**Виконання програми зайнятості населення**

**Луганської області за 2017 рік**

ІІІ Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

| **№**  **з/п** | **Найменування заходу** | **Інформація щодо виконання** |
| --- | --- | --- |
| **І. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створених робочих місць** | | |
| 1. | Організовувати круглі столи, наради, семінари із представниками місцевих органів влади щодо впровадження та реалізації механізму забезпечення надання консультацій особам з питань організації та провадження підприємницької діяльності | Організовано та проведено 10 круглих столів, 35 семінарів за участю представників місцевих органів влади щодо впровадження та реалізації механізму забезпечення надання консультацій особам з питань організації підприємницької діяльності. Крім того надано 904 групові та індивідуальні консультаційні послуги з ведення та започаткування підприємницької діяльності. |
| 2. | Сприяти створенню суб’єктів підприємницької діяльності з числа безробітних шляхом організації відповідної професійної підготовки та надання одноразової допомоги для організації підприємницької діяльності | Протягом 2017 року одноразову допомогу для організації підприємницької діяльності отримали 32 безробітних, з них: 22 особи –учасники АТО; 5 осіб – ВПО та 1 особа з інвалідністю. |
| 3. | Організовувати проведення громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру для безробітних з метою задоволення суспільних потреб територіальних громад | Протягом 2017 року взяли участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 5,9 тис. безробітних осіб, з них кожен другий – жінка; майже кожен третій – особа соціально незахищених категорій; кожен четвертий – молодь у віці до 35 років. |
| 4. | Запровадити стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць для громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, у тому числі для осіб з інвалідністю, неповнолітніх та дітей-сиріт шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску | 1січня 2016 року набрав чинності Закон України від 24.12.2015р. № 909-VIII «Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у 2016 році» яким внесено ряд нововведень до чинного законодавства України, зокрема до Закону України від 08.07.2010 №2464-VI «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування» Відповідно до прийнятих змін встановлено єдину ставку нарахування ЄСВ у розмірі 22%, що застосовується до бази нарахування ЄСВ передбаченої статте 7 Закону про ЄСВ, що суттєво знизало навантаження на фонд заробітної плати для роботодавців незалежно від класу професійного ризику виробництва. При цьому скасовано утримання ЄСВ з доходів застрахованих осіб.  Незмінними залишились спеціальні ставки єдиного внеску на загальнообов’язкове державне страхування для:   * підприємств, установ і організацій, в яких працюють інваліди, встановлюються у розмірі 8,41% бази нарахування ЄСВ для працюючих інвалідів; * для підприємств та організацій всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема товариств УТОГ та УГОС в яких кількість інвалідів становить не менш як 50% загальної численності працюючих і за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів становить не менш як 25% суми витрат на оплату праці, встановлюються у розмірі 5,3% бази нарахування єдиного внеску; * для підприємств та організацій громадських організацій інвалідів, в яких кількість інвалідів становить не менш 50% загальної чисельності працюючих і за умовами, що фонд оплати праці таких інвалідів становить не менш як 25% суми витрат на оплату праці встановлюється у розмірі 5,5% бази нарахування ЄСВ для працюючих інвалідів. |
| 5. | Здійснювати комплекс інформаційно-роз’яснювальних послуг серед трудових колективів у разі запланованого масового вивільнення працівників з метою уникнення соціальної напруги на ринку праці | В 2017 році проведено 164 виїзних семінари для 136 підприємств області з надання комплексу спеціальних послуг у розв’язанні проблем трудових. На семінарах надавалися базові адаптаційні та диференційовані адаптаційні послуги для працівників, яких передбачалося вивільнити. |
| 6. | Забезпечити відкриття швейних ділянок ПАТ «Глорія Джинс» в містах та районах області |  |
| 7. | Поширювати практику стажування студентів вищих та професійно-технічних навчальних закладів на промислових підприємствах | На промислових підприємствах області поширюється практика стажування студентів вищих та професійно-технічних навчальних закладів. Так, стажування студентів відбувається на ТОВ ВТФ «Шарм» м. Лисичанськ, ПАТ «Рубіжанський картонно-тарний комбінат», Сєвєвродонецьке НВО «Імпульс» та ін. |
| 8. | Організовувати проведення екскурсій для учнів загальноосвітніх навчальних закладів на промислові підприємства з метою більш детального ознайомлення з умовами праці та оперативного працевлаштування | З метою подолання дефіциту робочих кадрів проводяться екскурсії для учнів загальноосвітніх навчальних закладів на промислові підприємства для більш детального ознайомлення з умовами праці та оперативного працевлаштування. |
| 9. | Забезпечити збереження робочих місць на промислових підприємствах області шляхом збільшення завантаження виробничих потужностей за рахунок розвитку коопераційних зв’язків | З 2013 року в області реалізується Регіональна програма розвитку внутрішньо обласної кооперації на 2013-2017 рр. (далі – Програма)***,*** яка була затверджена рішенням обласної ради 28.02.2013.  **Зазначену роботу було подовжено: інвентаризовано базу основних суб'єктів господарювання, виявлено їх потреби в коопераційних постачаннях і можливості з надання послуг, складено та направлено потенційним споживачам каталоги підприємств-виробників продукції для різних галузей економіки.** |
| 10. | Створити за рахунок власних коштів робочі місця на підприємствах машинобудування:  ТДВ «Первомайський електромеханічний завод ім. Карла Маркса» ( 15 робочих місць);  ПрАТ «НВЦ»ТРАНСМАШ» (20 робочих місць);  ПрАТ «Луганський патронний завод» (52 робочих місця);  ТОВ «Луганський завод трубопровідної арматури «Маршал» (10 робочих місць);  ПАТ «Луганський ливарно-механічний завод» (10 робочих місць) | Підприємства машинобудування та металургії на яких планувалось створення робочих місць за рахунок власних коштів, знаходяться на території непідконтрольної української владі у зв’язку з проведенням антитерористичної операції у Луганської області. |
| 11. | Створити за рахунок власних коштів:  на підприємствах металургійної галузі – 179 робочих місць:  ПАТ «Алчевський металургійний комбінат» (172 робочих місця);  ТОВ «Завод сталевої дробі» (5 робочих місць);  ДП «Лутугинський науково-виробничий валковий комбінат» (2 робочих місця);  на підприємствах хімічної галузі – 69 робочих місць:  ПІІ «ІнтерГазСинтез» (19 робочих місць);  ТОВ «НВП «Зоря» (50 робочих місць) | Підприємства машинобудування та металургії на яких планувалось створення робочих місць за рахунок власних коштів, знаходяться на території непідконтрольної української владі у зв’язку з проведенням антитерористичної операції у Луганської області. |
| 12. | Створення нових робочих місць на промислових підприємствах:  будівництво виробництва нетканого поліефірного полотна ТОВ «НВО Сєвєродонецький Склопластик», м. Сєвєродонецьк (40 робочих місць);  будівництво виробництва скляної теплоізоляційної вати, ТОВ «НВО Сєвєродонецький Склопластик», м. Сєвєродонецьк (75 робочих місць) | Сьогодні на території, яка контролюється українською владою, основний промисловий потенціал знаходиться в трьох містах: Сєверодонецьк, Рубіжне, Лисичанськ. З різних причин більшість підприємств працюють не на повну потужність.  Беручи до уваги наявну економічну ситуацію на даний час актуальним є збереження існуючих робочих місць. Всі промислові підприємства Луганської області зберегли трудові колективи, відновили виробничі процеси, нарощують обсяги виробництва. |
| 13. | Збільшувати чисельність робітників ТОВ «НВП «Зоря» за рахунок розширення виробництва засобів захисту рослин | Сьогодні на території, яка контролюється українською владою, основний промисловий потенціал знаходиться в трьох містах: Сєверодонецьк, Рубіжне, Лисичанськ. З різних причин більшість підприємств працюють не на повну потужність.  Беручи до уваги наявну економічну ситуацію на даний час актуальним є збереження існуючих робочих місць. Всі промислові підприємства Луганської області зберегли трудові колективи, відновили виробничі процеси, нарощують обсяги виробництва. |
| 14. | Забезпечувати участь промислових підприємств у бізнес-форумах, інвестиційно-економічних форумах з питань презентації наявних бізнес-проектів щодо модернізації існуючих та створення нових виробництв, залучення інвестиційних ресурсів для їх реалізації з метою створення нових робочих місць |  |
| 15. | Здійснювати професійне навчання кадрів на учбово-курсових комбінатах вугледобувних підприємств області | З 9 вугледобувних підприємств Луганської області, на території ОРЛО залишилося 7 об’єднань. На території підконтрольній українській владі, працюють лише ПАТ «Лисичанськвугілля» та ДП «Первомайськвугілля».  Учбово-курсові комбінати вугледобувних підприємств області залишилися на території, не підконтрольній українській владі. |
| 16. | Реалізація українсько-китайського пілотного проекту «Модернізація шахти ім. Д.Ф. Мельникова» ПАТ «Лисичанськвугілля» (створення додаткових 200 робочих місць) | З метою реалізації українсько-китайського пілотного проекту «Модернізація шахти ім. Мельникова» ПАТ «Лисичанськвугілля» у 2012 році придбано необхідне обладнання, яке введено у дію у 2013 році. Підприємство потребує робітничі кадри на фахом «робітник очисного забою» та «гірник» у кількості 50-60 осіб. Для чого було оголошено набір з прийому на роботу за цими спеціальностями. |
| 17. | Створювати робочі місця шляхом реалізації проектів створення в паливно-енергетичному комплексі України підгалузі з виробництва синтетичного  газу (СГ) та синтетичного замінника природного газу (СПГ) шляхом газифікації (конверсії) українського вугілля у відповідних реакторах | Беручи до уваги наявну економічну ситуацію на даний час актуальним є збереження існуючих робочих місць. Всі промислові підприємства Луганської області зберегли трудові колективи, відновили виробничі процеси, нарощують обсяги виробництва. |
| 18. | Сприяти зайнятості сільського населення та розширенню сфери застосування його праці в аграрному секторі економіки шляхом створення нових робочих місць:  у 2013 році – 167;  у 2014 році – 164;  у 2015 році – 42;  у 2016 році – 88;  у 2017 році – 33 робочих місця за рахунок:  введення в обробіток незадіяних земель, залучивши до цього великотоварні ефективно працюючі агроформування;  нарощування обсягів виробництва;  створення мережі заготівельних пунктів, сховищ для зберігання сільськогосподарської продукції;  проведення реконструкції та відбудови тваринницьких комплексів | Протягом 2017 року по Луганській області в сільськогосподарських підприємствах створено 252 нових робочих місць. |
| 19. | З метою створення нових робочих місць сприяти залученню та реалізації інвестиційних проектів в галузі агропромислового виробництва:  регіонального інвестиційного проекту «Агромісто» на території Лутугинського району;  інноваційно-інвестиційного проекту з будівництва вертикально-інтегрованого птахокомплексу із замкненим циклом з виробництва та переробки м’яса індички Кремінського району;  інвестиційного проекту «Промислове виробництво м’яса кролів» на базі  ТОВ «Святослав Агро» Краснодонського району;  інвестиційного проекту «Будівництво та обладнання цеху для переробки та фасування ягід, фруктів та овочів» на базі ФГ «Тернове» Краснодонського району;  інвестиційного проекту «Модернізація комбікормового заводу на базі  ПрАТ «Сімейкінське» Краснодонського району;  інвестиційного проекту «Організація виробництва, вирощування та зберігання овочів з використанням прогресивних технологій та їх реалізація» на базі  ТОВ «Агрохім» Слов’яносербського району;  інвестиційного проекту на базі ТОВ «Агро Кепітал Групп ЛТД» Троїцького району – впровадження в дію цеху з виробництва соняшникової олії | Інноваційно - інвестиційний проект з будівництва вертикально – інтегрованого птахокомплексу із замкненим циклом з виробництва та переробки м’яса індички Кремінського району не реалізовано у зв’язку з відсутністю інвестиційних коштів, які необхідні для реалізації проекту.  Реалізовано інвестиційний проект на базі ТОВ «Агро Кепітал Групп ЛТД» Троїцького району – впроваджено в дію цех з виробництва соняшникової олії. |
| 20. | Сприяти розвитку кооперативного руху на селі шляхом створення сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів на території усіх районів області | . |
| 21. | Сприяти участі підприємств малого та середнього бізнесу в сільській місцевості у виставкових заходах з метою виходу на нові внутрішні та зовнішні ринки збуту продукції власного виробництва |  |
| 22. | Ввести в обробіток незадіяні землі, залучивши до цього великотоварні ефективно працюючі агроформування, шляхом нарощування обсягів виробництва, створення мережі заготівельних пунктів, сховищ для зберігання сільськогосподарської продукції, реконструкції та відбудови тваринницьких комплексів |  |
| 23. | Забезпечити системне висвітлення проблем зайнятості населення, формування соціально відповідального бізнесу у тематичних випусках інформаційно-аналітичних та просвітницьких програмах провідних засобів масової інформації | Луганською обласною службою зайнятості у засобах масової інформації постійно висвітлювались проблеми зайнятості населення. Так, за 2017 рік в регіональних ЗМІ надруковано 232 статті, відбулося 56 виступів на радіо, транслювалися 165 телепередач на телебаченні. |
| 24. | Підвищувати рівень зайнятості населення шляхом легалізації найманої праці осіб, зокрема тих, що працюють на малих підприємствах, через посилення державного нагляду (контролю) за дотриманням роботодавцями вимог чинного законодавства |  |
| 25. | Запровадити в засобах масової інформації області, з метою упередження порушень законодавства про працю, постійні рубрики щодо висвітлення всіма відомствами виявлених фактів порушень, пов’язаних з виплатою заробітної плати найманим робітникам, повнотою сплати соціального внеску та податків, детінізації доходів і легалізації праці громадян, а також щодо роз’яснювання норм чинного законодавства та проблем, пов’язаних з «тіньовою» зарплатою | Протягом 2017 року фахівцями Головного управління ДФС у Луганській області постійно висвітлювалися виявлені факти порушень, пов’язані з виплатою заробітної плати найманим працівникам, повнотою сплати єдиного соціального внеску та податків, детінізації доходів і легалізації праці громадян. Крім того, надавалися роз’яснення норм чинного законодавства, пов’язаних з «тіньовою» заробітною платою. За результатами вжитих заходів контролю за роботодавцями щодо дотримання законодавства з питань оформлення трудових відносин з найманими особами, в 2017 році легалізована праця 895 громадян, по яких додаткові надходження в бюджет з склали: податку на доходи фізичних осіб – 687,5 тис. грн., єдиного соціального внеску – 1229,3 тис. грн.  За результатами контролю за здійсненням підприємницької діяльності без державної реєстрації та оформлення відповідних документів, виявлено та залучено до державної реєстрації 679 чол., до бюджету додатково сплачено: єдиного податку – 367,0 тис., грн. |
| 26. | Забезпечувати ефективне співробітництво органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, профспілок і роботодавців з метою недопущення зростання обсягів безробіття та забезпечення соціальних гарантій громадян |  |
| 27. | Здійснювати надання комплексу превентивних послуг серед трудових колективів у разі запланованого вивільнення працівників з метою уникнення соціальної напруги на ринку праці | При надходженні до центрів зайнятості звітів №4-ПН «Про масове вивільнення працівників» спеціалістами служби вживалися заходи щодо надання комплексу послуг. Ці послуги надавалися безпосередньо на підприємствах шляхом зустрічі спеціалістів центрів зайнятості з роботодавцями та трудовими колективами. До осіб, які підлягають вивільненню доводилася інформація стосовно прав безробітних; комплексу активних програм зайнятості; попиту на робочу силу на ринку праці; надавалися диференційовані адаптаційні послуги тощо. |
| 28. | Забезпечити роботу щодо організації проведення єдиних днів інформування населення за темою: «Зайнятість населення Луганської області: проблеми та перспективи їх вирішення» | З метою вирішення найгостріших проблем у сфері зайнятості, оперативного і якісного працевлаштування громадян, забезпечення роботодавців кваліфікованими кадрами Луганською обласною службою зайнятості протягом звітного періоду підготовлено та проведено 75 Ярмарок та 182 Міні-ярмарок вакансій за участю 817 підприємств області (4,6 тис. учасників), 67 «Презентацій професій», 101 «Презентація роботодавця», 84 «Презентації курсів навчання». За участю органів влади, соціальних партнерів, навчальних закладів, роботодавців проведено 55 засідань «Круглого столу», 262 засідання виконкомів, РДА, сесій місцевих рад. Важливою частиною налагодження контактів з роботодавцями є проведення семінарів з керівниками підприємств, кадровими та бухгалтерськими службами, загальна кількість таких семінарів склала 305 заходів. Треба відзначити, що фахівцями центрів зайнятості проведена 1022 зустрічі з головами сільських та селищних рад, роботодавцями та місцевою громадою. |
| \*Показники зі створення робочих місць за перше півріччя 2017 року є попередніми та будуть корегуватися за підсумками роботи підприємств усіх видів економічної діяльності за 2013-2017 роки | | |
| **ІІ. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення** | | |
| 1. | Забезпечити професійне навчання осіб із числа безробітних за новими професіями, які користуються попитом на ринку праці, у т.ч. через систему навчальних закладів державної служби зайнятості | Протягом 2017 року в області проходили профнавчання 3,6 тис. безробітних. Підготовка та перепідготовка безробітних здійснювалась за 20 професіями, які користуються попитом на ринку праці – електрогазозварник, продавець продовольчих товарів, контролер-касир, слюсар-сантехнік, адміністратор, тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва, водій тролейбуса, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування тощо. Навчання проводилось як на базі навчальних закладів системи профтехосвіти області, так і в Луганському, Одеському, Рівненському ЦПТО ДСЗ. |
| 2. | Забезпечити розширення обсягів професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за направленням центрів зайнятості через систему навчальних закладів державної служби зайнятості, у т.ч. через ДНЗ «Луганський центр ПТО ДСЗ» | Значно збільшились обсяги підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за направленням центрів зайнятості через систему навчальних закладів державної служби зайнятості. У 2017 році через заклади ЦПТО ДСЗ проходили навчання 2,1 тис. безробітних осіб, що на 30,8% більше минулорічного показника. |
| 3. | Сприяти організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання громадян за робітничими професіями з метою їх продуктивної зайнятості |  |
| 4. | Організувати роботу щодо видачі ваучерів особам віком старше 45 років для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності |  |
| 5. | Забезпечувати охоплення не менше 90% безробітних комплексними профорієнтаційними послугами з метою підвищення мотивації безробітних громадян до отримання конкурентоспроможних на ринку праці області професій та спеціальностей | Протягом 2017 року 24,7 тис. безробітних громадян отримали 144,9 тис. профорієнтаційних послуг. Рівень охоплення безробітних громадян по Луганській області у 2017 році склав 98,4%. |
| **ІІІ. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції** | | |
| 1. | Здійснювати реалізацію заходів зі збільшення зайнятості населення шляхом впровадження спільних планів і проектів, передбачених Угодою про створення Єврорегіону «Донбас» |  |
| 2. | Надавати через засоби масової інформації роз’яснення про норми чинного законодавства щодо видачі та подовження строку дії та анулювання дозволів на використання праці іноземців та осіб без громадянства | На сайті Луганської обласної служби зайнятості [www.dcz.gov.ua/lug](http://www.dcz.gov.ua/lug) у рубриці «Видача дозволів іноземцям» розміщені 4 реєстри рішень комісії, у рубриці «Інформація до відома» - 4 оголошення комісії з питань видачі, продовження строку дії та анулювання дозволів на використання праці іноземців. Крім того, розміщувалася інформація щодо змін діючого законодавства про застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні. |
| **IV. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту**  **і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці** | | |
| 1. | Сприяти підвищенню конкурентоспроможності громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, шляхом організації їх професійного навчання у разі реєстрації як безробітних, надання ваучерів на навчання | Протягом 2017 року до центрів зайнятості Луганської області завернулось 9,6 тис. громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. За направленням служби зайнятості працевлаштований кожен другий або 4,0 тис. осіб. До громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено 2,3 тис. осіб даної категорії. Професійне навчання за направленням служби зайнятості проходило більше 1,2 тис. безробітних осіб, які потребують соціального захисту. Ваучер на навчання та підвищення кваліфікації отримали 2 особи вищевказаної категорії. |
| 2. | Організовувати професійне навчання інвалідів, зареєстрованих як безробітні, з урахуванням програм професійно-трудової реабілітації та вимог ринку праці | За 2017 рік проходили навчання 76 безробітних осіб з інвалідністю. Особи з особливими потребами проходили перепідготовку за професіями «Кухар», «Електрогазозварник», «Перукар (перукар-модельєр)», «Манікюрник», «Водій тролейбуса», «Офісний службовець (бухгалтерія)», курси підвищення кваліфікації «Робота на сучасній комп’ютерній техніці», «Організація та методика бухобліку в бюджетних установах», а також стажування за професіями – «Робітник з комплексного обслуговування сільськогосподарського виробництва», «Продавець продовольчих товарів», «Продавець непродовольчих товарів» тощо. |
| 3. | З метою подальшого професійного самовизначення надавати комплексні профорієнтаційні послуги випускникам загальноосвітніх шкіл, шкіл-інтернатів, в т.ч. із числа дітей-сиріт, підлітків, які перебувають на обліку в службі у справах дітей, а також особам з інвалідністю |  |
| 4. | Організовувати регіональні «ярмарки вакансій» за участю соціальних партнерів, роботодавців для випускників вищих навчальних закладів області «Знайдемо роботу разом», «Пошук роботи – початок кар’єри»  2 | З метою забезпечення зайнятості випускників учбових закладів, протягом 2017 року, центрами зайнятості області організовано та проведено 10 ярмарок вакансій для молоді. Так, 25 травня поточного року, на базі Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля, проведено широкомасштабний захід – регіональний ярмарок вакансій. У Ярмарку взяли участь представники 40 підприємств та організацій Луганської області — міст Сєвєродонецька, Лисичанська, Рубіжного, Кремінної, Білокуракинського, Новоайдарського, Новопсковського, Сватівського районів. Роботодавці презентували свої підприємства, знайомили присутніх з умовами праці та вимогами до кандидатів на вакансії, обговорювали з потенційними співробітниками їхні очікування щодо роботи; проблеми, які виникають у ході пошуку роботи. Більше ніж 200 випускників університету та Сєвєродонецького хіміко-механічного технікуму взяли участь у заході. |
| 5. | Проводити обласний «Марафон робітничих професій» для учнів загальноосвітніх шкіл із залученням роботодавців (екскурсії на підприємства, зустрічі з представниками трудових династій, профорієнтаційні уроки, лекції, семінари, презентації актуальних професій) | 105 заходів (профорієнтаційні уроки, професіографічні екскурсії, презентації професій) проходили в рамках щорічного Марафону актуальних професій, в яких взяли участь 5,7 тис. осіб (з них 108 дитини-сироти та 101 учень спеціальних закладів). Обов’язковими учасниками заходів з учнівською молоддю були представники профтехнічних навчальних закладів (викладачі, майстри виробничого навчання), що готують спеціалістів за напрямками, які користуються попитом на сучасному ринку праці. |
| 6. | Проводити масові та групові заходи («дні відкритих дверей» навчального закладу, презентації роботодавців, профорієнтаційні зустрічі, «Ярмарки кар’єри», семінари з техніки пошуку роботи тощо) для випускників вищих навчальних закладів та абітурієнтів, учнів загально-освітніх навчальних закладів, спрямовані на формування мотивації до продуктивної праці на підприємствах регіону |  |
| 7. | Сприяти створенню нових робочих місць для працевлаштування інвалідів шляхом надання заявникам-роботодавцям фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів | Кількість робочих місць, які були заплановані відділенню Фонду на 2017 рік 2 одиниці Станом на 31.12.2017 року працевлаштовані 3 особи. На даний час, відділенням Фонду фінансується оплата одержання вищої освіти 28 осіб з інвалідністю, які є потенціальним представниками для подальшого працевлаштування.  Процес створення нових робочих місць за рахунок коштів Фонду передбачає виділення Фондом:   * підприємствам, установам та організаціям, фізичним особам, які використовують найману працю (роботодавцям), цільової позики (на поворотній основі із строком повернення до трьох років) на створення робочих місць, призначених для працевлаштування інвалідів; * підприємствам, організаціям громадських організацій інвалідів безповоротної фінансової допомоги для технічного оснащення та переоснащення діючих робочих місць для працевлаштування інвалідів; * роботодавцям дотації на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, які зареєстровані у державній службі зайнятості як безробітні.   Луганським відділенням Фонду проведено значну роботу в частині співпраці з роботодавцями та службою зайнятості області. |
| 8. | Сприяти розширенню сфери застосування праці демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції шляхом працевлаштування, професійного навчання, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру | Протягом 2017 року 545 демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, отримували послуги обласної служби зайнятості щодо працевлаштування, профорієнтації, перенавчання та допомоги у відкритті власної справи. Працевлаштовано 143 особи даної категорії, з них 22 особи отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. До громадських та інших робіт тимчасового характеру залучені 57 колишніх військовослужбовців та стільки ж осіб проходили професійне навчання за направленням служби зайнятості. |
| 9. | Сприяти проведенню інформаційно-роз’яснювальної роботи з громадянами, які переміщуються, шляхом надання інформації про вакансії, ознайомлення з послугами, які надає служба зайнятості, та законодавчими актами про зайнятість населення | Щотижнево на сайті Луганської обласної служби зайнятості [www.dcz.gov.ua/lug; Facebook.com](http://www.dcz.gov.ua/lug;%20Facebook.com) розміщується інформація про вакансії по Луганській області, та про послуги, які надає служба зайнятості тощо. |
| 10. | Проводити інформаційні заходи із застосуванням мобільних засобів інформування безпосередньо в місцях масового скупчення для внутрішньо переміщених осіб | Упродовж 2017 року було проведено 201 захід у виїзному режимі для 2,5 тис. внутрішньо переміщених осіб, у т. ч. 35 заходів – із використанням мобільних засобів інформування (для 135 осіб). У місцях масового скупчення ВПО по області (управліннях праці та соціального захисту населення, міських, сільських та селищних майданчиках, автостанціях, вокзалах тощо) проводилися інформаційні заходи, на яких зайняте та незайняте населення з числа внутрішньо перемішених осіб інформували щодо послуг, які надає служба зайнятості, ознайомлювали з актуальними вакансіями, напрямками навчання, участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру. Такі виїзні заходи з використанням мобільних засобів інформування проводилися з метою розширення можливостей доступу ВПО до зайнятості та їх інтеграції у місцеві громади. |
| 11. | Сприяти працевлаштуванню та професійному навчанню, залученню до громадських та інших робіт тимчасового характеру внутрішньо переміщених осіб | До Луганської обласної служби зайнятості протягом 2017 року звернулось 1,4 тис. внутрішньо переміщених осіб, що отримали довідку про взяття на облік (відповідно до Постанови КМУ від 01.10.2014 №509). Усього працевлаштовано – 500 осіб, у тому числі 5 внутрішньо переміщених осіб отримали одноразову допомогу для організації власного бізнесу. Відповідно до ст.24' ЗУ «Про зайнятість населення» протягом 2017 року працевлаштовано 63 внутрішньо переміщені особи з компенсацією роботодавцям витрат на оплату праці. Проходили профнавчання – 122 громадян цієї категорії та 78 осіб брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру. |
| 12. | Сприяти розширенню напрямів співпраці з громадськими, волонтерськими організаціями та іншими соціальними партнерами з питань зайнятості внутрішньо переміщених осіб | Луганська обласна служба зайнятості у 2017 році продовжувала активно сприяти діяльності таких міжнародних донорських волонтерських організацій в регіоні як: Mercy Corps, «Датська Рада у справах біженців», ПРООН (UNDP), «Норвежська Рада у справах біженців», Міжнародна організація з міграції.  Фахівці центрів зайнятості вели активну інформаційно-організаційну роботу, займа-лися анкетуванням здобувачів грантів, надавали допомогу в складанні бізнес-планів, формували групи бенефіціарів як на участь в грантових конкурсах, так і в навчальних тренінгах підприємницької грамотності.  Донорська організація Mercy Corps припинила свою діяльність у червні 2017 року, решта організацій планує продовжувати свою діяльність на території Донбасу в нових проектах і програмах, безумовно, за сприянням служби зайнятості, яка вже стала їх надійним партнером.  Спеціалісти служби зайнятості, в свою чергу, відстежують появу нових донорів та сприяють розповсюдженню цієї інформації серед незайнятого та зайнятого населення. |