



ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови обласної державної адміністрації –
керівника обласної військово-цивільної адміністрації

28 вересня 2018 р.

Сєвєродонецьк

№ 418

**Про затвердження Програми
зайнятості населення Луганської
області на період до 2020 року**

Керуючись статтями 6, 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», пунктом 2 частини третьої статті 4, пунктом 8 частини третьої статті 6 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації», Указом Президента України від 05.03.2015 № 123/2015 «Про утворення військово-цивільних адміністрацій», відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», враховуючи протокол засідання колегії облдержадміністрації від 26.07.2018 № 3, за результатами обговорення питання на засіданні колегії облдержадміністрації 27.09.2018 зобов'язую:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Луганської області на період до 2020 року (далі – Програма), що додається.
2. Визначити відповідальним виконавцем Програми Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації.
3. Співвиконавцям заходів Програми щопівроку до 15 числа місяця, наступного за звітним періодом, надавати інформацію про хід її реалізації Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації.
4. Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації (Поліщук О.А.) щопівроку до 30 числа місяця, наступного за звітним періодом, звітувати про хід виконання Програми голові обласної державної адміністрації – керівнику обласної військово-цивільної адміністрації.
5. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації Лішик О.П.

В. о. голови обласної державної
адміністрації – керівника обласної
військово-цивільної адміністрації

Г. ІВАНЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядження голови обласної
держадміністрації – керівника обласної
військово-цивільної адміністрації
28 вересня 2018 р. № 718

ПРОГРАМА
зайнятості населення Луганської області
на період до 2020 року

Севєродонецьк

ПАСПОРТ

Програми зайнятості населення Луганської області на період до 2020 року

Підстава для розроблення: статті 6 та 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», пункт 2 частини третьої статті 4 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації», Указ Президента України від 05.03.2015 № 123/2015 «Про утворення військово-цивільних адміністрацій», стаття 18 Закону України «Про зайнятість населення».

1.	Ініціатор розроблення Програми	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	протокольні доручення заступника голови облдержадміністрації Клименка Ю.Ю. за підсумками засідання робочої групи при облдержадміністрації з питань розробки Програми зайнятості населення Луганської області на період до 2020 року від 11.12.2017
3.	Розробник Програми	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації
4.	Співрозробники Програми	-
5.	Відповідальний виконавець Програми	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації
6.	Учасники Програми	департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; регіонального розвитку, промисловості, інфраструктури та енергозбереження; агропромислового розвитку; масових комунікацій; освіти і науки, головні управління в Луганській області Пенсійного фонду України; Державної фіскальної служби; Держпраці, Луганська обласна служба зайнятості; Луганське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів; Луганське відділення Українського державного фонду підтримки фермерських господарств; управління агропромислового розвитку райдержадміністрацій, Федерація профспілок Луганської області, ГО «Об'єднання організацій роботодавців Луганської області»
7.	Термін реалізації Програми	2018-2020 роки
8.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	фінансування не передбачено
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього	-
	у тому числі кошти обласного бюджету	-

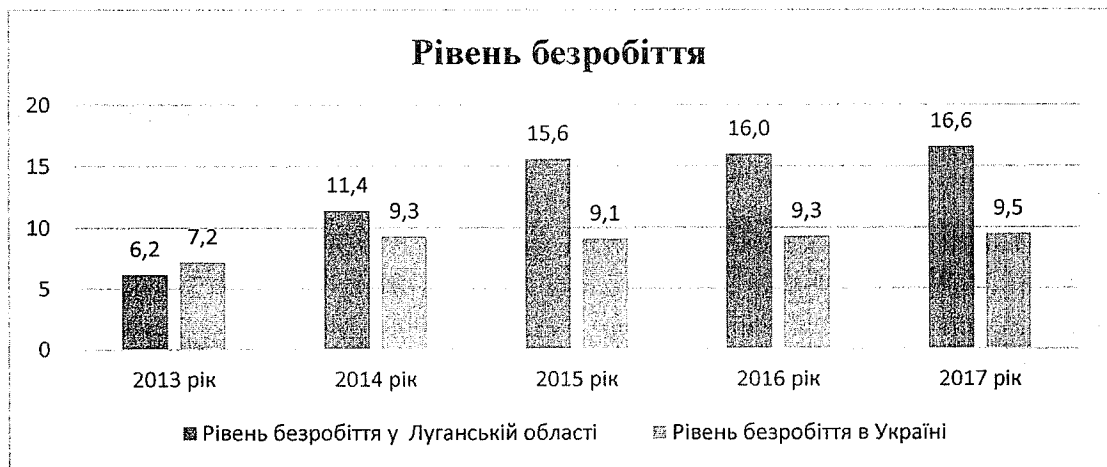
I. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Ринок праці є наслідком і уособленням економічних, соціально-політичних процесів, що відбуваються як на окремій території, так і в країні у цілому. Його функціонування залежить від стану економіки України, попиту та пропозиції робочої сили в Європі та Росії.

Проблеми вітчизняного ринку праці доводиться розв'язувати враховуючи загальне старіння населення України та скорочення економічно активної його частини, анексію Росією АР Крим, м. Севастополя, а також окупацію окремих територій у Донецькій та Луганській областях.

Останніми роками соціально-економічний розвиток області здійснюється в умовах проведення антитерористичної операції (далі – АТО), Операції об'єднаних сил (далі – ООС). З 2014 року економіка області втратила значну частину господарського комплексу, традиційні ринки сировини та збуту продукції, інвестиційну привабливість, що призвело до різкого зростання безробіття з 6,2 % (у 2013 році) до 11,4 % (у 2014 році) та 16,6 % (у 2017 році).

За інформацією Державної служби статистики України, рівень безробіття в області майже у 1,7 раза перевищує середнє значення показника по країні (9,5 %). Луганська область у рейтингу областей та м. Києва посідає останнє місце. Динаміку показника у 2013-2017 роках представлено на діаграмі 1.



Діаграма 1

На формування ринку праці області значною мірою впливає наявність неконкурентоспроможних громадян та осіб із додаткових груп ризику. Так, особи з інвалідністю (умовно працездатні) становлять 22253 особи, внутрішньо переміщені особи (далі – ВПО) працездатного віку – 34864 особи. Упродовж 2016-2017 років статус безробітного мали 661 демобілізований учасник АТО, з них за цей період працевлаштовано кожного третього.

На зростання рівня безробіття впливає і низький рівень зарплат, який пропонують сьогодні роботодавці. Середній розмір заробітної плати у вакансіях на 01.01.2017 становив 2735 грн (171 % від мінімальної заробітної плати на кінець 2016 року), на 01.01.2018 – 3754 грн (117 % від мінімальної заробітної плати на кінець 2017 року).

За інформацією Луганської обласної служби зайнятості, середня кількість претендентів на 1 вакансію за кваліфікаційними вимогами на 01.01.2017 становила 23 особи, на 01.01.2018 – 18 осіб. Найбільша кількість претендентів за такими вакансіями:

- 1) кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства – 99 осіб;
- 2) технічні службовці – 32 особи;
- 3) робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин – 30 осіб;
- 4) працівники сфери торгівлі та послуг – 20 осіб;
- 5) найпростіші професії – 19 осіб.

За видами економічної діяльності найбільша кількість претендентів на 1 вакансію на 01.01.2018 становила:

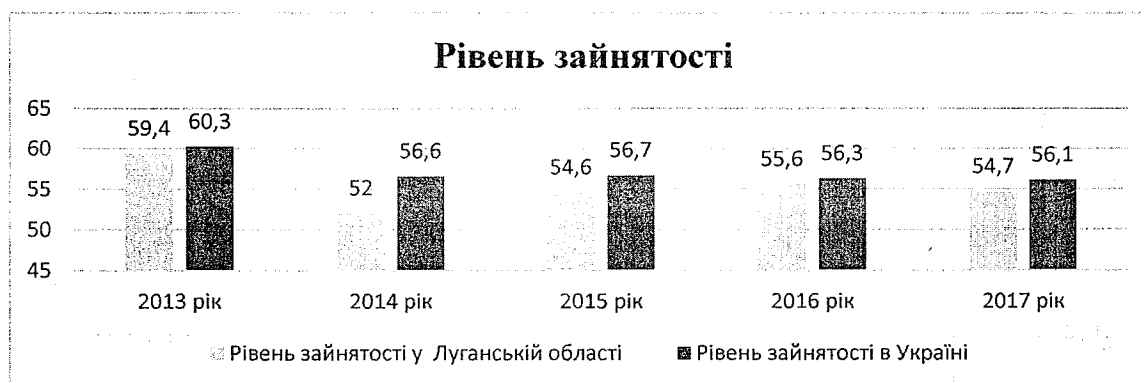
- 1) сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство – 249 осіб;
- 2) інформація та телекомунікації – 38 осіб;
- 3) фінансова та страхова діяльність – 25 осіб;
- 4) тимчасове розміщення й організація харчування – 20 осіб;
- 5) державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування – 17 осіб.

Середня тривалість перебування безробітних на обліку в Луганській обласній службі зайнятості у 2016 році становила 5,3 місяця, у 2017 році – 4,7 місяця, що свідчить про скорочення перебування на такому обліку.

За показником «рівень зайнятості населення у віці 15-70 років» у рейтингу областей та м. Києва Луганщина посідає 18 місце. У 2017 році цей показник сягав 54,7 % при середньому в Україні 56,1 %.

Рівень зайнятості останніми роками мав нестабільну динаміку та зменшувався проти 2016 року (на 0,9 %), 2015 року – залишився на рівні.

Динаміку показника у 2013-2017 роках представлено на діаграмі 2.



Діаграма 2

Одним із пріоритетних завдань Програми є підвищення рівня зайнятості населення шляхом легалізації найманої праці та виявлення випадків здійснення підприємницької діяльності без державної реєстрації.

У результаті вжитих заходів у 2016-2017 роках легалізовано 3,3 тис. найманих робітників, праця яких використовувалася роботодавцем без укладення трудових угод, заробітна плата виплачувалася без сплати до бюджету належних податків на доходи фізичних осіб та єдиного соціального внеску.

Протягом 2016-2017 років виявлено та залучено до державної реєстрації 1301 громадянина, що здійснювали незаконну підприємницьку діяльність, до бюджету додатково сплачено 1281,0 тис. грн.

Ключовими проблемами у сфері зайнятості області є:

- 1) недостатнє введення в дію нових робочих місць, особливо для кваліфікованих кадрів, що збільшує обсяги та рівень безробіття, знижує продуктивність праці і конкурентоспроможність виробництва;
- 2) невідповідність між попитом і пропозицією робочої сили;
- 3) наявність тіньової зайнятості, виплати заробітної плати «в конвертах»;
- 4) слабка зацікавленість роботодавців у підвищенні кваліфікації працівників.

У 2017 році завершено реалізацію Програми зайнятості населення Луганської області на період до 2017 року (далі – Програма до 2017 року), спрямованої на забезпечення реалізації державної політики у сфері зайнятості населення, підвищення економічної активності населення, сприяння повній, продуктивній і вільно обраній зайнятості населення та створенню нових робочих місць.

До початку військового конфлікту в області Програмою до 2017 року передбачалося створення 78178 нових робочих місць. З початком військових дій більша частина промислового потенціалу залишилася на непідконтрольній території, у зв'язку із чим були внесені зміни у Програму до 2017 року.

Протягом дії Програми до 2017 року створено 14395 робочих місць (р.м.), у тому числі за роками:

- 2014 – 2716 р. м.;
- 2015 – 4665 р. м.;
- 2016 – 2682 р. м.;
- 2017 – 4332 р. м.

Регіональна цільова програма, яка є ефективним інструментом моніторингу та сприяння у вирішенні проблем у сфері зайнятості населення, потребує прийняття на період до 2020 року.

II. Визначення мети Програми

Метою Програми є сприяння зайнятості населення, конкурентоспроможності робочої сили, недопущення зростання рівня безробіття, легалізація відносин у сфері зайнятості, працевлаштування на нові робочі місця, посилення соціального захисту безробітних, підтримка неконкурентоспроможних громадян та осіб із додаткових груп ризику на ринку праці, зокрема осіб з інвалідністю, ВПО, демобілізованих учасників АТО.

III. Аналіз факторів впливу на проблему та ресурсів для реалізації Програми (SWOT-аналіз)

Сильні сторони (S)	Слабкі сторони (W)
<p>1) високий освітній та кваліфікаційний рівень працездатного населення;</p> <p>2) наявність системи закладів освіти для підготовки та перекваліфікації працівників на вимогу господарського комплексу області;</p> <p>3) розгалужена система інформаційного забезпечення з питань зайнятості, соціальних гарантій роботодавців та безробітних;</p> <p>4) наявність програми залучення через центр зайнятості безробітних до започаткування ними підприємницької діяльності;</p> <p>5) тісна співпраця обласного, міських та районних центрів зайнятості з роботодавцями;</p> <p>6) наявність проектів підтримки бізнесу та створення робочих місць міжнародними донорами та неурядовими організаціями</p>	<p>1) проведення ООС на території області;</p> <p>2) обмеженість пропозицій від роботодавців щодо працевлаштування, особливо у сільській місцевості;</p> <p>3) несвоечасність виплати та наявність заборгованості із заробітної плати;</p> <p>4) демографічна криза;</p> <p>5) низька інвестиційна привабливість регіону;</p> <p>6) зосередженість об'єктів інфраструктури в містах обласного значення;</p> <p>7) значна кількість неконкурентоспроможних громадян та осіб із додаткових груп ризику на ринку праці, зокрема осіб з інвалідністю, ВПО, демобілізованих учасників АТО</p>
Можливості (O)	Загрози (T)
<p>1) впровадження на всіх інституційних рівнях пріоритетів та домовленостей, передбачених Угодою про асоціацію між Україною та Європейським Союзом;</p> <p>2) Закон України «Про зайнятість населення»;</p> <p>3) прийняття Трудового кодексу України;</p> <p>4) державне стимулювання та підтримка розвитку аграрного сектору та такого виду підприємницької діяльності, як «зелений туризм»;</p> <p>5) реалізація програми компенсацій роботодавцям за працевлаштування вразливих категорій населення</p>	<p>1) активізація бойових дій на території області;</p> <p>2) погіршення соціально-економічного стану в Україні;</p> <p>3) інвестиційна непривабливість країни;</p> <p>4) збільшення масштабів трудової міграції за рахунок більш привабливих умов праці та оплати праці за кордоном;</p> <p>5) збільшення кількості непрацездатного населення в країні</p>

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсяги та джерела фінансування, строки та етапи виконання Програми

Вирішення проблем, пов'язаних із реалізацією державної політики зайнятості, можливе за 2 варіантами.

Перший варіант – реалізація заходів місцевих та районних програм зайнятості.

Другий варіант – реалізація заходів у рамках Програми зайнятості населення Луганської області на період до 2020 року.

Перший варіант не дасть змоги консолідовано вирішити питання зайнятості, оскільки відобразатиме виконання заходів окремих міст і районів області.

Завдяки реалізації другого варіанту можливо забезпечити комплексний підхід до вирішення проблемних питань у сфері зайнятості населення.

Таким чином, другий варіант є найбільш прийнятним та дозволить реалізувати заплановані заходи щодо:

1) посилення мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та підвищення державних гарантій щодо оплати праці;

2) підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;

3) сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

4) активізації роботи з профілактики та запобігання масовому вивільненню працівників.

Термін реалізації Програми – один етап протягом 2018-2020 років.

V. Перелік завдань Програми та результативні показники

Основними завданнями Програми є:

1) розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;

2) підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;

3) підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції;

4) сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Здійснюючи оцінювання результативності деяких заходів, слід враховувати їх кількісні показники, а саме:

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

№ з/п	Найменування показника	Прогноз за роками		
		2018	2019	2020
1	2	3	4	5
1.	Чисельність зайнятого населення віком 15-70 років (у середньому за період), тис. осіб, усього	292,1	292,1	292,1
	працездатного віку	272,4	272,4	272,4
2.	Рівень зайнятості, у % від чисельності населення:			
	віком 15-70 років	54,7	54,7	54,7
	працездатного віку	62,7	62,7	62,7
3.	Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією			

1	2	3	4	5
	Міжнародної організації праці (у середньому за період), тис. осіб, усього	58,3	58,3	58,3
	працездатного віку	58,3	58,3	58,3
4.	Рівень безробіття, визначений за методологією Міжнародної організації праці, у % від чисельності економічно активного населення:			
	віком 15-70 років	16,6	16,6	16,6
	працездатного віку	17,6	17,6	17,6

Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

№ з/п	Найменування показника	Прогноз за роками		
		2018	2019	2020
1	2	3	4	5
1.	Кількість випускників навчальних закладів у регіоні, тис. осіб, усього, у тому числі:	14,9	14,33	---
	вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації	4,1	3,8	---
	вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації	0,9	0,9	---
	професійно-технічних навчальних закладів, усього	2,03	2,11	---
	з них працевлаштовано як молодих працівників	1,01	1,06	---
2.	Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	126,1	126,1	126,1
3.	Кількість працівників, які знаходяться у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення робіт), тис. осіб	2,1	2,1	2,1
	у % від середньооблікової штатної чисельності працівників	1,7	1,7	1,7
4.	Кількість працівників, переведених з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), тис. осіб	6,4	6,4	6,4
	у % від середньооблікової штатної чисельності працівників	5,0	5,0	5,0

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

№ з/п	Найменування показника	Прогноз за роками		
		2018	2019	2020
1	2	3	4	5
1.	Працевлаштування на нові робочі місця, осіб усього,	4530	4311	4239
	з них:			
	юридичними особами	1368	1203	1077

1	2	3	4	5
	фізичними особами – підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	3162	3108	3162
2.	Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*:	4530	4311	4239
	1) сільське, лісове та рибне господарство	322	356	366
	2) добувна промисловість і розроблення кар'єрів	2	2	2
	3) переробна промисловість	497	504	494
	4) постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	21	21	21
	5) водопостачання; каналізація, поводження з відходами	30	160	10
	6) будівництво	187	96	106
	7) оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1934	1944	1974
	8) транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	229	234	236
	9) тимчасове розміщення й організація харчування	187	195	199
	10) інформація та телекомунікації	19	19	19
	11) фінансова та страхова діяльність	15	16	17
	12) операції з нерухомим майном	51	53	58
	13) професійна, наукова та технічна діяльність	39	39	39
	14) діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	19	24	24
	15) державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	64	23	24
	16) освіта	43	45	49
	17) охорона здоров'я та соціальна допомога	54	23	24
	18) мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	29	8	8
	19) надання інших видів послуг	766	449	459
	20) діяльність домашніх господарств	22	100	110
3.	Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (осіб), усього, у тому числі:	350	370	388
	працівників у юридичних осіб, усього	145	155	168
	за яких компенсовано:			
	50 % суми нарахованого єдиного внеску	-	5	8
	100 % суми нарахованого єдиного внеску	145	150	160
	працівників у фізичних осіб – підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	205	215	220
	за яких компенсовано:			

1	2	3	4	5
	50 % суми нарахованого єдиного внеску	-	-	-
	100 % суми нарахованого єдиного внеску	205	215	220

* Види економічної діяльності наводяться відповідно до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 14.04.2015 № 435 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23.04.2015 за № 460/26905.

Таблиця 4. Надання соціальних послуг обласною службою зайнятості
(тис. осіб)

№ з/п	Найменування показника	Прогноз за роками		
		2018	2019	2020
1	2	3	4	5
1.	Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	31,7	32,5	33,0
2.	Чисельність осіб, які мають статус безробітного	25,0	24,9	24,8
3.	Чисельність осіб працевлаштованих службою зайнятості (у т.ч. за договорами цивільно-правового характеру та самостійно)	16,2	16,3	16,4
	з них працевлаштовано безробітних осіб	9,4	9,5	9,5
4.	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	3,7	3,9	4,0
5.	Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	5,9	6,0	6,2
	з них зареєстрованих безробітних	5,9	6,0	6,2
6.	Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	3,3	3,4	3,6
	з них організували власну справу	0,045	0,045	0,050

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю
(осіб)

№ з/п	Найменування показника	Прогноз за роками		
		2018	2019	2020
1	2	3	4	5
1.	Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах, в установах та організаціях згідно зі звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	1720	1750	1770
2.	Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	3	3	4
3.	Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в службі зайнятості	705	710	715

1	2	3	4	5
	з них – зареєстровані безробітні	580	585	590
4.	Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння служби зайнятості	300	310	315
	з них – зареєстровані безробітні	185	190	190
	у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	1	1	1
5.	Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	70	75	85
	з них – із числа зареєстрованих безробітних	70	75	85
6.	Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання за направленням служби зайнятості	70	75	85

* Визначається на основі даних за формою звітності № 10-ПІ (річна), затвердженою наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 10.02.2007 № 42, за погодженням з Державним комітетом статистики України та Державним комітетом України з питань регуляторної політики та підприємництва (зареєстрований у Міністерстві юстиції України 13.02.2007 за № 117/13384).

Таблиця 6. Показники сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб (осіб)

№ з/п	Найменування показника	Прогноз за роками		
		2018	2019	2020
1	2	3	4	5
1.	Чисельність внутрішньо переміщених осіб, що перебувають на обліку в службі зайнятості	1300	1250	1200
	з них – зареєстровані безробітні	1100	1050	1000
2.	Чисельність працевлаштованих службою зайнятості (у т. ч. за договорами цивільно-правового характеру та самостійно) внутрішньо переміщених осіб з них	505	510	515
	зареєстровані безробітні	390	395	395
	отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	5	5	5
	працевлаштованих із компенсацією витрат роботодавця на оплату праці	55	55	60
3.	Чисельність внутрішньо переміщених осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	80	75	75
4.	Чисельність внутрішньо переміщених осіб, які проходили професійне навчання за направленням служби зайнятості	115	120	125

Таблиця 7. Показники сприяння зайнятості військовослужбовців, які брали участь в АТО

№ з/п	Найменування показника	Прогноз за роками		
		2018	2019	2020
1	2	3	4	5
1.	Чисельність військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, що перебувають на обліку в службі зайнятості	600	650	700
	з них – зареєстровані безробітні	580	630	675
2.	Чисельність працевлаштованих службою зайнятості (у т. ч. за договорами цивільно-правового характеру та самостійно) військовослужбовців, які брали участь в АТО	160	170	175
	з них – зареєстровані безробітні	155	165	170
	у тому числі – отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	25	25	25
3.	Чисельність військовослужбовців, які брали участь в АТО, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	60	65	65
4.	Чисельність військовослужбовців, які брали участь в АТО та проходили професійне навчання за направленням служби зайнятості	55	60	70

VI. Напрями діяльності та заходи Програми

Напрями діяльності та заходи Програми викладено в додатку 1 до Програми.

VII. Ресурсне забезпечення Програми

Фінансування Програми не передбачається.

VIII. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію та контроль за станом виконання Програми здійснює Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, який щопівроку до 30 числа місяця, наступного за звітним періодом, готує звіт та інформує голову облдержадміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації про проведені заходи.

Виконавці заходів Програми щопівроку до 15 числа, наступного за звітним періодом, надають відповідну інформацію Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації.

IX. Розрахунок очікуваних результатів

Виконання заходів Програми сприятиме:

- 1) працевлаштуванню на нові робочі місця у 2018 році – 4530 осіб, 2019 році – 4311 осіб, 2020 році – 4239 осіб;
- 2) збільшенню чисельності осіб працевлаштованих службою зайнятості, у тому числі за договорами цивільно-правового характеру та самостійно (у 2018 – 16,2 тис. осіб, 2019 – 16,3 тис. осіб, 2020 – 16,4 тис. осіб);
- 3) збільшенню кількості осіб із числа безробітних громадян, що організовують власну справу (у 2018 – 2019 роках – 45 осіб, 2020 році – до 50 осіб);
- 4) збільшенню чисельності працюючих осіб з інвалідністю в установах та організаціях, зокрема до 1720 осіб у 2018 році, 1750 осіб – у 2019 році та 1770 осіб – у 2020 році;
- 5) працевлаштуванню осіб з інвалідністю, які перебуватимуть на обліку служби зайнятості (300 – у 2018 році, 310 – у 2019 році, 315 – у 2020 році);
- 6) проходженню професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за направленням служби зайнятості:
 - у 2018 році – 3700 осіб, у тому числі: 70 – осіб з інвалідністю, 115 – ВПО, 55 – військовослужбовців, які брали участь в АТО;
 - у 2019 році – 3900 осіб, у тому числі: 75 – осіб з інвалідністю, 120 – ВПО, 60 – військовослужбовців, які брали участь в АТО;
 - у 2020 році – 4000 осіб, у тому числі: 85 – осіб з інвалідністю, 125 – ВПО, 70 – військовослужбовців, які брали участь в АТО.

Директор Департаменту
соціального захисту населення



О.ПОЛІЩУК

Додаток до Програми
(до розділу VI)

Напрями діяльності та заходи
Програми зайнятості населення Луганської області на період до 2020 року

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (тис. грн), у тому числі за роками			Очікуваний результат
						2018 рік	2019 рік	2020 рік	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Співпраця з соціальними партнерами у напрямку визначення потреб роботодавців	1) створення Луганського обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення	2018 рік	Луганська обласна служба зайнятості, Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Федерація профспілок Луганської області, громадська організація «Об'єднання організацій роботодавців Луганської області»	не потребує фінансування	-	-	-	реалізація державної політики у сфері зайнятості та проведення заходів спрямованих на забезпечення потреб роботодавців
		2) проведення засідань Луганського обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення	2018-2020 роки один раз у квартал	Луганська обласна служба зайнятості, Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Федерація профспілок Луганської області, громадська організація «Об'єднання організацій	не потребує фінансування	-	-	-	забезпечення зайнятості населення, підвищення мотивації до праці економічно неактивних груп населення

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				роботодавців Луганської області»					
2.	Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць	1) організація надання послуг роботодавцям щодо підбору персоналу з запровадженням інноваційних підходів технології рекрутингу в роботі служби зайнятості 2) організація «Презентацій роботодавця», «Днів відкритих дверей на підприємстві», «Ярмарок вакансій», направлених на якісне укомплектування вакантних робочих місць, безпосередньо на підприємствах з використанням нових технологій створення відео – вакансій та відео – презентацій 3) організація засідань «круглого столу», нарад, семінарів із представниками місцевих органів влади щодо впровадження та реалізації механізму забезпечення надання консультацій особам з питань організації та провадження підприємницької діяльності	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	підвищення якості укомплектування вакансій
			2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	підвищення якості укомплектування вакансій
			2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості, ГУ Державної фіскальної служби у Луганській області (за згодою)	не потребує фінансування	-	-	-	підвищення зацікавленості осіб до провадження підприємницької діяльності

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		4) сприяння створенню суб'єктів підприємницької діяльності із числа безробітних шляхом організації відповідної професійної підготовки та надання одноразової допомоги для організації підприємницької діяльності	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	створення суб'єктів підприємницької діяльності
		5) організація проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру для безробітних з метою задоволення суспільних потреб територіальних громад	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	сприяння тимчасовій зайнятості безробітних
		6) здійснення комплексу інформаційно-роз'яснювальних послуг серед трудових колективів у разі запланованого масового вивільнення працівників з метою уникнення соціальної напруги на ринку праці	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	підвищення правової обізнаності серед працівників
		7) створення за рахунок власних коштів нових виробництв: ТОВ «НВП «Зоря», м. Рубіжне: організація виробництва ПШВР II	2018 рік	Департамент регіонального розвитку, промисловості, інфраструктури та енергозбереження облдержадміністрації	не потребує фінансування	-	-	-	створення нових робочих місць

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>класу «AMONAL» та «Заряд» – 11 робочих місць; організація виробництва бустерів – 22 робочих місця. ТОВ НВФ «МІКРОХІМ», м. Рубіжне: випуск на фармацевтичний ринок України восьми нових лікарських засобів – збільшення штатної чисельності на 35 осіб</p>							
		<p>8) створення нових робочих місць за рахунок розширення виробництва: ПрАТ «Северодонецький завод будівельної кераміки» – близько 100 місць; ТОВ «Рубіжанська панчішна мануфактура» – 10 місць</p>	2018 рік	Департамент регіонального розвитку, промисловості, інфраструктури та енергозбереження облдержадміністрації	не потребує фінансування	-	-	-	створення нових робочих місць
		<p>9) забезпечення участі промислових підприємств у бізнес-форумах, інвестиційно-економічних форумах з питань презентації наявних бізнес-проектів щодо модернізації існуючих та створення нових виробництв, залучення інвестиційних ресурсів для їх реалізації з метою</p>	2018-2020 роки	Департамент регіонального розвитку, промисловості, інфраструктури та енергозбереження облдержадміністрації	не потребує фінансування	-	-	-	створення умов для залучення інвестиційних ресурсів

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		створення нових робочих місць	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, Луганське відділення Українського державного фонду підтримки фермерських господарств (за згодою), управління агропромислового розвитку райдержадміністрації	не потребує фінансування	-	-	-	зниження рівня безробіття
		10) сприяння зайнятості сільського населення та розширенню сфери застосування його праці в аграрному секторі економіки шляхом створення нових робочих місць (у 2018 році – 21; 2019 році – 38; 2020 році – 40 робочих місць) у процесі: нарошування обсягів виробництва за рахунок відновлення меліорації земель сільськогосподарського призначення; розвитку садівництва шляхом закладки нових плодово-ягідних насаджень; реконструкції та відбудови тваринницьких комплексів	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації	не потребує фінансування	-	-	-	впровадження та реалізації інвестиційних проєктів з метою створення нових робочих місць

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		(бактофуга) на базі ПАТ «Біловодський маслоробний завод» на території Біловодського району; реконструкції бійні та фасувального цеху для перепілок на базі ФОП Привалов Леонід Михайлович на території Сватівського району; впровадження лінії для сушки підсирної сироватки на базі ТОВ «Марківський сирзавод» на території Марківського району; будівництва свинарника на базі ТОВ «Сфера» на території Новоайдарського району; будівництва корівника на базі КСП ім. Держинського на території Новоайдарського району	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку обласної адміністрації, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації	не потребує фінансування	-	-	-	підвищення ефективності сільськогосподарського виробництва
		13) сприяння участі підприємств малого та	2018-2020 роки	Департамент агропромислового	не потребує фінансування	-	-	-	створення сприятливих

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		середнього бізнесу в сільській місцевості у виставкових заходах з метою виходу на нові внутрішні та зовнішні ринки збуту продукції власного виробництва	2018-2020 роки	розвитку обласної адміністрації, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації	не потребує фінансування				умов для виходу на нові внутрішні та зовнішні ринки збуту продукції
		14) відновлення меліорації земель сільськогосподарського призначення, розвиток садівництва шляхом розкорчування старих садів та закладки нових плодово-ягідних насаджень, реконструкції та відбудови тваринницьких комплексів	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку обласної адміністрації, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації	не потребує фінансування				збільшення меліорації сільськогосподарських земель, підвищення урожайності, збільшення поголів'я худоби, переробки м'яса
		15) системне висвітлення проблем зайнятості населення, стану ринку праці, упередження порушень законодавства про працю та роз'яснення норм чинного законодавства, проблем, пов'язаних із «тіньовою» зарплатою, формування соціально відновіального бізнесу в засобах масової інформації, у тому числі на веб-сайті Луганської обласної служби	2018-2020 роки	Департамент масових комунікацій обласної адміністрації, ГУ Державної фіскальної служби у Луганській області (за згодою), Департамент соціального захисту населення обласної адміністрації, ГУ Пенсійного фонду України в Луганській області (за згодою), ГУ Держпраці у Луганській області (за згодою),	не потребує фінансування				мотивація роботодавців та населення до легальної праці, висвітлення виявлених фактів порушень, пов'язаних із виплатою заробітної плати, повнотою сплати податків, детінізації доходів і легалізації праці громадян

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		зайнятості та в соціальній мережі Facebook 16) забезпечення ефективного співробітництва органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, професілок і роботодавців з метою недопущення зростання обсягів безробіття та забезпечення соціальних гарантій громадянам	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості Луганська обласна служба зайнятості, Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації	не потребує фінансування	-	-	-	забезпечення додаткових гарантій зайнятості
3.	Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення	1) забезпечення професійного навчання осіб із числа безробітних за новими професіями, які користуються попитом на ринку праці, у т. ч. через систему навчальних закладів державної служби зайнятості 2) забезпечення розширення обсягів професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за направленням центрів зайнятості через систему навчальних закладів державної служби зайнятості, у т. ч. через	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	збільшення кількості осіб із професіями, які користуються попитом на ринку праці
		зайнятості та в соціальній мережі Facebook 16) забезпечення ефективного співробітництва органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, професілок і роботодавців з метою недопущення зростання обсягів безробіття та забезпечення соціальних гарантій громадянам	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	збільшення обсягів підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за направленням центрів зайнятості

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		ДНЗ «Луганський центр ПТО ДСЗ» 3) організація видачі ваучерів особливим категоріям громадян для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом переїдготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	створення умов для підтримання конкурентоспроможності особливих категорій громадян шляхом переїдготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації
		4) забезпечення охоплення не менше 90 % безробітних комплексними профорієнтаційними послугами з метою підвищення мотивації цих громадян до отримання конкурентоспроможних на ринку праці області професій та спеціальностей	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	підвищення мотивації безробітних громадян до отримання конкурентоспроможних професій та спеціальностей
4.	Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції	надання роз'яснень про норми чинного законодавства щодо видачі та подовження строку дії, та анулювання дозволів на використання праці іноземців та осіб без громадянства	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	збільшення поінформованості та обізнаності роботодавців у частині використання праці іноземців
5.	Сприяння зайнятості	1) сприяння підвищенню конкурентоспроможності	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	збільшення працевлаштова-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, шляхом організації їх професійного навчання у разі реєстрації як безробітних, надання ваучерів на навчання особливим категоріям громадян	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості, Луганське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за згодою)	не потребує фінансування	-	-	-	них громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню
		2) організація професійного навчання осіб з інвалідністю, зареєстрованих як безробітні, згідно з вимогами ринку праці	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості, Луганське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за згодою)	не потребує фінансування	-	-	-	створення умов для перепідготовки за актуальними професіями осіб з особливими потребами
		3) надання комплексних проффорієнтаційних послуг випускникам закладів загальної середньої освіти, інтернатів, у т. ч. із числа дітей-сиріт, підлітків, які перебувають на обліку в службі у справах дітей, а також особам з інвалідністю, з метою їх подальшого професійного самовизначення	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Луганська обласна служба зайнятості, Луганське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за згодою)	не потребує фінансування	-	-	-	підвищення мотивованості до самовизначення з професійного навчання
		4) організація регіональних «ярмарків вакансій» за участю соціальних партнерів, роботодавців для	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	створення умов для зацікавленості випускників закладів вищої

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>випускників закладів вищої освіти області на теми: «Знайдемо роботу разом», «Пошук роботи – початок кар'єри»</p> <p>5) проведення обласної акції «Марафон актуальних професій» для учнів закладів загальної середньої освіти із залученням роботодавців (екскурсії на підприємства, зустрічі з представниками трудових династій, профорієнтаційні уроки, лекції, семінари, презентації актуальних професій)</p> <p>6) проведення масових та групових заходів («День відкритих дверей ІЗ» презентація закладів професійної (професійно-технічної) освіти та роботодавців, профорієнтаційні зустрічі, «ярмарки кар'єри», семінари з техніки пошуку роботи, профорієнтаційні уроки тощо) для випускників закладів вищої освіти та абітурієнтів, учнів закладів загальної середньої освіти,</p>	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	забезпечення можливості для учнів щодо вибору майбутньої актуальної професії
			2018-2020 роки	Луганська обласна Департамент освіти і науки облдержадміністрації	не потребує фінансування	-	-	-	проведення мотивуючих заходів щодо працевлаштування на підприємства регіону

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		спрямованих на формування мотивації до продуктивної праці на підприємствах регіону	2018-2020 роки	Луганське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за згодою)	не потребує фінансування	-	-	-	підвищення рівня зайнятості, працевлаштування на постійне місце роботи
		7) сприяння створенню нових робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю шляхом надання заявникам-роботодавцям фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	створення умов для працевлаштування, профорієнтації, перенавчання та допомоги у відкритті власної справи
		8) сприяння розширенню сфери прикладання праці демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в АТО, шляхом працевлаштування, професійного навчання, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	інформування населення про вакансії, послуги, які надає служба зайнятості, та
		9) сприяння проведенню інформаційно-роз'яснювальної роботи з ВПО шляхом надання інформації про вакансії, ознайомлення з послугами, які надає служба зайнятості, та	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	інформування населення про вакансії, послуги, які надає служба зайнятості

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		законодавчими актами про зайнятість населення 10) сприяння працевлаштуванню та професійному навчанню, залученню до громадських та інших робіт тимчасового характеру ВПО	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	підвищення мотивації до працевлаштування, переорієнтація на актуальні професії
		11) сприяння розширенню напрямів співпраці з громадськими, волонтерськими організаціями та іншими соціальними партнерами з питань зайнятості ВПО	2018-2020 роки	Луганська обласна служба зайнятості	не потребує фінансування	-	-	-	забезпечення зайнятості та розширення можливостей для працевлаштування ВПО