

## ПРОТОКОЛ № 1

### засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора Комунального некомерційного підприємства «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області

смт. Мілове

28 січня 2020 року

Місце проведення: районна рада

Час проведення: 10.00

Присутні: 6

- |                   |  |
|-------------------|--|
| Олег САВЧЕНКО     | <b>Голова комісії:</b><br>- керуючий справами Міловської районної ради.                                |
| Тетяна БРИЛЬ      | <b>Секретар комісії:</b><br>- головний спеціаліст Міловської районної ради.                            |
| Віталій ГОРДІЙЧУК | <b>Члени комісії:</b><br>- член громадської ради, голова громадської організації «Патріот – Мілове».   |
| Людмила ЛІТВІНОВА | - член громадської ради, голова Міловської районної організації профспілки працівників освіти і науки. |
| Олена СМАЛЮГА     | - лікар-фтизіатр КНП «Міловська центральна районна лікарня».   |
| Наталія КАСЬЯНОВА | - лікар-терапевт, завідувач терапевтичним відділенням КНП «Міловська центральна районна лікарня».      |

Вів засідання голова комісії Савченко Олег Петрович.

### ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про встановлення строку прийняття документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі.
2. Про затвердження вимог до претендентів з урахуванням встановлених законодавством вимог на заміщення вакантної посади директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області.
3. Про затвердження вимог до конкурсних пропозицій претендентів на заміщення вакантної посади директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області.



4. Про розробку оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області.

5. Про оприлюднення оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області.

**ГОЛОСУВАЛИ про затвердження порядку денного:**

«За» - 6

«Проти» - 0

«Утримались» - 0

Рішення прийнято.

**ВИРІШИЛИ:** Затвердити порядок денний першого засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної посади директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області.

**I. СЛУХАЛИ:** про встановлення строку прийняття документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі.

**ВИСТУПИВ:** Савченко О.П. – керуючий справами районної ради, голова конкурсної комісії, який зазначив, що відповідно до Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1094, документи для участі у конкурсі приймаються у строк не менше 14 календарних днів, але не більше 30 календарних днів після дати оприлюднення оголошення та реєструються як вхідна кореспонденція органу управління.

**ВИСТУПИЛА:** Смалюга О.В., лікар-фтізіатр КНП «Міловська центральна районна лікарня», член комісії, яка запропонувала для забезпечення рівних умов для всіх претендентів та максимальної поінформованості населення встановити 20 календарних днів для прийому документів для участі в конкурсі.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

«За» - 6

«Проти» - 0

«Утримались» - 0

Рішення прийнято.

**ВИРІШИЛИ:** Встановити дату початку приймання документів для участі в конкурсі з 29.01.2020 року; кінцевий строк приймання документів для участі в конкурсі – 17.02.2020 року до 17 год. 00 хв.; дата початку проведення конкурсу,



на який призначено засідання конкурсної комісії з розгляду заяв претендентів і доданих документів – 18.02.2020 року о 10 год. 00 хв.  
20.02.2020 року – о 10.00 день проведення конкурсу.

**II. СЛУХАЛИ:** Про затвердження вимог до претендентів з урахуванням встановлених законодавством вимог на заміщення вакантної посади директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області.

**ВИСТУПИВ:** Савченко О.П., який повідомив, що відповідно до ст. 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19 листопада 1992 р. № 2801-ХІІ керівником закладу охорони здоров'я незалежно від форми власності може бути призначено лише особу, яка відповідає єдиним кваліфікаційним вимогам, що встановлюються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики в сфері охорони здоров'я. Далі, перелічив єдині кваліфікаційні вимоги для керівників лікувально-профілактичних закладів, затверджені наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29.03.2002 року № 117 «Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників» ВИПУСК 78 «Охорона здоров'я» (зі змінами внесеними наказом МОЗ України від 31.10.2018 року № 1977), який погоджений з Міністерством праці та соціальної політики України: вища освіта II рівня за ступенем магістра спеціальності галузі знань «Управління та адміністрування» або «Публічне управління та адміністрування» або «Право» або «Соціальні та поведінкові науки» або «Гуманітарні науки» або «Охорона здоров'я» та спеціалізацією «Організація і управління охороною здоров'я». Також претендент повинен мати не менше 5 років стажу на керівних посадах.

Претендент повинен знати - Конституцію України, закони, постанови, укази, розпорядження, рішення та інші нормативно-правові акти органів державної влади і місцевого самоврядування, які регулюють порядок діяльності закладу охорони здоров'я; профіль, спеціалізацію й особливості структури закладу охорони здоров'я; податкове та екологічне законодавство; перспективи, вітчизняні і світові тенденції технологічного, технічного, економічного і соціального розвитку галузі і закладу охорони здоров'я; можливості ефективного використання виробничих потужностей, наявних технологічних процесів, їх реструктуризації або заміни; кадрові ресурси закладу охорони здоров'я; порядок розроблення і затвердження бізнес-планів, фінансових планів (у разі необхідності) та програм виробничо-господарської діяльності; ринкові методи господарювання та управління; кон'юнктуру ринку; порядок укладення і виконання господарських та фінансових договорів, галузевих тарифних угод, колективних договорів та регулювання соціально-трудова відносин; вітчизняні і зарубіжні досягнення науки та технології у відповідній галузі виробництва і досвід завоювання позицій на світових та регіональних ринках продукції; основи економіки, менеджменту, маркетингу, організацію виробництва, праці та управління; етику ділового спілкування та ведення переговорів; трудове законодавство, технології інформаційного забезпечення управління, форми та методи роботи із засобами масової інформації; правила



ділового етикету; сучасні засоби комунікацій та зв'язку; сучасну наукову літературу та науково-практичну періодику за фахом; методику визначення потреби в лікарських засобах, медичних виробках, обладнанні; специфіку менеджменту і маркетингу в галузі охорони здоров'я.

**ВИСТУПИЛА:** Бриль Т. М., яка запропонувала затвердити вимоги до осіб, які виявили бажання взяти участь в конкурсі.

### **ГОЛОСУВАЛИ:**

«За» - 6

«Проти» - 0

«Утримались» - 0

Рішення прийнято.

**ВИРІШИЛИ:** Встановити та затвердити вимоги до осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі, а саме: вища освіта II рівня за ступенем магістра спеціальності галузі знань «Управління та адміністрування» або «Публічне управління та адміністрування» або «Право» або «Соціальні та поведінкові науки» або «Гуманітарні науки» або «Охорона здоров'я» та спеціалізацією «Організація і управління охороною здоров'я». Також претендент повинен мати не менше 5 років стажу на керівних посадах.

Претендент повинен знати - Конституцію України, закони, постанови, укази, розпорядження, рішення та інші нормативно-правові акти органів державної влади і місцевого самоврядування, які регулюють порядок діяльності закладу охорони здоров'я; профіль, спеціалізацію й особливості структури закладу охорони здоров'я; податкове та екологічне законодавство; перспективи, вітчизняні і світові тенденції технологічного, технічного, економічного і соціального розвитку галузі і закладу охорони здоров'я; можливості ефективного використання виробничих потужностей, наявних технологічних процесів, їх реструктуризації або заміни; кадрові ресурси закладу охорони здоров'я; порядок розроблення і затвердження бізнес-планів, фінансових планів (у разі необхідності) та програм виробничо-господарської діяльності; ринкові методи господарювання та управління; кон'юнктуру ринку; порядок укладення і виконання господарських та фінансових договорів, галузевих тарифних угод, колективних договорів та регулювання соціально-трудова відносин; вітчизняні і зарубіжні досягнення науки та технології у відповідній галузі виробництва і досвід завоювання позицій на світових та регіональних ринках продукції; основи економіки, менеджменту, маркетингу, організацію виробництва, праці та управління; етику ділового спілкування та ведення переговорів; трудове законодавство, технології інформаційного забезпечення управління, форми та методи роботи із засобами масової інформації; правила ділового етикету; сучасні засоби комунікацій та зв'язку; сучасну наукову літературу та науково-практичну періодику за фахом; методику визначення потреби в лікарських засобах, медичних виробках, обладнанні; специфіку менеджменту і маркетингу в галузі охорони здоров'я.



**ІІІ. СЛУХАЛИ:** Про затвердження вимог до конкурсних пропозицій претендентів на заміщення вакантної посади директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області.

**ВИСТУПИВ:** Савченко О.П., який повідомив, що зазначені вимоги передбачені п. 29 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1094, а саме Конкурсна пропозиція може містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

план реформування закладу протягом одного року;

заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;

пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;

пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

Конкурсна пропозиція обсягом не більше 15 сторінок друкованого тексту подається в паперовій та електронній формі.

**ВИСТУПИЛА:** Бриль Т. М., яка запропонувала затвердити вимоги до конкурсної пропозиції осіб, які виявили бажання взяти участь в конкурсі.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

«За» - 6

«Проти» - 0

«Утримались» - 0

Рішення прийнято.

**ВИРІШИЛИ:** Встановити вимоги до конкурсної пропозиції, а саме: конкурсна пропозиція може містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

план реформування закладу протягом одного року;

заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;

пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;



пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

Конкурсна пропозиція обсягом не більше 15 сторінок друкованого тексту подається в паперовій та електронній формі.

**IV. СЛУХАЛИ:** Про розробку оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області.

**ВИСТУПИВ:** Савченко О. П. – керуючий справами районної ради, голова конкурсної комісії, яка зазначив, що відповідно до Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1094, конкурсна комісія повинна оприлюднити на офіційному веб-сайті Міловської районної ради оголошення про проведення конкурсу.

В даному порядку, встановлений вичерпний перелік відомостей, які необхідно висвітлити в оголошенні.

А саме, в оголошенні зазначаються такі відомості:

- правові підстави проведення конкурсу;
- найменування, юридичне та фактичне місцезнаходження закладу, основні напрями його діяльності з додержанням вимог законодавства про інформацію з обмеженим доступом, статут, структура закладу, а також кошторисні призначення для фінансового забезпечення діяльності закладу;
- дата початку, кінцевий строк і адреса приймання документів для участі у конкурсі;
- номер телефону та адреса електронної пошти для довідок;
- перелік документів, що подаються претендентом для участі в конкурсі;
- вимоги до претендента та конкурсної пропозиції;
- умови оплати праці керівника закладу із зазначенням істотних умов контракту;
- дата і місце проведення конкурсу.

**ВИСТУПИЛА:** Бриль Т. М., головний спеціаліст районної ради, секретар комісії, яка запропонувала зробити запит до в.о. директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області для отримання необхідної інформації, розробити текст оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області, та розмістити його на офіційному сайті Міловської районної ради протягом 3-х днів з часу проведення першого засідання конкурсної комісії.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

«За» - 6

«Проти» - 0



**ІІІ. СЛУХАЛИ:** Про затвердження вимог до конкурсних пропозицій претендентів на заміщення вакантної посади директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області.

**ВИСТУПИВ:** Савченко О.П., який повідомив, що зазначені вимоги передбачені п. 29 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1094, а саме Конкурсна пропозиція може містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

план реформування закладу протягом одного року;

заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;

пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;

пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

Конкурсна пропозиція обсягом не більше 15 сторінок друкованого тексту подається в паперовій та електронній формі.

**ВИСТУПИЛА:** Бриль Т. М., яка запропонувала затвердити вимоги до конкурсної пропозиції осіб, які виявили бажання взяти участь в конкурсі.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

«За» - 6

«Проти» - 0

«Утримались» - 0

Рішення прийнято.

**ВИРІШИЛИ:** Встановити вимоги до конкурсної пропозиції, а саме: конкурсна пропозиція може містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

план реформування закладу протягом одного року;

заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;

пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;



«Утримались» - 0  
Рішення прийнято.

**ВИРІШИЛИ:** Розробити оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області та розмістити його на офіційному веб-сайті Міловської районної ради.

**V. СЛУХАЛИ:** Про оприлюднення оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області.

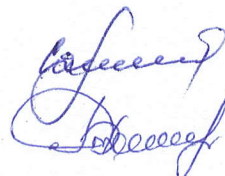
**ВИСТУПИВ:** Савченко О. П. – керуючий справами районної ради, голова конкурсної комісії, який повідомив, що конкурсна комісія повинна опублікувати оголошення про проведення конкурсу на офіційному веб-сайті органу управління (Міловської районної ради). Так як, оголошення про конкурс буде міститися на багатьох аркушах, продублювати його в друкованих ЗМІ неможливо. Тому, запропонував в газеті розмістити невелике повідомлення про конкурс, а за детальною інформацією претендентам слід звертатися до Міловської районної ради.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

«За» - 6  
«Проти» - 0  
«Утримались» - 0  
Рішення прийнято.

**ВИРІШИЛИ:** Оприлюднити на офіційному веб-сайті Міловської районної ради оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора КНП «Міловська центральна районна лікарня» Міловської районної ради Луганської області.

Голова конкурсної комісії



О.Савченко

Секретар конкурсної комісії



Т.Бриль

Члени конкурсної комісії



В.Гордійчук

Л.Літвінова

О.Смалюга

Н.Касьянова