ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної

держадміністрації – керівника обласної

військово-цивільної адміністрації

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

**Антикорупційна програма**

**Луганської обласної державної адміністрації**

**на 2024–2026 роки**

Луганська обласна державна адміністрація (далі – облдержадміністрація) є місцевим органом виконавчої влади і входить до системи органів виконавчої влади, а також відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» та Указу Президента України від 24.02.2022 № 68/2022 «Про утворення військових адміністрацій» набула статусу обласної військової адміністрації.

Антикорупційну програму Луганської обласної державної адміністрації на 2024–2026 роки (далі – програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), з урахуванням Методології управління корупційними ризиками (далі – Методологія), затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555.

Програма складається з таких розділів:

І. Засади антикорупційної політикиЛуганської обласної державної адміністрації.

ІІ. Оцінювання корупційних ризиків у діяльності Луганської обласної державної адміністрації.

ІІІ. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

ІV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми Луганської обласної державної адміністрації на 2024–2026 роки.

**І. Засади антикорупційної політики Луганської обласної державної адміністрації**

1. **Декларація про повну відмову і нетерпимість до корупції у будь-яких її проявах.**

Облдержадміністрація, усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, а також в інтересах держави та народу України проголошує, що її посадові особи та працівники у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах із органами державної влади, органами місцевого самоврядування, діловими партнерами, громадянами керуються принципом нульової толерантності до будь-яких проявів корупції, вживають і в подальшому вживатимуть всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством та цією програмою.

Облдержадміністрація заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

1. **Завдання керівництва облдержадміністрації та її працівників.**

Голова обласної державної адміністрації – начальник обласної військової адміністрації бере на себе зобов’язання особистим прикладом етичної поведінки формувати у працівників облдержадміністрації нульову толерантність до корупції.

Голова обласної державної адміністрації – начальник обласної військової адміністрації реалізує антикорупційну політику шляхом:

1) демонстрації лідерської позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в усіх сферах діяльності облдержадміністрації;

2) прийняття розпорядчих документів з питань запобігання та протидії корупції, у тому числі програми та змін до неї;

3) сприяння поширенню інформації щодо важливості запобіганню і протидії корупції в усіх сферах діяльності облдержадміністрації;

4) забезпечення функціонування відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань, забезпечення гарантій незалежності цього відділу від впливу чи втручання у його роботу;

5) здійснення загального керівництва та контролю за процесом запобігання та протидії корупції в облдержадміністрації;

6) сприяння постійному вдосконаленню процесів запобігання і протидії корупції в облдержадміністрації;

7) своєчасне реагування на можливі факти порушень цієї Антикорупційної програми, корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації організовує та здійснює заходи із запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації, передбачені чинним законодавством України, а саме:

1. розроблення, організація та контроль за проведенням в облдержадміністрації заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов’язаним з корупцією;
2. організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, підготовки заходів щодо їх усунення, внесення голові облдержадміністрації відповідних пропозицій;
3. надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівниками облдержадміністрації;
4. здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування голови облдержадміністрації та Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;
5. перевірка факту подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, суб’єктами декларування облдержадміністрації та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;
6. здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства;
7. розгляд повідомлень про порушення вимог Закону в облдержадміністрації;
8. здійснення повноважень у сфері захисту викривачів відповідно до Закону;
9. інформування голови облдержадміністрації, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції.

Керівник апарату та керівники структурних підрозділів облдержадміністрації:

1. забезпечують взаємодію відповідного структурного підрозділу облдержадміністрації та її апарату з відділом з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації;
2. здійснюють ідентифікацію корупційних ризиків, які виникають у діяльності самостійного структурного підрозділу при прийнятті рішень та вчиненні дій, інформують про такі корупційні ризики відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та голову облдержадміністрації;
3. забезпечують періодичне підвищення кваліфікації працівників з питань запобігання та протидії корупції;
4. забезпечують особисте дотримання та дотримання підпорядкованими працівниками положень програми;
5. забезпечують заохочення підпорядкованих працівників до повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень [Закону](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18), інформування про недотримання антикорупційного законодавства, положень програми.

Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату:

1. дотримуються антикорупційної політики облдержадміністрації, цієї Антикорупційної програми під час виконання посадових обов’язків;
2. проходять періодичне навчання з питань запобігання та виявлення корупції;
3. надають пропозиції щодо вдосконалення антикорупційної політики облдержадміністрації, цієї Антикорупційної програми;
4. повідомляють в установленому законодавством порядку про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень [Закону](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18), недотримання іншими працівниками облдержадміністрації антикорупційної політики облдержадміністрації та програми.
5. Висновки за результатами оцінки виконання антикорупційної програми за попередній період.

Попередня антикорупційна програма облдержадміністрації – Антикорупційна програма Луганської обласної державної адміністрації на 2021–2023 роки, затверджена розпорядженням голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 15.06.2021 № 409 (в редакції від 19.10.2021 № 682), фокусувалася на розробці та впровадженні превентивних заходів з питань запобігання вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, працівниками облдержадміністрації, вдосконалення антикорупційної політики облдержадміністрації шляхом прийняття розпорядчих актів, спрямованих на мінімізацію корупційних проявів в усіх сферах діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділах.

За результатами оцінки виконання попередньої антикорупційної програми в облдержадміністрації удосконалено систему запобігання та виявлення корупції, підвищено прозорість та відкритість у роботі, прийнято відповідні розпорядчі акти, спрямовані на вдосконалення антикорупційної політики, усунуто та мінімізовано ряд корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів.

1. Мета прийняття Антикорупційної програми Луганської обласної державної адміністрації на 2024–2026 роки.

Метою програми є вжиття додаткових і посилення існуючих заходів щодо ефективного запобігання корупції в діяльності облдержадміністрації, удосконалення механізмів виявлення корупції, впровадження заходів впливу на корупційні ризики з метою недопущення їх настання у діяльності облдержадміністрації, збільшення рівня прозорості та довіри населення до влади, забезпечення доброчесності працівників облдержадміністрації, утвердження культури доброчесності та поваги до верховенства права.

1. **Принципи антикорупційної політики облдержадміністрації та стратегічні пріоритети (цілі) діяльності:**
2. верховенство права, згідно з яким антикорупційна політика облдержадміністрації запроваджується відповідно до Конституції України, законодавчих актів України у сфері запобігання та протидії корупції та інших нормативно-правових актів у цій сфері;
3. забезпечення доступності для участі громадськості та працівників облдержадміністрації у формуванні антикорупційних стандартів та процедур облдержадміністрації;
4. правова визначеність, згідно із якою антикорупційна політика облдержадміністрації повинна бути послідовною, передбачуваною та встановлювати чіткі правові наслідки за її порушення;
5. забезпечення невідворотності відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства;
6. прозорості та відкритості, що полягає у забезпеченні для громадян вільного доступу до інформації щодо діяльності облдержадміністрації, наявності внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
7. формування суспільної нетерпимості до корупції та утвердження культури доброчесності.
8. **Заходи з реалізації засад антикорупційної політики облдержадміністрації, а також заходами з виконання Антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, прийнятої на відповідний період:**
9. надання консультацій працівникам облдержадміністрації стосовно дотримання вимог актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;
10. моніторинг та контроль за виконанням працівниками облдержадміністрації актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;
11. попередження осіб, які претендують на зайняття посад в облдержадміністрації, про вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом та Законом України «Про державну службу»;
12. проведення відповідно до законодавства службових розслідувань відносно працівників облдержадміністрації, виявлення в процесі цього причин і умов, які сприяють вчиненню корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, та вжиття заходів щодо їх усунення;
13. перевірка інформації, що міститься у зверненнях фізичних або юридичних осіб, засобах масової інформації, інших джерелах, у тому числі отриманої через внутрішні канали для повідомлень щодо можливого вчинення працівниками облдержадміністрації корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
14. контроль за фактом подання суб’єктами декларування облдержадміністрації декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;
15. заохочення працівників облдержадміністрації та формування у них культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
16. вжиття заходів щодо захисту працівників облдержадміністрації, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
17. забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів прозорості та неупередженості під час публічного висвітлення на офіційному вебсайті облдержадміністрації суспільно важливої інформації щодо діяльності облдержадміністрації;
18. забезпечення доступу громадськості до обговорення проектів нормативно-правових актів облдержадміністрації.

Для виконання Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки, затвердженої Законом України «Про засади державної антикорупційної політики на 2021 – 2025 роки», та Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04.03.2023 № 220, в облдержадміністрації визначено такі заходи:

1. проведення класифікації посад державної служби;
2. інвентаризація та моніторинг об’єктів культурної спадщини, що стали підставою для внесення до Списку історичних населених місць України, та перевірки наявності інших підстав для внесення населених місць до зазначеного Списку, а також актуалізація документації, необхідної для визнання міста, селища чи села історичним місцем, та внесення його до Списку історичних населених місць України;
3. інвентаризація та моніторинг об’єктів культурної спадщини для створення повного та єдиного електронного реєстру об’єктів культурної спадщини;
4. проведення державної інвентаризації земель;
5. забезпечення оприлюднення відкритих даних на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних відповідно до переліку наборів даних за стандартом CoST IDS (Infrastructure Data Standard), публікації даних (зокрема проектної документації та методики розрахунку очікуваної вартості закупівлі) у машинозчитуваному форматі згідно зі стандартами OC4IDS і OCDS.

Вимоги програми є обов’язковими для виконання в установлений нею строк. Працівники облдержадміністрації зобов’язані дотримуватись вимог і обмежень, встановлених Законом, а також антикорупційної політики та принципів, визначених програмою облдержадміністрації.

За недотримання принципів і вимог програми облдержадміністрації, а також за невиконання та неналежне виконання вимог антикорупційного законодавства, працівники облдержадміністрації притягуються до відповідальності, передбаченої законом.

1. Розпорядчі документи, що регулюють питання запобігання та протидії корупції в облдержадміністрації:
2. Положення про відділ з питань запобігання та виявлення корупції Луганської обласної державної адміністрації, затверджене розпорядженням голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 14.12.2020 № 886 (в редакції від 14.09.2021 № 602);
3. Порядок взаємодії відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації зі структурними підрозділами облдержадміністрації та її апаратом щодо здійснення перевірки факту подання суб’єктами декларування облдержадміністрації декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій, затверджений розпорядженням голови обласної державної адміністрації – начальника обласної військової адміністрації від 09.11.2022   
   № 444;
4. Порядок роботи із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Луганській обласній державній адміністрації, затверджений розпорядженням голови обласної державної адміністрації – начальника обласної військової адміністрації від 27.09.2023 № 210;
5. Кодекс етичної поведінки працівників Луганської обласної державної адміністрації, затверджений розпорядженням голови обласної державної адміністрації – начальника обласної військової адміністрації від 31.08.2023   
   № 180;
6. Регламент Луганської обласної державної адміністрації, затверджений розпорядженням голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 13.08.2021 № 538 (в редакції   
   від 28.06.2024 № 153).

ІІ. Оцінювання корупційних ризиків у діяльності Луганської обласної державної адміністрації

З метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень у діяльності облдержадміністрації, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, прийнято розпорядження голови обласної державної адміністрації – начальника обласної військової адміністрації від 26.02.2024 № 51 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків», яким передбачено проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації у форматі самооцінювання. З метою залучення представників громадськості це розпорядження оприлюднено на офіційному вебсайті облдержадміністрації. Пропозицій від громадськості щодо включення кандидатур до складу вищезазначеної робочої групи не надходило.

Розпорядженням голови обласної державної адміністрації – начальника обласної військової адміністрації від 21.03.2024 № 87 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Луганської обласної державної адміністрації» було утворено відповідну робочу групу та затверджено Положення про неї.

З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків для членів робочої групи в режимі відеоконференції проведено вступний тренінг, на якому було розглянуто мету, принципи та процедуру оцінювання корупційних ризиків і підготовки антикорупційної програми а також вимоги до процесу документування результатів діяльності робочої групи на кожному етапі оцінювання корупційних ризиків.

Робочою групою складено План оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми, у якому визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій облдержадміністрації, внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища облдержадміністрації.

З метою дослідження середовища облдержадміністрації, визначення уразливих до корупції функцій та процесів робочою групою проаналізовано такі джерела інформації:

результати оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання;

результати аналізу опитування (анкетування) внутрішніх та зовнішніх заінтересованих;

результати аналізу аудитів, перевірок, проведених в облдержадміністрації;

результати аналізу звернень та скарг на дії посадових осіб облдержадміністрації щодо можливих фактів вчинення останніми корупційних, пов’язаних з корупцією правопорушень, функцій та процесів, з якими такі факти пов’язані;

результати аналізу інформації Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення, матеріалів дисциплінарних проваджень та службових розслідувань, рішень судів у справах про притягнення працівників облдержадміністрації до адміністративної відповідальності за вчинення пов’язаних з корупцією правопорушень;

результати аналізу засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації щодо наявності відомостей про можливі факти вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень працівниками облдержадміністрації;

На підставі зібраних та задокументованих відомостей робочою групою виявлено функції облдержадміністрації, які потенційно вразливі до корупції: публічні закупівлі; управління персоналом; запобігання та виявлення корупції; правова робота; внутрішній контроль та аудит; робота зі зверненнями громадян; управління фінансовими та матеріальними ресурсами; ліцензування освітньої діяльності; надання дозволу на виїзд за межі України; акредитація закладів охорони здоров'я; призначення обласних стипендій перспективним та провідним спортсменам; надання адміністративних послуг.

Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи: аналіз вищенаведених джерел інформації; аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність облдержадміністрації; проведення індивідуального спілкування (інтерв’ю) з працівниками облдержадміністрації; моделювання способів вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

За результатами узагальнення зібраної інформації та наданих пропозицій робочою групою було здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на них.

Для заходів впливу на корупційні ризики робочою групою визначені відповідальні виконавці, строки (терміни) та індикатори виконання заходів.

Результати ідентифікації корупційних ризиків, їх визначені рівні, заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання, відповідальні виконавці, строки (терміни) та індикатори виконання заходів наведені в реєстрі ризиків (Додаток 1).

**ІІІ. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

Передумовами належного виконання завдань з мінімізації корупційних проявів у роботі облдержадміністрації є забезпечення обізнаності її працівників у сфері антикорупційного законодавства, ефективна діяльність відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації (далі – відділ).

З метою формування правової свідомості працівників, а також мінімізації ризиків вчинення корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в облдержадміністрації постійно проводиться навчальна та роз’яснювальна робота щодо запобігання, виявлення і протидії корупції.

Для належної організації та проведення навчальних заходів з питань дотримання та практичного застосування антикорупційного законодавства в облдержадміністрації складено відповідний план-графік (Додаток 2).

Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації здійснює в межах повноважень заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування шляхом:

1) забезпечення оприлюднення цієї програми на офіційному вебсайті облдержадміністрації;

2) забезпечення оприлюднення на офіційному вебсайті та внутрішніх інформаційних ресурсах облдержадміністрації інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції в облдержадміністрації;

3) проведення консультативно-роз’яснювальної роботи серед працівників облдержадміністрації з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення декларацій, порядку перевірки факту подання декларацій суб’єктами декларування, недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів; щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб’єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, відповідальності за інші корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону.

У разі наявності питань щодо роз’яснення окремих положень антикорупційного законодавства працівники облдержадміністрації можуть звернутися до відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації за отриманням консультації.

Для надання консультацій з питань застосування положень антикорупційного законодавства можуть використовуватися й інші форми (пам’ятки, інформаційні листи, рекомендації).

**ІV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми Луганської обласної державної адміністрації на 2024–2026 роки**

Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації забезпечує координацію діяльності структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату щодо виконання заходів цієї програми та відповідальний за проведення її моніторингу, оцінки та перегляду.

Моніторинг виконання програми здійснюється не рідше одного разу на півріччя відділом з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, який полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених програмою, їх актуальність та відповідність середовищу облдержадміністрації з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях програми.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики облдержадміністрації, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів, заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені програмою.

Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату, відповідальні за виконання заходів, передбачених програмою, щопівроку до 05 числа місяця, наступного за звітнім, протягом терміну дії програми надають до відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації інформацію про стан виконання заходів, за І півріччя та рік відповідно, їх актуальність, а у разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів – інформують про причини, які до цього призвели.

Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації аналізує та узагальнює отриману інформацію і готує звіт про стан виконання програми.

У разі виявлення недоліків у положеннях програми у звіті наводяться пропозиції щодо їх усунення та за потреби проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, перегляду програми.

Звіт про стан виконання програми надається голові облдержадміністрації та розміщується на офіційному вебсайті облдержадміністрації.

Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному вебсайті облдержадміністрації.

Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації у першому кварталі 2027 року здійснює оцінку виконання програми з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо удосконалення цього процесу на майбутні періоди.

Оцінка виконання програми здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

Для встановлення результативності виконання програми:

визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого програмою;

визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених програмою, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

визначається загальний прогрес виконання програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Для встановлення ефективності виконання програми визначається стан досягнення цілей на підставі таких індикаторів:

зменшення кількості випадків вчинення працівниками облдержадміністрації корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, порівняно із попереднім періодом (у разі   
зменшення – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток працівників облдержадміністрації, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції (75 % працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 100 %; 70 % працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 75 %; 50 % працівників пройшли навчання – 50 % відповідно);

відсоток корупційних ризиків усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них (20 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто   
на 100 %; 10 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % корупційних ризиків усунуто – 50 % відповідно).

За результатами оцінки виконання програми відділом з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації подається голові облдержадміністрації звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності. Звіт за результатами оцінки виконання програми розміщується на офіційному вебсайті облдержадміністрації.

Програма переглядається у таких випадках:

зміни у середовищі облдержадміністрації (організаційній структурі, функціях та процесах облдержадміністрації) (за потреби);

внесення змін до законодавства, які впливають на діяльність облдержадміністрації;

виявлення за результатами моніторингу виконання програми недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

ідентифікація нових корупційних ризиків;

відмова Національного агентства у погодженні програми;

врахування облдержадміністрацією пропозицій до програми, наданих Національним агентством;

Перегляду програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків.

До змін до програми належать:

включення нових та/або виключення передбачених програмою заходів;

оновлення інформації, викладеної у реєстрі ризиків (Додаток 1);

внесення до програми змін редакційного характеру, які не впливають на її зміст (перейменування організації, її структурних підрозділів, зміна назви посад, зміна назви нормативно-правових актів, на які містяться посилання в програмі, інші зміни редакційного характеру).

У разі наявності підстав для перегляду програми відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації або інший структурний підрозділ облдержадміністрації та її апарату ініціює внесення змін до програми.

Проєкт розпорядження голови обласної державної адміністрації – начальника обласної військової адміністрації про внесення змін до програми готує відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації спільно з ініціатором внесення змін до неї.

Підготовлений проєкт змін до програми подається на розгляд голові облдержадміністрації та, у разі прийняття, направляється до Національного агентства відділом з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.

Начальник відділу з питань

запобігання та виявлення корупції **Станіслав МАЛИНОВСЬКИЙ**