



ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови обласної державної адміністрації –
керівника обласної військово-цивільної адміністрації

10 вересня 2018р.

Сєверодонецьк

№ 668

**Про затвердження Положення
про апарат Луганської обласної
державної адміністрації**

Керуючись статтею 6, пунктом 4¹ статті 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», враховуючи пункт 9 Регламенту Луганської обласної державної адміністрації, затвердженого розпорядженням голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 21.08.2018 № 630, зобов'язую:

1. Затвердити Положення про апарат Луганської обласної державної адміністрації, що додається.

2. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови облдержадміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 21.03.2018 № 219 «Про затвердження Положення про апарат Луганської обласної державної адміністрації».

Голова обласної державної
адміністрації – керівник обласної
військово-цивільної адміністрації

Ю. ГАРБУЗ

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядження голови обласної
держадміністрації – керівника обласної
військово-цивільної адміністрації

10 вересня 2018 р. № 668

ПОЛОЖЕННЯ про апарат Луганської обласної державної адміністрації

1. Апарат Луганської обласної державної адміністрації (далі – апарат) утворюється головою облдержадміністрації – керівником обласної військово-цивільної адміністрації (далі – голова) в межах виділених бюджетних коштів, складається із структурних підрозділів, які здійснюють правове, організаційне, матеріально-технічне та інше забезпечення діяльності облдержадміністрації, підготовку аналітичних, інформаційних та інших матеріалів, систематичну перевірку виконання актів законодавства та розпоряджень голови, а також надають методичну та іншу практичну допомогу районним державним адміністраціям і органам місцевого самоврядування.

2. Апарат у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про місцеві державні адміністрації», «Про державну службу», «Про запобігання корупції», іншими законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України, інших центральних органів виконавчої влади, розпорядженнями голови, наказами керівника апарату, Регламентом Луганської обласної державної адміністрації, цим Положенням, іншими нормативно-правовими актами, що стосуються його діяльності.

3. Апарат відповідно до покладених на нього завдань:

1) опрацьовує документи, що надходять до облдержадміністрації, готує до них аналітичні, довідкові та інші матеріали, а також проекти доручень голови, заступників голови, керівника апарату;

2) здійснює опрацювання проектів розпоряджень голови, у тому числі нормативно-правових актів; за дорученням голови розробляє проекти розпоряджень з організаційних і кадрових питань, а також віднесених до його компетенції, забезпечує дотримання вимог чинного законодавства під час їх підготовки;

3) здійснює правове забезпечення діяльності облдержадміністрації, надає методичну та іншу практичну допомогу, спрямовану на правильне застосування, неухильне додержання актів законодавства структурними підрозділами, посадовими особами облдержадміністрації та апаратом, забезпечує реєстрацію

та облік довіреностей на виконання представницьких повноважень в інтересах облдержадміністрації;

4) за дорученням голови здійснює правову експертизу розпорядчих документів голів райдержадміністрацій, у разі їх невідповідності Конституції та законам України, іншим актам законодавства, готує і вносить на розгляд голови проекти розпоряджень про їх скасування;

5) за дорученням голови проводить аналіз роботи органів місцевого самоврядування у межах повноважень і порядку, визначених законодавством, надає методичну та іншу практичну допомогу з удосконалення організації їх роботи, готує пропозиції щодо поглиблення з ними взаємодії для спільного вирішення питань економічного, соціального та культурного розвитку відповідних територій;

6) сприяє впровадженню в організацію роботи структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій ефективних форм і методів управлінської діяльності при здійсненні останніми державного управління відповідними галузями та територіями, аналізує цю роботу, узагальнює позитивний досвід;

7) організовує вивчення та узагальнення досвіду роботи структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, органів місцевого самоврядування та забезпечує надання практичної допомоги в організації їх управлінської діяльності;

8) перевіряє за дорученням голови виконання актів законодавства, доручень Адміністрації Президента України, Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України, центральних органів виконавчої влади, розпоряджень голови територіальними органами міністерств, інших центральних органів виконавчої влади (з питань здійснення повноважень облдержадміністрації), структурними підрозділами обласної держадміністрації, райдержадміністраціями; вивчає та узагальнює досвід роботи зазначених органів і надає практичну допомогу в розв'язанні складних проблем, розробляє пропозиції щодо удосконалення їх діяльності;

9) здійснює контроль за своєчасним поданням доповідей, інформаційних та інших матеріалів з питань виконання актів законодавства, розпоряджень голови, аналізує причини виникнення порушень і вносить пропозиції щодо їх усунення;

10) проводить разом із структурними підрозділами облдержадміністрації, територіальними органами міністерств, інших центральних органів виконавчої влади аналіз соціально-економічного і суспільно-політичного становища на відповідній території, розробляє та вносить голові пропозиції щодо його поліпшення;

11) готує аналітичні, інформаційні та інші матеріали з організаційних і кадрових питань, що розглядаються головою;

12) формує плани:

роботи облдержадміністрації за пропозиціями її структурних підрозділів, територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, погодженими із заступниками голови відповідно до розподілу обов'язків;

заходів, що проводяться облдержадміністрацією протягом тижня, а у разі потреби – місяця;

13) здійснює організаційне забезпечення засідань колегії, нарад, що проводяться головою та його заступниками;

14) розробляє проекти розпоряджень голови щодо затвердження Регламенту Луганської обласної державної адміністрації (далі – Регламент), розподілу обов'язків між головою та його заступниками, керівником апарату, Положення про колегію облдержадміністрації та її персонального складу, змін до них, а також з питань управління персоналом;

15) надає практичну та методичну допомогу консультативним, дорадчим та іншим допоміжним органам, комісіям, утвореним головою для сприяння здійсненню повноважень облдержадміністрації;

16) організовує роботу з документами в порядку, передбаченому Інструкцією з діловодства в обласній державній адміністрації;

17) здійснює організаційні заходи щодо впровадження електронного урядування та реалізацію єдиної державної політики у сфері інформатизації;

18) організовує роботу з управління персоналом, добору, планування та проведення заходів з підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, документальне оформлення вступу на державну службу, її проходження та припинення в апараті;

19) організовує чергування заступників голови, керівників структурних підрозділів облдержадміністрації та апарату у вихідні, святкові дні та неробочий час для оперативного вирішення завдань, пов'язаних з діяльністю облдержадміністрації;

20) здійснює організаційне забезпечення робочих поїздок голови до міст і районів області;

21) вносить голові пропозиції щодо вдосконалення структури облдержадміністрації;

22) за дорученням голови готує проекти подань Верховній Раді України про призначення позачергових виборів депутатів сільської, селищної, міської, районної в місті, районної, обласної рад, сільського, селищного, міського голів;

23) організовує в установленому порядку розгляд звернень громадян, у тому числі ведення діловодства та проведення особистого прийому громадян головою і його заступниками, запитів і звернень народних депутатів України, депутатів місцевих рад, аналізує щоквартальну роботу з розгляду таких звернень, узагальнює пропозиції, що містяться в них, розробляє рекомендації, спрямовані на усунення причин виникнення обґрунтованих скарг і зауважень громадян, контролює вирішення порушених у них питань;

24) бере участь у вирішенні питань щодо проведення виборів і референдумів у межах, визначених законодавством;

25) здійснює організаційну підтримку, забезпечує взаємодію місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, закладів, установ та організацій щодо створення та ведення Державного реєстру виборців, контролює виконання рішень розпорядника державного реєстру виборців;

- 26) забезпечує опрацювання матеріалів щодо:
нагородження державними нагородами України, відзнаками Кабінету Міністрів України;
заохочення співробітників апарату і структурних підрозділів обласної держадміністрації, а також працівників та трудові колективи підприємств, установ, організацій області;
- 27) здійснює матеріально-технічне і господарсько-побутове забезпечення діяльності облдержадміністрації; забезпечує дотримання режиму роботи в адміністративній будівлі облдержадміністрації, організацію приймання-передачі інформації засобами електронного зв'язку відповідно до вимог законодавства, належний протипожежний стан у приміщеннях облдержадміністрації та дотримання правил охорони праці;
- 28) готує проекти документів щодо чисельності, структури і фонду оплати праці працівників облдержадміністрації і райдержадміністрацій;
- 29) забезпечує в межах повноважень висвітлення діяльності обласної держадміністрації;
- 30) створює умови щодо впровадження та експлуатації єдиної інформаційно-телекомунікаційної системи апарату;
- 31) забезпечує захист інформації шляхом запобігання несанкціонованим діям в інформаційних, інформаційно-телекомунікаційних системах та впровадження відповідних систем захисту в апараті, а також постійно аналізує стан їх безпеки, обіг електронної інформації, формування політики її безпечної обробки і дотримання правил захисту працівниками апарату на всіх рівнях;
- 32) сприяє виконанню завдань територіальної оборони, підготовці молоді до військової служби та проведенню призову на строкову військову службу, забезпечує дотримання чинного законодавства про військовий обов'язок посадовими особами, громадянами, підприємствами;
- 33) забезпечує здійснення заходів із зміцнення законності та правопорядку, боротьби зі злочинністю, додержання прав і свобод громадян;
- 34) бере участь у межах повноважень у реалізації державної антикорупційної політики, вирішенні питань запобігання та виявлення корупції в обласній та районних держадміністраціях, підприємствах, установах, організаціях, що належать до сфери управління облдержадміністрації;
- 35) провадить діяльність, пов'язану з державною таємницею, організовує та здійснює заходи щодо забезпечення режиму секретності в облдержадміністрації відповідно до вимог законодавства у сфері охорони державної таємниці;
- 36) у разі потреби бере участь в організації перебування в області іноземних делегацій, а також делегацій області за кордоном;
- 37) виконує інші функції відповідно до чинного законодавства за дорученням голови, Регламенту Луганської обласної державної адміністрації.

4. Апарат у процесі виконання покладених на нього завдань взаємодіє зі структурними підрозділами облдержадміністрації, Адміністрацією Президента України, Секретаріатом Кабінету Міністрів України, райдержадміністраціями, територіальними органами міністерств, інших центральних органів виконавчої влади (з питань здійснення повноважень облдержадміністрації), Центральною

виборчою комісією, а також органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями та об'єднаннями громадян.

5. Апарат має право:

1) залучати спеціалістів структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних органів центральних органів виконавчої влади, підприємств, організацій та установ, громадських об'єднань (за погодженням з їх керівниками) для вивчення і розгляду питань, що належать до його компетенції;

2) одержувати в установленому порядку від структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних органів центральних органів виконавчої влади, райдержадміністрацій, органів місцевого самоврядування, підприємств, організацій та установ інформацію, документи та інші матеріали, необхідні для виконання покладених на нього завдань;

3) користуватись в установленому порядку інформаційними базами, системами зв'язку і комунікацій, мережами спеціального зв'язку та іншими технічними засобами;

4) скликати в установленому порядку та брати участь у нарадах семінарах, інших заходах, що відбуваються в облдержадміністрації та підпорядкованих установах з питань, що належать до його компетенції;

5) вносити на розгляд голови та його заступників проекти розпоряджень, планів, заходів, доповідні записки, інформацію з питань, що належать до компетенції апарату.

6. Апарат очолює керівник, який призначається головою в порядку, передбаченому законодавством про державну службу.

7. Керівник апарату:

1) здійснює керівництво діяльністю апарату та організовує його роботу, несе персональну відповідальність за виконання покладених на нього завдань, визначає ступінь відповідальності керівників та інших працівників його структурних підрозділів;

2) забезпечує підготовку матеріалів на розгляд голови;

3) здійснює повноваження керівника державної служби в апараті та її структурних підрозділах (крім структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права);

4) організовує планування роботи з персоналом апарату, у тому числі проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби, забезпечує їх прозорість і об'єктивність відповідно до вимог чинного законодавства;

5) забезпечує планування службової кар'єри в апараті, планове заміщення посад державної служби підготовленими фахівцями згідно з вимогами до професійної компетентності та стимулює просування по службі;

6) забезпечує своєчасне оприлюднення та передачу центральному органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, інформації про вакантні посади державної служби з

метою формування єдиного переліку вакантних посад державної служби, який оприлюднюється;

7) призначає громадян України, які пройшли конкурсний відбір, на вакантні посади державної служби апарату, звільняє з таких посад відповідно до вимог чинного законодавства;

8) присвоює ранги державним службовцям апарату;

9) забезпечує підвищення кваліфікації державних службовців апарату;

10) здійснює планування навчання персоналу апарату з метою вдосконалення рівня володіння державною мовою, регіональною мовою або мовою національних меншин, визначеною відповідно до закону, а також іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи, у випадках, якщо володіння такою мовою є обов'язковим відповідно до чинного законодавства;

11) здійснює контроль за дотриманням виконавської та службової дисципліни в апараті;

12) організовує доведення розпоряджень голови та наказів керівника апарату до виконавців;

13) проводить особистий прийом громадян;

14) забезпечує контроль за дотриманням в апараті вимог Регламенту Луганської обласної державної адміністрації, Інструкції з діловодства в обласній державній адміністрації, інших документів, що регулюють організацію роботи облдержадміністрації;

15) спрямовує роботу апарату, пов'язану з підготовкою аналітичних, інформаційних та інших матеріалів, систематичними перевірками виконання актів законодавства та розпоряджень голови, наданням методичної та іншої практичної допомоги райдержадміністраціям, структурним підрозділам облдержадміністрації, територіальним органам центральних органів виконавчої влади, органам місцевого самоврядування;

16) забезпечує у межах повноважень взаємодію обласної державної адміністрації з Адміністрацією Президента України, Кабінетом Міністрів України, Верховною Радою України;

17) забезпечує підготовку проектів програм робочих поїздок до області вищих посадових осіб держави;

18) здійснює організаційне забезпечення підготовки та проведення засідань колегії, нарад, які проводяться головою та його заступниками;

19) розглядає скарги на дії або бездіяльність державних службовців апарату;

20) приймає рішення про заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності державних службовців апарату у межах повноважень;

21) виконує функції роботодавця стосовно працівників апарату, які не є державними службовцями;

22) створює належні для роботи умови та їх матеріально-технічне забезпечення;

23) затверджує положення про структурні підрозділи апарату, посадові інструкції його працівників. Керівники структурних підрозділів апарату несуть відповідальність за організацію роботи цих підрозділів відповідно до положень та посадових інструкцій;

24) за дорученням голови:

здійснює контроль за раціональним використанням коштів, передбачених кошторисом витрат на утримання апарату, вносить відповідні пропозиції голові; має право підпису фінансових, платіжних документів, договорів, накладних на приймання-передачу товарно-матеріальних цінностей, затверджує акти на їх списання в апараті;

розпоряджається коштами в межах затвердженого кошторису витрат на утримання апарату;

25) організовує проведення спеціальної перевірки відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади»;

26) проводить роботу щодо постійного вдосконалення діяльності апарату, вивчення і впровадження нових, прогресивних форм і методів роботи;

27) відповідає за стан діловодства, обліку і звітності;

28) координує роботу щодо організації доступу до публічної інформації, розпорядником якої є облдержадміністрація;

29) видає у межах повноважень накази, організовує контроль за їх виконанням. Накази керівника апарату, прийняті з порушенням чинного законодавства або з перевищенням його повноважень, можуть бути скасовані головою;

30) виконує інші обов'язки, покладені на нього головою.

8. У разі тимчасової відсутності керівника апарату його обов'язки виконує заступник керівника апарату – начальник управління по роботі з персоналом апарату, а у разі відсутності останнього – керівник самостійного структурного підрозділу апарату відповідно до розпорядження голови.

9. Апарат утримується за рахунок коштів Державного бюджету України.

10. Структура, штатний розпис, фонд оплати праці апарату та видатки на його утримання затверджуються головою за поданням керівника апарату.

Положення про апарат розробляється начальником юридичного управління апарату, погоджується із керівником апарату, заступником керівника апарату – начальником управління по роботі з персоналом апарату, завідуючим сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату і затверджується розпорядженням голови.

Положення про структурні підрозділи апарату розробляються керівниками таких підрозділів, погоджуються заступником керівника апарату – начальником управління по роботі з персоналом апарату, начальником юридичного управління апарату, завідуючим сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату і затверджуються наказом керівника апарату.

11. Для розгляду рекомендацій і пропозицій щодо вдосконалення роботи та вирішення інших питань в апараті можуть утворюватися робочі групи чи комісії, склад та положення про які затверджуються наказом керівника апарату.

Керівник апарату



І. КАЛІНА