді, у тому числі для дітей з багатодітних і малозабезпечених сімей, дітей-сиріт та позбавлених батьківського піклування за рахунок залучення благодійних внесків, коштів профспілок та підприємств.

7.36. Спільно зі Сторонами соціального діалогу, організаціями галузевих профспілок забезпечувати проведення в межах області:

огляду роботи профспілок і трудових колективів з кращої організації літнього оздоровлення й відпочинку дітей;

фестивалів аматорської творчості та інших культурно-мистецьких проектів;

огляду на кращого працівника культурно-освітнього закладу та огляду-конкурсу на кращий культурно-освітній заклад трудових колективів та профспілок;

фізкультурно-масових, спортивних заходів усіх рівнів (всеукраїнські галузеві та регіональні змагання з усіх видів масового спорту) серед працівників і членів їх сімей, вихованців дитячо-юнацьких спортивних шкіл, профспілкових представників.

VIII. СОЦІАЛЬНИЙ ТА ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ.

Сторони домовились

у межах компетенції та визначених чинним законодавством України повноважень:

8.1. Не приймати рішення із соціально важливих питань, у тому числі щодо стандартів та умов праці згідно з відповідним законодавством, територіальними, галузевими угодами і колективними договорами, без попередніх консультацій та/або погодження з усіма Сторонами соціального діалогу.

8.2. Сприяти врегулюванню дестабілізаційних чинників стану соціально-трудових відносин та конструктивному вирішенню колективних трудових спорів, пов'язаних з обмеженням законних прав та інтересів працівників, правовим шляхом відповідно до чинного законодавства України через механізми роботи примирних комісій та трудових арбітражів.

8.3. Під час укладення колективних договорів, виходячи з реальних фінансових можливостей, передбачати зобов'язання щодо соціального захисту донорів, ветеранів праці та війни, учасників бойових дій та війни, які працюють або працювали на підприємствах, а також зобов'язання з надання відповідної

допомоги та фінансової підтримки ветеранським організаціям підприємств, установ та організацій.

Зобов'язання облдержадміністрації:

8.4. Забезпечувати реалізацію в області основних напрямів соціальної політики держави, спрямованих на підвищення рівня життя населення та реалізацію державних соціальних гарантій.

8.5. Проводити консультації з іншими Сторонами перед прийняттям на обласному рівні рішень щодо реформування в галузях бюджетної сфери з метою забезпечення трудових і соціальних гарантій працівників.

8.6. Забезпечувати дотримання чинного законодавства України у сфері соціальних гарантій і соціального захисту населення, спрямованого на підвищення життєвого рівня населення, пенсійного забезпечення, виплат соціальної допомоги особам з інвалідністю, ветеранам війни, малозабезпеченим сім'ям та сім'ям з дітьми.

8.7. Сприяти органам місцевого самоврядування у процесі розробки та реалізації місцевих соціально-економічних програм, що передбачають додаткові соціальні гарантії за рахунок коштів місцевих бюджетів.

8.8. Забезпечувати дотримання державних соціальних гарантій, оцінку ефективності державної соціальної політики, її впливу на рівень та якість життя в регіоні, здійснювати постійний державний моніторинг у сфері застосування та фінансового забезпечення державних соціальних стандартів і нормативів.

8.9. Вживати заходів щодо комплексного розв'язання проблем фінансування компенсаційних виплат за пільгові перевезення пасажирів, забезпечення відповідних компенсацій та створення умов для всебічного розвитку і підвищення якості соціально значущих послуг автомобільного транспорту.

8.10. Вживати заходів щодо забезпечення житлом внутрішньо переміщених осіб та учасників антитерористичної операції (операції Об'єднаних сил).

Зобов'язання Сторони роботодавців:

8.11. Не допускати прийняття рішень про ліквідацію, репрофілювання, передачу іншому власникові об'єктів соціальної інфраструктури, що належать підприємствам, без попереднього погодження з відповідними профспілковими органами.

8.12. Сплачувати у повному обсязі до бюджету і цільових фондів обов'язкові соціальні платежі, передбачені чинним законодавством України.

8.13. Не допускати необґрунтованих звільнень працівників, особливо перед виходом на пенсію за п'ять років до настання пенсійного віку, та молодих працівників зі стажем роботи на підприємстві менше трьох років.

8.14. Під час укладення колективних договорів передбачати зобов'язання, норми і положення щодо:

соціального захисту ветеранів праці та війни, учасників антитерористичної операції (операції Об'єднаних сил), які раніше працювали на підприємствах і перебувають на обліку профспілкових організацій, жінок, які перебувають у відпустках по догляду за дітьми, з поширенням на них пільг, визначених колективними договорами;

надання відповідної допомоги та фінансової підтримки ветеранським організаціям підприємств;

організації гарячого харчування працівників на виробництві згідно з чинними нормативними актами;

8.15. Сприяти роботі поліклінік, оздоровчих пунктів, санаторіїв-профілакторіїв, оздоровчих баз, дитячих дошкільних закладів та об'єктів торговельно-побутового призначення, культури і спорту, що належать підприємствам.

8.16. Надавати матеріальну допомогу працівникам, які опинилися у скрутному становищі. Умови надання такої допомоги визначати у колективному договорі.

Зобов'язання Сторони профспілок:

8.17. Разом із роботодавцями вирішувати питання утримання і розвитку соціальної інфраструктури підприємств.

8.18. Здійснювати громадський контроль за виконанням чинного законодавства України у сфері соціального захисту працівників, безкоштовно надавати консультації з питань соціального захисту та механізму їх реалізації, сприяти захисту прав працівників - членів профспілок у судових та державних органах.

8.19. Впроваджувати ефективні програми мотивації профспілкового членства.

ІХ. МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА.

Сторони домовились

у межах компетенції та визначених чинним законодавством України повноважень:

9.1. Всебічно сприяти створенню на підприємствах необхідних організаційних, економічних та соціальних умов для життєвого самовизначення і самореалізації молоді, адаптації у трудових колективах, підвищення кваліфікації і професійної майстерності, задоволення культурно-освітніх, оздоровчих та житлово-побутових проблем.

9.2. Проводити щороку навчальні семінари-тренінги з підвищення кваліфікації молодих працівників.

9.3. Узагальнювати та висвітлювати досвід ефективної реалізації молодіжної політики на підприємствах та у вищих навчальних закладах.

Зобов'язання облдержадміністрації:

9.4. Сприяти гарантованому забезпеченню молоді першим робочим місцем та стимулюванню створення роботодавцями додаткових робочих місць для молоді, задля чого:

передбачати систематичну роботу з упровадження регіональних програм професійної орієнтації молоді спільно зі Стороною роботодавців та навчальними закладами;

пропонувати органам місцевого самоврядування впроваджувати податкові пільги на місцевому рівні для роботодавців і навчальних закладів, які неухильно дотримуються вимог законодавства України та сприяють працевлаштуванню молоді, створюють відповідні робочі місця.

9.5. Рекомендувати органам місцевого самоврядування сприяти молодіжному житловому будівництву та індивідуальному житловому будівництву, залучати на зазначені цілі різноманітні джерела фінансування відповідно до чинного законодавства України.

9.6. Розробляти та реалізовувати заходи, спрямовані на вдосконалення відпочинку та дозвілля молоді, творчий розвиток особистості.

Зобов'язання Сторони роботодавців:

9.7. Щорічно затверджувати кадровий резерв керівників структурних підрозділів підприємства з числа працюючої молоді.

9.8. Ввести до колективних договорів розділ щодо соціальних пільг, що надаються молодим працівникам, виходячи з наявних фінансових можливостей підприємства (вирішення житлових проблем, отримання освіти, виділення дострокових пільгових позичок, придбання товарів тривалого користування шляхом виділення довгострокових пільгових позичок). Згідно з чинним законодавством забезпечити отримання освіти, зокрема без відриву від виробництва.

9.9. Співпрацювати з професійно-технічними, вищими навчальними закладами з питань набору на навчання, проходження практики, працевлаштування молоді.

Зобов'язання Сторони профспілок:

9.10. Інформувати та ознайомлювати студентську та робітничу молодь з її обов'язками, правами, гарантіями на здобуття освіти, працевлаштування, працю, задоволення культурних, соціально-економічних, житлово-побутових, оздоровчих потреб шляхом проведення навчально-інформаційних та освітніх заходів, програм, проектів тощо.

9.11. Розробити зразок Положення про комісію по роботі з молоддю на підприємстві. Забезпечити створення таких комісій на підприємствах та сприяти їх діяльності.

9.12. Сприяти через систему колективних договорів професійній і соціально-психологічній адаптації молодих працівників, їх закріпленню на

першому робочому місці, формуванню резерву кадрів, кар'єрному зростанню молодих спеціалістів.

9.13. Залучати молодь до профспілкового членства та профспілкової роботи.

X. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН ТА КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ УГОДИ

Сторони домовились:

10.1. У місячний строк від дня підписання Угоди на засіданнях своїх колегіальних органів визначити відповідальних (структурні підрозділи або посадових осіб) за виконання положень Угоди та надати їх на затвердження Луганської обласної тристоронньої соціально-економічної ради.

10.2. Аналізувати хід реалізації Угоди двічі на рік - до 15 лютого та 15 серпня. Звіти за підсумками виконання Угоди заслуховувати на засіданнях Луганської обласної тристоронньої соціально-економічної ради - у березні та вересні.

10.3. Здійснювати у межах своїх повноважень контроль за виконанням Угоди та обмінюватися відповідною інформацією.

10.4. Спірні питання розв'язувати шляхом проведення консультацій і переговорів.

10.5. Угода підписана у трьох примірниках, що мають однакову юридичну силу та зберігаються у кожної зі Сторін.

Угоду підписали « 28 » листопада 2018 року:

В. о. голови Луганської обласної державної адміністрації - керівника обласної військово-цивільної адміністрації



С. ФІЛЬ

Голова Федерації профспілок Луганської області



В. ЧЕРНИШ

Голова Правління Громадської організації «Об'єднання організацій роботодавців Луганської області»

Б. МАКАРЕВИЧ