



ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

голови обласної державної адміністрації –  
керівника обласної військово-цивільної адміністрації

18 березня 2020 р.

Сєвєродонецьк

№ 211

**Про затвердження Статуту Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганський обласний медичний центр соціально небезпечних інфекційних хвороб»**

Керуючись статтею 6 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», пунктом 5 частини третьої статті 4, пунктом 8 частини третьої статті 6 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації», частиною сьомою статті 16 Основ законодавства про охорону здоров'я, статтею 88 Цивільного кодексу України, статтями 57, 78 Господарського кодексу України, законами України «Про протидію захворюванню на туберкульоз», «Про протидію поширенню хвороб, зумовлених вірусом імунодефіциту людини (ВІЛ), та правовий і соціальний захист людей, які живуть з ВІЛ», «Про захист населення від інфекційних хвороб», частиною першою статті 15 Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань», враховуючи розпорядження голови облдержадміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 27.12.2019 № 1099 «Про припинення юридичної особи – Луганського обласного протитуберкульозного диспансеру в результаті реорганізації (перетворення)» (зі змінами),  
**зобов'язую:**

1. Затвердити Статут Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганський обласний медичний центр соціально небезпечних інфекційних хвороб» (далі – Статут), запровадивши з 30.03.2020.

2. Утворити статутний капітал Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганський обласний медичний центр соціально небезпечних інфекційних хвороб», визначивши його у розмірі 1000 (одна тисяча) грн 00 коп.

3. Луганському обласному протитуберкульозному диспансеру вжити заходів щодо державної реєстрації Статуту у порядку, передбаченому Законом

України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань».

4. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова обласної державної  
адміністрації – керівник обласної  
військово-цивільної адміністрації



**Сергій ГАЙДАЙ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної  
держадміністрації – керівника обласної  
військово-цивільної адміністрації

18 березня 2020 р. № 211

**СТАТУТ  
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ  
«ЛУГАНСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР  
СОЦІАЛЬНО НЕБЕЗПЕЧНИХ ІНФЕКЦІЙНИХ ХВОРОБ»**  
(нова редакція)

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Комунальне некомерційне підприємство Луганської обласної ради «Луганський обласний медичний центр соціально небезпечних інфекційних хвороб» (далі – Підприємство) є комунальним унітарним некомерційним підприємством, що надає послуги третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги пацієнтам у порядку та на умовах, встановлених законодавством України та цим Статутом.

1.2. Підприємство є правонаступником усіх майнових, немайнових прав і зобов'язань Луганського обласного протитуберкульозного диспансеру, реорганізованого відповідно до розпорядження голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 27.12.2019 № 1099 «Про припинення юридичної особи – Луганського обласного протитуберкульозного диспансеру в результаті реорганізації (перетворення)» (зі змінами) шляхом перетворення у Підприємство.

1.3. Підприємство є закладом охорони здоров'я, що перебуває у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області.

1.4. Засновником та Власником Підприємства є територіальні громади сіл, селищ, міст Луганської області в особі Луганської обласної ради (далі – Засновник), органом управління – обласна рада.

Протягом строку дії Закону України «Про військово-цивільні адміністрації» та на його підставі Луганська обласна державна адміністрація – обласна військово-цивільна адміністрація, утворена Указом Президента України від 05.03.2015 № 123/2015 «Про утворення військово-цивільних адміністрацій», здійснює повноваження Засновника та Власника Підприємства (крім вирішення питань відчуження, у тому числі шляхом приватизації).

Підприємство підпорядковане, підзвітне та підконтрольне Засновнику.

У разі припинення відповідно до закону повноважень обласної державної адміністрації – обласної військово-цивільної адміністрації управління Підприємством здійснює обласна рада або уповноважений нею орган, у тому числі обласна державна адміністрація в частині делегованих повноважень (рішення обласної ради від 20.02.1998 № 22/11 «Про управління спільною власністю територіальних громад» (зі змінами), від 23.12.2005 № 22/36 «Про Перелік об'єктів спільної власності територіальних громад області, управління якими здійснює Луганська обласна рада, та приведення у відповідність із законодавством України найменувань підприємств, установ та організацій» (зі змінами)).

1.5. Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку.

1.6. Підприємство згідно з пунктом 133.4 статті 133 Податкового кодексу України є неприбутковою організацією та не є платником податку на прибуток.

Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) Підприємства або їх частини серед засновників, працівників Підприємства (крім оплати їхньої

праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів його органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

1.7. Не вважається розподілом отриманих доходів (прибутків) Підприємства використання їх виключно для фінансування видатків на власне утримання, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом.

1.8. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України (далі – МОЗ), іншими актами законодавства, рішеннями обласної ради, розпорядженнями голови обласної ради, голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації, наказами директора Департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації (далі – Департамент) та цим Статутом.

## 2. НАЙМЕНУВАННЯ, МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ ТА ПРАВОВИЙ СТАТУС

2.1. Повне найменування Підприємства: Комунальне некомерційне підприємство Луганської обласної ради «Луганський обласний медичний центр соціально небезпечних інфекційних хвороб».

Скорочене найменування Підприємства: КНП ЛОР «ЛОМЦСНІХ».

2.2. Місцезнаходження Підприємства: вул. Сметаніна, буд. 5, місто Сєверодонецьк, Луганська область, 93401.

Ідентифікаційний код юридичної особи: 01983832.

2.3. Підприємство є юридичною особою публічного права, права та обов'язки якої воно набуває з дня державної реєстрації.

2.4. Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, організовує її відповідно до фінансового плану, який затверджується Засновником, самостійно організовує надання медичних послуг, а також медичних виробів, включених до програми державних гарантій медичного обслуговування населення, за тарифами, що затверджуються в порядку, передбаченому чинним законодавством.

2.5. Збитки, завдані Підприємству внаслідок виконання рішень органів державної влади чи місцевого самоврядування, які судом визнано неконституційними або незаконними, підлягають відшкодуванню цими органами добровільно або за рішенням суду.

Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями згідно із чинним законодавством та не несе за зобов'язаннями Засновника і уповноваженого ним органу управління, а останні, у свою чергу, – за зобов'язаннями Підприємства.

2.6. Для здійснення некомерційної господарської діяльності Підприємство залучає і використовує матеріально-технічні, фінансові, трудові та інші види ресурсів, використання яких не заборонено законодавством.

2.7. Підприємство має самостійний баланс, рахунки в установах банків, Державній казначейській службі України, печатку, штампи, бланки зі своїм найменуванням, а також іншими реквізитами.

2.8. Підприємство має цивільні правоздатність і дієздатність, від свого імені набуває майнових та особистих немайнових прав і несе обов'язки, вчиняє відповідно до закону правочини, наділяється процесуальними правами учасника справи в суді.

2.9. Підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і затверджує штатний розпис за погодженням з Департаментом.

2.10. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії на медичну практику. Якщо для провадження певних видів діяльності, передбачених Статутом, вимагається спеціальний дозвіл, Підприємство отримує його в установленому чинним законодавством порядку.

2.11. Підприємство не має у своєму складі інших юридичних осіб.

### 3. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. Метою діяльності Підприємства є організація та надання третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги з лікування та профілактики захворюваності на туберкульоз, ВІЛ-інфекції/СНІД та інші соціально небезпечні інфекційні хвороби в амбулаторних та стаціонарних умовах, у плановому та екстреному випадках, проведення діагностики, надання консультацій, психосоціальна підтримка та медична реабілітація пацієнтів (хворих).

3.2. Предметом діяльності Підприємства є:

1) надання консультативної планової або невідкладної висококваліфікованої медичної допомоги дорослим та дітям, які звертаються за медичною допомогою з приводу захворювання на туберкульоз, ВІЛ-інфекцію/СНІД або інші соціально небезпечні інфекційні хвороби;

2) надання організаційно-методичної і консультативної допомоги закладам охорони здоров'я, які розташовуються на території області;

3) надання відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній основі медичних послуг третинної (високоспеціалізованої) стаціонарної, амбулаторної медичної допомоги дорослим та дітям, хворим на туберкульоз, ВІЛ-інфекцію/СНІД або інші соціально небезпечні інфекційні хвороби (спеціалізована медична практика);

4) надання відповідно до законодавства хворим на туберкульоз, ВІЛ-інфекцію/СНІД або інші соціально небезпечні інфекційні хвороби паліативної допомоги, психосоціальної і моральної підтримки;

5) надання спеціалізованої санаторної медичної допомоги дорослим та дітям, хворим на туберкульоз, або із числа осіб, віднесених до груп підвищеного ризику захворювання, з максимальним використанням кліматичних факторів, сучасних лікувально-оздоровчих методів, виховання та навчання дітей на період відновлювального лікування;

6) організація та впровадження комплексу заходів з ранньої діагностики туберкульозу та ВІЛ-інфекції/СНІДу;

7) підвищення якості лікувально-діагностичної роботи на основі застосування сучасних досягнень медичної науки і використання новітніх технологій, методів лікування і діагностики, передового досвіду і наукової організації праці;

8) здійснення лабораторно-інструментальних досліджень з діагностики туберкульозу, ВІЛ-інфекції, інших соціально-небезпечних хвороб та опортуністичних інфекцій з використанням мікробіологічних, молекулярно-генетичних, імуноферментних, імунохроматографічних, серологічних лабораторних методів тощо;

9) моніторинг лікування соціально небезпечних інфекційних хвороб;

10) моніторинг епідемічної ситуації в області щодо захворюваності на туберкульоз, ВІЛ-інфекцію/СНІД або інші соціально небезпечні інфекційні хвороби та ефективності впровадження заходів протидії їх поширенню;

11) пропаганда здорового способу життя, включаючи організацію та впровадження інформаційно-просвітницьких заходів та програм, спрямованих на зменшення ризику захворювання, подолання стигми та дискримінації щодо ВІЛ-інфікованих, хворих на туберкульоз та осіб, віднесених до груп підвищеного ризику;

12) здійснення в установленому порядку діяльності, пов'язаної з: використанням джерел іонізуючого випромінювання; накопиченням, зберіганням та утилізацією медичних відходів; придбанням, зберіганням, перевезенням, реалізацією (відпуском), використанням та знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів;

13) проведення експертизи стійкої та тимчасової втрати працездатності хворих на туберкульоз, ВІЛ-інфекцію/СНІД або інші соціально небезпечні хвороби;

14) направлення на медико-соціальну експертизу осіб зі стійкою втратою працездатності;

15) забезпечення практичного (заочного) циклу навчання лікарів-інтернів на базі Підприємства;

16) сприяння перепідготовці, спеціалізації, підвищенню кваліфікації молодших бакалаврів/фахових молодших бакалаврів/бакалаврів/магістрів медичного спрямування;

17) проведення в установленому порядку міжнародного обміну в рамках медичних і освітніх програм у галузі медицини, участь у міжнародних форумах, конференціях, симпозіумах та інших науково-практичних заходах, засіданнях «круглого столу», семінарах, залучення фахівців з інших країн до організації навчання, медичної та наукової діяльності у підприємницькому секторі;

18) міжнародне співробітництво у сфері охорони здоров'я, у тому числі здійснення зовнішньоекономічної діяльності згідно із чинним законодавством;

19) надання відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній основі послуг з оцінки ефективності роботи ламп ультрафіолетового опромінення повітря, а також із проведення тестування на щільність

прилягання до обличчя респіраторів, інших заходів інфекційного контролю в закладах охорони здоров'я, на підприємствах, в установах, організаціях;

20) ведення Реєстру хворих на туберкульоз на обласному рівні в установленому законодавством порядку;

21) виконання судового рішення про примусову госпіталізацію хворих на заразні форми туберкульозу, у тому числі які страждають на психічні розлади;

22) здійснення іншої не забороненої чинним законодавством діяльності.

3.3. Підприємство може бути клінічною базою вищих медичних, фармацевтичних закладів освіти та науково-дослідних установ усіх рівнів акредитації та закладів післядипломної освіти у порядку, визначеному законодавством.

3.4. Підприємство формує свою господарську, фінансову та іншу діяльність з виконання планових завдань, узгоджених з Департаментом, виключно на підставі законодавства, з дотриманням положень, встановлених цим Статутом.

#### 4. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ. МАЙНО ТА ФІНАНСУВАННЯ

4.1. Майно Підприємства становлять виробничі і невиробничі фонди, а також інші цінності, вартість яких відображається у його самостійному балансі. Статутний капітал Підприємства становить 1000 (одну тисячу) грн 00 коп.

4.2. Майно Підприємства, управління яким здійснюється Засновником, є спільною власністю територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та закріплюється за Підприємством на праві оперативного управління.

4.3. Здійснюючи право оперативного управління, Підприємство володіє, користується та розпоряджається майном з урахуванням обмежень, встановлених чинним законодавством, рішеннями Засновника та цим Статутом.

4.4. Джерелами формування майна та коштів Підприємства є:

- 1) грошові та матеріальні внески Засновника;
- 2) доходи, одержані від надання послуг, виконання робіт, оренди майна, а також інших видів господарської діяльності;
- 3) кошти за програмою державних гарантій медичного обслуговування населення;
- 4) кредити банків та інших кредиторів;
- 5) дотації з бюджетів;
- 6) благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств і громадян;
- 7) майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому законодавством порядку;
- 8) інші джерела, не заборонені чинним законодавством.

Вилучення майна Підприємства може здійснюватися лише у випадках, передбачених законодавством.

4.5. Підприємство має право надавати (передавати) у тимчасове користування (у тому числі оренду) будинки, приміщення, споруди на підставі і в порядку, передбачених чинним законодавством та рішеннями Засновника.



Списання з балансу не повністю амортизованих основних фондів, а також прискорена амортизація основних фондів Підприємства можуть проводитися лише за згодою Засновника.

4.6. Підприємство за рішенням Засновника та у порядку, передбаченому чинним законодавством, має право з метою забезпечення зобов'язань за кредитними договорами передавати в заставу майно (крім нерухомого), майнові права та кошти.

4.7. Збитки, завдані Підприємству громадянами, юридичними особами, органами місцевого самоврядування, державними органами, відшкодовуються Підприємству в порядку, встановленому законодавством.

4.8. Підприємство може укладати договори про медичне обслуговування населення у межах бюджетних коштів, передбачених на охорону здоров'я протягом відповідного бюджетного періоду, на підставі вартості та обсягу послуг з медичного обслуговування, замовником яких є держава або органи місцевого самоврядування.

4.9. Підприємство у визначеному законодавством порядку самостійно організовує та здійснює бухгалтерський облік, веде статистичну, бухгалтерську та медичну звітність і подає її органам, уповноваженим здійснювати контроль за відповідними напрямками діяльності Підприємства, та Департаменту.

4.10. Фінансові та банківські документи підписуються генеральним директором та головним бухгалтером Підприємства. Право першого підпису банківських і касових документів надається генеральному директору, другого – головному бухгалтеру.

4.11. Власні надходження Підприємства використовуються відповідно до законодавства.

## 5. ПРАВА Й ОBOB'ЯЗКИ

5.1. Підприємство для досягнення мети має право:

1) звертатися у порядку, встановленому законодавством, до центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, а також підприємств, установ і організацій усіх форм власності та підпорядкування для отримання інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Підприємство завдань;

2) самостійно планувати, організувати і здійснювати свою статутну діяльність, визначати основні напрями розвитку відповідно до завдань і цілей, у тому числі спрямовувати отримані від господарської діяльності кошти на утримання Підприємства та його матеріально-технічне забезпечення у порядку, визначеному законодавством;

3) укладати договори з підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності та підпорядкування, фізичними особами відповідно до законодавства;

4) визначати напрями використання коштів у порядку, визначеному законодавством, за погодженням з Департаментом;

- 5) здійснювати власне будівництво, реконструкцію, капітальні та поточні ремонти основних фондів у визначеному законодавством порядку;
- 6) залучати підприємства, установи та організації для реалізації своїх статутних завдань у визначеному законодавством порядку;
- 7) співпрацювати із закладами охорони здоров'я, науковими установами та фізичними особами – підприємцями;
- 8) надавати консультативну допомогу з питань, що належать до його компетенції, спеціалістам інших закладів охорони здоров'я за їх запитом;
- 9) створювати структурні, у тому числі відокремлені, підрозділи Підприємства відповідно до законодавства України та за погодженням з Департаментом;
- 10) використовувати наявний кадровий ресурс, медикаменти, медичне обладнання, медичні вироби, спеціалізовані санітарні транспортні засоби, телекомунікаційні та інші засоби для організації ефективного надання третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги;
- 11) здійснювати медичну практику та надавати платні медичні послуги згідно із чинним законодавством;
- 12) визначати потреби в ресурсах, необхідних для забезпечення роботи Підприємства, та планувати їх закупівлю у порядку, передбаченому чинним законодавством;
- 13) координувати впровадження у практику новітніх лікувально-діагностичних технологій;
- 14) здійснювати зовнішньоекономічну діяльність відповідно до законодавства України про охорону здоров'я та інших законодавчих актів;
- 15) встановлювати посадові оклади, доплати та надбавки працівникам Підприємства в порядку, передбаченому колективним договором та чинним законодавством;
- 16) проводити в установленому порядку міжнародний обмін у рамках медичних і освітніх програм у галузі медицини, брати участь у міжнародних форумах, конференціях, симпозіумах та інших науково-практичних заходах, залучати фахівців з інших країн до організації навчання, медичної та наукової діяльності у підприємницькому секторі;
- 17) одержувати патенти на виробничі винаходи працівників Підприємства згідно із чинним законодавством;
- 18) отримувати кошти, майно, медичне обладнання тощо від благодійних фондів, інших юридичних та фізичних осіб як гуманітарну допомогу у порядку та випадках, передбачених Законом України «Про гуманітарну допомогу»;
- 19) спільно з науково-дослідними і навчальними інститутами використовувати наявну апаратуру, медичне обладнання, технічні засоби навчання, наукове приладдя, ліки та інші засоби медичного і господарського призначення, придбані за рахунок організації, з якою укладено угоди про співробітництво;
- 20) захищати свої законні права та інтереси в судах;

21) вносити пропозиції Засновнику щодо вдосконалення організаційної структури, системи управління, планування та взаємодії з іншими медичними закладами;

22) взаємодіяти з висококваліфікованими спеціалістами інших закладів охорони здоров'я, медичних науково-дослідних інститутів України щодо консультування пацієнтів;

23) направляти відповідно до медичних показань пацієнтів для надання медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації до інших закладів охорони здоров'я, у тому числі за кордон, у порядку, встановленому законодавством;

24) брати участь у підготовці матеріалів для участі у засіданнях Національної ради з питань протидії туберкульозу та ВІЛ-інфекції/СНІДу, колегій МОЗ, обласної Координаційної ради з питань протидії туберкульозу та ВІЛ-інфекції/СНІДу, колегій та апаратних нарад Департаменту із цих питань;

25) здійснювати діяльність, пов'язану з видавництвом наукової та монографічної літератури;

26) реалізовувати інші права, що не суперечать законодавству.

5.2. Підприємство для досягнення мети зобов'язане:

1) створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати додержання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;

2) здійснювати бухгалтерський облік, забезпечувати фінансову та статистичну звітність згідно із законодавством;

3) керуватися у своїй діяльності Конституцією України, законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами МОЗ, іншими нормативно-правовими актами, рішеннями Засновника, наказами директора Департаменту та цим Статутом;

4) планувати порядок реалізації мети та предмета діяльності Підприємства з урахуванням та у межах єдиної комплексної політики в галузі охорони здоров'я на території області;

5) забезпечувати своєчасну сплату податкових та інших обов'язкових платежів відповідно до чинного законодавства;

6) розробляти та реалізовувати кадрову політику, здійснювати заходи з підвищення кваліфікації працівників;

7) акумулювати власні надходження та витратити їх з метою забезпечення діяльності Підприємства відповідно до чинного законодавства та цього Статуту;

8) забезпечувати дотримання прав та безпеки пацієнтів, працівників Підприємства при здійсненні ними професійної діяльності;

9) забезпечувати діяльність Центральної лікарсько-консультативної комісії (далі – ЦЛКК) та Центральної лікарсько-консультативної комісії хіміорезистентного туберкульозу (далі – ЦЛКК ХРТБ) для підвищення якості діагностики туберкульозу, уникнення гіпер- і гіподіагностики, дотримання стандартизованого лікування хворих;

10) виконувати заходи державних, регіональних комплексних цільових програм із протидії захворюванню на туберкульоз, ВІЛ-інфекцію/СНІД та інші соціально небезпечні інфекційні хвороби;

11) заповнювати первинну облікову документацію і форми звітності щодо туберкульозу, з питань моніторингу епідемічної ситуації з ВІЛ-інфекції у встановленому чинним законодавством порядку;

12) оцінювати прогнозовану потребу, брати участь у формуванні Департаментом заявок на лікарські засоби, медичні вироби, інші товари, їх залишки і послуги (далі – товари), які закуповуються МОЗ за рахунок бюджетних коштів для забезпечення медичних заходів окремих державних програм та комплексних заходів програмного характеру, самостійне формування таких заявок у разі закупівлі товарів за рахунок коштів обласного бюджету;

13) здійснювати санітарно-гігієнічні, протиепідемічні, протипожежні заходи та дотримуватися правил техніки безпеки;

14) виконувати інші обов'язки, передбачені законодавством.

## 6. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ І ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ЙОГО ДІЯЛЬНІСТЮ

6.1. Управління Підприємством здійснюється Засновником або уповноваженим ним органом на підставі поєднання прав власника щодо господарського використання свого майна і участі в управлінні трудового колективу, а також органами управління Підприємства.

6.2. Засновник:

1) затверджує статут Підприємства і зміни до нього у порядку, передбаченому для його затвердження;

2) затверджує фінансовий план Підприємства та контролює хід його виконання;

3) укладає і розриває контракт з генеральним директором Підприємства, здійснює контроль за його виконанням;

4) погоджує Підприємству договори про спільну діяльність, за якими використовується нерухоме майно, що перебуває в його оперативному управлінні, кредитні договори, договори застави та інші у випадках, визначених законодавством України;

5) здійснює контроль за ефективністю використання майна, що закріплене за Підприємством на праві оперативного управління;

6) приймає рішення про реорганізацію або ліквідацію Підприємства;

7) здійснює інші повноваження, встановлені законодавством України для засновників (власників) підприємств.

6.3. Безпосереднє керівництво Підприємством здійснюється його керівником – генеральним директором, який призначається за результатом конкурсу на посаду та звільняється з посади рішенням Засновника відповідно до чинного законодавства і з яким укладається контракт.

6.4. Безпосереднє керівництво Підприємством з медичних питань здійснюється медичним директором, який призначається на посаду генеральним директором у порядку, передбаченому законодавством про працю, за погодженням з Департаментом.

6.5. Генеральний директор, медичний директор повинні відповідати кваліфікаційним вимогам, визначеним законодавством.

6.6. Генеральний директор:

1) діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади і місцевого самоврядування, інших органах, відносинах з іншими юридичними та фізичними особами, підписує від його імені документи та видає довіреності, делегує право підпису документів іншим посадовим особам Підприємства; від імені Підприємства укладає договори, відкриває в органах Державної казначейської служби України та установах банків поточні та інші рахунки;

2) організовує та контролює роботу Підприємства щодо надання населенню третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги згідно із чинним законодавством;

3) несе відповідальність за формування та виконання фінансового плану і плану розвитку Підприємства, результати його господарської діяльності, виконання показників ефективності діяльності, якості послуг, що надаються, використання наданого на праві оперативного управління майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області і доходу згідно з вимогами законодавства, цього Статуту та укладених договорів;

4) користується правом розпорядження майном та коштами Підприємства відповідно до законодавства та цього Статуту, забезпечує ефективне використання і збереження закріпленого за Підприємством на праві оперативного управління майна;

5) у межах компетенції видає накази та інші акти, надає доручення, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників Підприємства;

6) забезпечує контроль за веденням та зберіганням медичної та іншої документації;

7) подає в установленому законодавством порядку Засновнику квартальну, річну, фінансову та іншу звітність за встановленими формами;

8) вирішує питання прийняття на роботу, звільнення з роботи працівників Підприємства, а також інші, передбачені законодавством про працю питання у сфері трудових відносин, укладає трудові договори; забезпечує раціональний добір кадрів, дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку; створює умови для підвищення фахового і кваліфікаційного рівня працівників згідно із затвердженим в установленому порядку штатним розписом;

9) забезпечує проведення колективних переговорів, укладення колективного договору в порядку, визначеному законодавством;

10) призначає на посади та звільняє з посад своїх заступників і головного бухгалтера Підприємства за погодженням з Департаментом;

11) забезпечує дотримання на Підприємстві вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил,

створення належних умов праці;

12) забезпечує своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати, а також сплату передбачених законодавством податків, зборів та інших обов'язкових платежів;

13) несе відповідальність за збитки, завдані ним Підприємству, в порядку, визначеному законодавством;

14) затверджує положення про структурні підрозділи Підприємства, інші положення та порядки, зокрема:

положення про преміювання працівників за підсумками роботи Підприємства;

порядок надходження і використання коштів, отриманих як благодійні внески, гранти та дарунки;

порядок приймання, зберігання, відпуску та обліку лікарських засобів та медичних виробів;

15) вживає заходів щодо недопущення виникнення та врегулювання реального, потенційного конфлікту інтересів, не вчиняє дій та не приймає рішень в умовах конфлікту інтересів, дотримується інших вимог Закону України «Про запобігання корупції»;

16) вирішує інші питання, віднесені до компетенції генерального директора Підприємства, згідно із законодавством, цим Статутом та контрактом.

У разі відсутності генерального директора Підприємства або неможливості виконувати свої обов'язки з інших причин, його обов'язки виконує заступник генерального директора згідно з функціональними (посадовими) обов'язками або медичний директор.

6.7. Генеральний директор Підприємства та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення і достовірність обліку та статистичної звітності відповідно до законодавства.

6.8. Медичний директор:

1) здійснює керівництво Підприємством відповідно до чинного законодавства та у порядку делегованих йому генеральним директором повноважень з медичних питань;

2) організовує надання пацієнтоорієнтованих послуг щодо медичного обслуговування населення з додержанням галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я;

3) розробляє та впроваджує систему безперервного удосконалення якості послуг з метою забезпечення безпеки пацієнтів, своєчасності допомоги, економічної ефективності, досягнення найкращих результатів на основі наукових знань та принципів доказової медицини;

4) координує зовнішню та внутрішню взаємодію медичних підрозділів Підприємства;

5) відповідає за організацію безперервного професійного розвитку медичного персоналу;

6) виконує інші обов'язки, передбачені трудовим договором та чинним законодавством.

6.9. Генеральний директор може делегувати повноваження щодо вирішення організаційних, медичних, господарських та інших питань своїм заступникам.

6.10. З метою забезпечення реалізації права громадян на участь в управлінні охороною здоров'я, дотримання прав та забезпечення безпеки пацієнтів, вимог законодавства при здійсненні медичного обслуговування населення на Підприємстві створюється спостережна рада.

6.11. За рішенням Засновника на Підприємстві утворюється наглядова рада. Порядок утворення, організація діяльності та ліквідації наглядової ради, її комітетів, а також призначення членів затверджується рішенням Засновника.

6.12. З метою сприяння діяльності Підприємства у порядку, передбаченому законодавством, при ньому може утворюватися опікунська рада.

## 7. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ПІДПРИЄМСТВА

7.1. Структура Підприємства, порядок внутрішньої організації та діяльності його структурних підрозділів затверджуються генеральним директором Підприємства за погодженням з Департаментом.

7.2. Функціональні обов'язки та посадові інструкції працівників Підприємства затверджуються його генеральним директором.

7.3. Штатну чисельність Підприємства генеральний директор визначає за погодженням з Департаментом на підставі фінансового плану Підприємства, затвердженого в установленому законодавством та цим Статутом порядку, з урахуванням необхідності створення відповідних умов для забезпечення належної доступності та якості медичної допомоги.

## 8. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

8.1. Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на підставі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

8.2. Працівники Підприємства мають право брати участь в управлінні Підприємством через загальні збори трудового колективу, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Підприємства з питань соціально-культурного і побутового обслуговування, інших питань, визначених законодавством про трудові колективи.

8.3. Первинна профспілкова організація представляє інтереси працівників в органах управління Підприємства відповідно до законодавства.

8.4. Підприємство зобов'язане забезпечувати участь працівників в управлінні ним.

8.5. До складу органів, через які трудовий колектив реалізує своє право на участь в управлінні Підприємством, не може обиратися генеральний директор Підприємства. Повноваження цих органів визначаються положеннями про них, що затверджуються загальними зборами трудового колективу.

8.6. Виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з Підприємством регулюються колективним договором, який укладається в обов'язковому порядку.

8.7. Право укладення колективного договору надається генеральному директору Підприємства, а від імені трудового колективу – уповноваженому ним органу.

Сторони колективного договору звітують про його виконання на загальних зборах не рідше ніж один раз на рік.

8.8. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Підприємства та їх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом відповідно до законодавства, цього Статуту та колективного договору.

8.9. Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є кошти, отримані в результаті його господарської діяльності, та інші джерела, не заборонені чинним законодавством.

Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством.

Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижчою від встановленого законодавством мінімального розміру заробітної плати.

Умови оплати праці та матеріального забезпечення генерального директора Підприємства визначаються контрактом, укладеним із Засновником.

8.10. Працівники Підприємства здійснюють свою діяльність відповідно до Статуту, колективного договору, трудового договору (посадових інструкцій) згідно із чинним законодавством.

## 9. КОНТРОЛЬ ТА ПЕРЕВІРКА ДІЯЛЬНОСТІ

9.1. Підприємство самостійно здійснює оперативний, бухгалтерський, кадровий, статистичний облік та звітність результатів своєї фінансово-господарської діяльності, веде обробку та облік персональних даних працівників, а також юридичну, фінансову та кадрову звітність у порядку, передбаченому чинним законодавством.

9.2. Контроль за фінансово-господарською діяльністю Підприємства здійснює ревізійна комісія (ревізор), порядок утворення та повноваження якої визначаються Підприємством самостійно з урахуванням вимог чинного законодавства.

9.3. Підприємство подає Засновнику за його вимогою та у визначений ним строк бухгалтерський звіт, іншу документацію з питань фінансово-господарської, кадрової, медичної діяльності.

9.4. Контроль за якістю надання медичної допомоги пацієнтам на Підприємстві здійснюється шляхом проведення експертизи надання медичної



допомоги відповідно до міжнародних принципів доказової медицини, вимог галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я та чинного законодавства.

## 10. ПРИПИНЕННЯ ЮРИДИЧНОЇ ОСОБИ

10.1. Підприємство припиняється в результаті реорганізації або ліквідації в порядку, передбаченому чинним законодавством України, на підставі рішення Засновника, а у деяких випадках – за рішенням суду. У разі реорганізації Підприємства його майно, права та обов'язки переходять до правонаступників.

10.2. У разі припинення Підприємства (у результаті його ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) його активи зараховуються до доходу бюджету або передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду (разом із правами та зобов'язаннями Підприємства).

10.3. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка створюється і діє відповідно до чинного законодавства.

10.4. Підприємство є таким, що припинилося, з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань відповідного запису.