



ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови обласної державної адміністрації –
керівника обласної військово-цивільної адміністрації

15 червня 2021 р.

Сєвєродонецьк

№ 409

**Про затвердження Антикорупційної
програми Луганської обласної державної
адміністрації на 2021–2023 роки**

Керуючись статтею 6 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539, враховуючи Методичні рекомендації щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затвержені рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31, з метою утворення ефективної системи запобігання і протидії корупції в облдержадміністрації, подальшого впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків, підвищення рівня довіри громадян до її діяльності
зобов'язую:

1. Затвердити Антикорупційну програму Луганської обласної державної адміністрації на 2021–2023 роки (далі – Програма), що додається.

2. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації направити Програму Національному агентству з питань запобігання корупції для погодження в установленому законодавством порядку.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова обласної державної
адміністрації – керівник обласної
військово-цивільної адміністрації

Сергій ГАЙДАЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
держадміністрації – керівника обласної
військово-цивільної адміністрації

15 червня 2021 р. № 409

**Антикорупційна програма
Луганської обласної державної адміністрації
на 2021–2023 роки**

I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у відповідній сфері, заходи з їх реалізації, виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

Антикорупційну програму Луганської обласної державної адміністрації на 2021–2023 роки (далі – Програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), з урахуванням Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади (далі – Методологія), затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК) від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням НАЗК від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням НАЗК від 19.01.2017 № 31.

Луганська обласна державна адміністрація відповідно до Закону України «Про військово-цивільні адміністрації» та Указу Президента України від 05.03.2015 № 123/2015 «Про утворення військово-цивільних адміністрацій» набула статусу обласної військово-цивільної адміністрації, тому, крім забезпечення виконавчої влади на території області, здійснює повноваження обласної ради.

Головною метою Програми є вжиття додаткових і посилення існуючих заходів щодо ефективного запобігання корупції в діяльності облдержадміністрації.

Відомча політика облдержадміністрації щодо запобігання та протидії корупції ґрунтується на засадах:

1) правових: верховенства права; недопущення порушення гарантованих Конституцією та законами України прав та свобод людини і громадянина, інтересів суспільства та держави; дотримання принципів правопорядку, належного управління державними справами й державним майном, чесності й непідкупності, прозорості й відповідальності; прозорості в діяльності державних службовців та ефективності системи запобігання виникненню конфлікту інтересів; невідворотності відповідальності за скоєння корупційних та пов'язаних із корупцією дій, незважаючи на час, що минув, та особу порушника;

2) організаційних: правильного, добросовісного й належного виконання державних функцій; безперервності процесу розроблення, встановлення й заохочення нових ефективних заходів; періодичного оцінювання заходів із запобігання корупції, з метою визначення їхньої адекватності з точки зору нових викликів; постійної, плідної взаємодії з національними та відповідними міжнародними органами, установами та організаціями щодо розроблення

заходів, спрямованих на запобігання корупції (зокрема шляхом участі у міжнародних програмах і проектах); зміцнення у процесі практичного застосування встановленої Законом України «Про державну службу» системи набору, проходження та просування по службі державних службовців на принципах ефективності й прозорості;

3) політичних: органічного поєднання формування державної політики у визначених законодавством сферах діяльності облдержадміністрації з проведенням ефективної скоординованої політики протидії корупції; прозорості процесу виконання покладених на обласну державну адміністрацію завдань та функцій, у тому числі стосовно організації внутрішніх процесів, функціонування структурних підрозділів та, в окремих випадках, процесів прийняття рішень; забезпечення для громадськості ефективного механізму доступу до інформації, що стосується діяльності облдержадміністрації;

4) фінансових: застосування процедур закупівель, які ґрунтуються на прозорості, конкуренції та об'єктивних критеріях прийняття рішень і є ефективними щодо запобігання корупції та боротьби з нею; цільового використання бюджетних коштів;

5) соціальних: всебічного сприяння створенню в суспільстві атмосфери неприйняття корупції.

Основними заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності облдержадміністрації є:

1) здійснення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату;

2) проведення серед працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;

3) запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо його врегулювання;

4) здійснення контролю за дотриманням працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату правил етичної поведінки під час виконання посадових обов'язків;

5) збереження конфіденційності інформації щодо осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі – викривачі);

6) забезпечення доступу громадськості до обговорення проектів актів облдержадміністрації у порядку, визначеному законодавством;

7) здійснення контролю за своєчасним поданням суб'єктами декларування облдержадміністрації декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Заходи з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності обласної державної адміністрації викладено в додатку 1 до Програми.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси

На виконання розпорядження голови облдержадміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації (далі – розпорядження голови) від 16.02.2021 № 70 Комісією з оцінки корупційних ризиків в Луганській обласній державній адміністрації, утвореною розпорядженням голови від 28.02.2017 № 116 (у редакції від 05.03.2021 № 144) відповідно до Методології, за критеріями ймовірності виникнення ідентифікованих корупційних ризиків та наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, з урахуванням повноважень, можливих завдань, а також проведення на території області операції об'єднаних сил здійснено оцінку корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації.

За результатами вказаної оцінки головою облдержадміністрації – керівником обласної військово-цивільної адміністрації (далі – голова) затверджено Звіт (додаток 2 до Програми), що містить опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, їх чинників, інформацію про можливі наслідки корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень, а також пропозиції щодо заходів з усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (у тому числі осіб, відповідальних за їх виконання), строків виконання цих заходів та необхідних ресурсів.

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Передумовами належного виконання завдань з мінімізації корупційних проявів у роботі облдержадміністрації є забезпечення обізнаності її працівників у сфері антикорупційного законодавства, ефективна діяльність відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації (далі – відділ).

З метою формування правової свідомості працівників, а також мінімізації ризиків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в облдержадміністрації постійно проводиться навчальна та роз'яснювальна робота щодо запобігання, виявлення і протидії корупції. Крім цього, відділ надає допомогу суб'єктам декларування облдержадміністрації щодо заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Для належної організації та проведення навчальних заходів з питань дотримання та практичного застосування антикорупційного законодавства в облдержадміністрації складено відповідний план-графік (додаток 3 до Програми).

Крім того, важливою складовою реалізації відомчої політики облдержадміністрації щодо запобігання та виявлення корупції є робота уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та

виявлення корупції на підприємствах, в установах та організаціях, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація. У зв'язку із цим до плану-графіка включено проведення навчальних заходів з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) таких підприємств, установ та організацій з питань запобігання та виявлення корупції.

На офіційному вебсайті облдержадміністрації у розділі «Роз'яснення щодо застосування антикорупційного законодавства», розміщено методичні рекомендації щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, відповідальності за корупційні правопорушення та правопорушення, пов'язані з корупцією, а також актуальні роз'яснення з питань застосування окремих положень Закону щодо заходів фінансового контролю.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми

Координацію та контроль за ходом виконання Програми здійснює голова, поточний моніторинг та оцінку виконання Програми – відділ.

Виконавці Програми щокварталу до 05 числа місяця, наступного за звітним, протягом 2021–2023 років інформують відділ про хід її реалізації.

Відділ:

- 1) забезпечує узагальнення отриманої інформації;
- 2) щокварталу до 15 числа місяця, наступного за звітним, протягом 2021–2023 років інформує НАЗК про стан виконання Програми.

Реалізація Програми оцінюється за такими критеріями (індикаторами): своєчасність, повнота реалізації, досягнення мети.

У разі встановлення фактів невиконання або неналежного виконання Програми відділ інформує про це голову.

За результатами оцінки реалізації Програми до неї за потреби можуть вноситися в установленому порядку відповідні зміни.

У разі надання НАЗК обов'язкових пропозицій до Програми, ідентифікації нових корупційних ризиків за результатами оцінки її виконання, встановлення неефективності заходів Програми, внесення змін до законодавства, у тому числі затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) Програма підлягає перегляду протягом 30 календарних днів з дня настання вказаних обставин та вносяться відповідні зміни.

V. Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням

Відділ здійснює контроль за належною організацією роботи керівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату щодо запобігання і протидії корупції та виконання Програми.

З метою забезпечення викривачам умов для здійснення повідомлення про

З метою забезпечення викривачам умов для здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону на офіційному вебсайті облдержадміністрації розміщено банер «Повідом про корупцію», який містить інформацію про створені внутрішні та регулярні канали для таких повідомлень.

На підставі Програми районні державні адміністрації та військово-цивільні адміністрації населених пунктів області розробляють та затверджують плани заходів щодо запобігання та протидії корупції.

За необхідності для підвищення результативності реалізації Програми до обговорення нагальних питань антикорупційної спрямованості залучаються представники правоохоронних органів, органів місцевого самоврядування, громадськості.

В установах та організаціях, які належать до сфери управління облдержадміністрації, уповноважені особи забезпечують вжиття заходів із запобігання та виявлення корупції відповідно до статті 13¹ Закону, наказу НАЗК від 17.03.2020 № 102/20 «Про затвердження Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції», Програми.

Підприємства, установи, організації, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації і підпадають під вимоги частини другої статті 62 Закону, забезпечують розроблення та затвердження власних антикорупційних програм.

Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення корупції



Станіслав МАЛИНОВСЬКИЙ

Додаток 1
до Антикорупційної програми
Луганської обласної державної
адміністрації на 2021–2023 роки
(абзац вісімнадцятий розділу І)

ЗАХОДИ
з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності
обласної державної адміністрації

№ з/п	Перелік заходів	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4
1.	Здійснення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату	постійно протягом 2021–2023 років	відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату
2.	Проведення серед працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції	постійно протягом 2021–2023 років	відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
3.	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо його врегулювання	постійно протягом 2021–2023 років	відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату
4.	Здійснення контролю за дотриманням працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату правил етичної поведінки під час виконання посадових обов'язків	постійно протягом 2021–2023 років	структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату
5.	Збереження конфіденційності інформації щодо осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону	постійно протягом 2021–2023 років	відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату

1	2	3	4
6.	Забезпечення доступу громадян до обговорення проектів актів облдержадміністрації у порядку, визначеному чинним законодавством	постійно протягом 2021–2023 років	структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату
7.	Здійснення контролю за своєчасним поданням суб'єктами декларування облдержадміністрації декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	постійно протягом 2021–2023 років	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації

Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення корупції



Станіслав МАЛИНОВСЬКИЙ

Додаток 2 до Антикорупційної програми
Луганської обласної державної
адміністрації на 2021-2023 роки

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова обласної державної
адміністрації – керівник обласної
військово-цивільної адміністрації

Сергій ГАЙДАЙ

06 лютого 2021 р.

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Луганської обласної державної адміністрації

В рамках підготовки антикорупційної програми Луганської обласної державної адміністрації розпорядженням голови обласної державної адміністрації – керівника військово-цивільної адміністрації від 16.02.2021 № 70 прийнято рішення про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Луганської обласної державної адміністрації.

Оцінку корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації проведено Комісією з оцінки корупційних ризиків в Луганській обласній державній адміністрації, склад якої затверджено розпорядженням голови обласної державної адміністрації – керівника військово-цивільної адміністрації від 28.02.2017 № 116 (в редакції від 05.03.2021 № 144, далі – Комісія), відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848 (далі – Методологія).

Для забезпечення дотримання принципів прозорості і доступності, вивчення та врахування думки представників громадськості та експертів, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище Луганської обласної державної адміністрації та мають досвід роботи у сфері її діяльності, на офіційному вебсайті облдержадміністрації було розміщено відповідне оголошення та розпорядження голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 16.02.2021 № 70 «Про проведення оцінки корупційних ризиків в діяльності Луганської обласної державної адміністрації».

Так, до облдержадміністрації надійшли листи від ГО «Кремінський центр правової інформації, консультації та допомоги «Колохорт» та ГО «Правозахист». За результатами розгляду яких до складу Комісії включено представника ГО «Кремінський центр правової інформації, консультації та допомоги «КОЛОХОРТ» Андреева Олександра.

З метою забезпечення проведення якісної оцінки корупційних ризиків начальником відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, заступником голови Комісії Малиновським Станіславом на засіданні Комісії ознайомлено її членів з комплексом правил і процедур щодо оцінки корупційних ризиків у діяльності органів влади, визначених Методологією.

У робочому плані оцінки корупційних ризиків в Луганській обласній державній адміністрації, який затверджено заступником голови облдержадміністрації, головою Комісії Романенко Наталією, визначено об'єкти оцінки корупційних ризиків, джерела інформації для проведення оцінки корупційних ризиків, методи та способи оцінки корупційних ризиків, осіб, відповідальні за проведення оцінки корупційних ризиків, та строки проведення оцінки корупційних ризиків. Робочий план складено з урахуванням загальних та спеціальних функцій апарату облдержадміністрації, її структурних підрозділів та підприємств, установ, організацій, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області.

Ідентифікація корупційних ризиків здійснювалася шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища облдержадміністрації на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності облдержадміністрації.

Під час ідентифікації (виявленні) корупційних ризиків, серед інших джерел, також використовувалося інтерв'ювання працівників облдержадміністрації, яке здійснювалося працівниками відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.

Також, Комісією проаналізовано стан виконання заходів щодо усунення корупційних ризиків у 2020 році, які були визначені в Антикорупційній програмі Луганської облдержадміністрації на 2020.

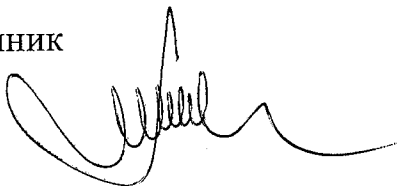
За результатами ідентифікації корупційних ризиків здійснено їх формальне визначення.

Оцінку корупційних ризиків здійснено за критеріями ймовірності виникнення ідентифікованих корупційних ризиків та наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Загалом Комісією ідентифіковано та оцінено 26 корупційних ризиків, впроваджено 71 захід щодо їх усунення.

Виявлені корупційні ризики та заходи щодо їх усунення викладені у додатках 1, 2 до цього звіту.

Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків, заступник
голови Луганської обласної
державної адміністрації



Наталія РОМАНЕНКО

Додаток 1 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Луганської обласної державної адміністрації

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Луганської обласної державної адміністрації

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення
1	2	3	4	5
1. Управління персоналом				
1.	Неповідомлення про наявність конфлікту інтересів членами конкурсних комісій з проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, керівника апарату та керівників структурних підрозділів облдержадміністрації зі статусом юридичної особи публічного права (далі – конкурсні комісії).	Неповідомлення про наявність конфлікту інтересів членом конкурсної комісії з метою прийняття рішення на користь особи, яка не відповідає вимогам до її професійної компетентності.	Недостатня обізнаність членів конкурсних комісій з питань практичного застосування антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, заборони прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів. Недоброочесність членів конкурсної комісії.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації та позови до облдержадміністрації, визначення переможцями конкурсу осіб, які не відповідають загальним та спеціальним вимогам.
2.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою зайняття посади державної служби близьких їм осіб.	Вплив на членів конкурсної комісії з боку посадових або інших осіб з метою протиправного використання членами конкурсних комісій службових повноважень та прийняття рішення на користь особи, яка не відповідає вимогам до її професійної компетентності.	Наявність у членів конкурсної комісії дискреційних повноважень в частині оцінювання результатів співбесіди з претендентом на посаду.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації.
3.	Дискреційні повноваження щодо внесення змін до структури облдержадміністрації.	Використання дискреційних повноважень щодо внесення змін до структури облдержадміністрації з метою необґрунтованого введення нових	Відсутність вимог щодо письмового обґрунтування внесення змін до структури облдержадміністрації. Недостатній контроль за	Втрата репутації серед працівників облдержадміністрації, припинення державної служби за ініціативою

1	2	3	4	5
4.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб на членів Комісії з попереднього розгляду питань, пов'язаних з відзначенням державними нагородами України, при обласній адміністрації (далі – Комісія) під час здійснення попереднього розгляду подань та нагородних матеріалів про відзначення нагородами.	посад або скорочення існуючих всупереч інтересам державного органу. Вплив на членів Комісії з метою надання переваг особі, яка пропонується до нагороди, шляхом внесення до клопотання про нагородження недостовірної інформації.	обґрунтованістю відповідних рішень. Дискреційні повноваження комісії, відсутність у складі комісії незалежних представників громадськості або представників уповноваженого підрозділу обласної адміністрації з питань запобігання та виявлення корупції.	суб'єкта призначення через прийняття необґрунтованих рішень. Втрата репутації обласної адміністрації, порушення клопотання про нагородження нагородами працівників із порушенням вимог законодавства.
2. Публічні закупівлі				
5.	Включення до тендерної документації дискримінаційних вимог з метою надання переваги певному учаснику у зв'язку з наявністю приватного інтересу посадових осіб замовника.	Встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, орієнтованої на задалегідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможливає перемогти постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни	Наявність приватного інтересу посадових осіб замовника, необізнаність таких осіб про відповідальність за скоєння корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Наявність дискреційних повноважень щодо розробки тендерної документації Недоброчесність посадових осіб.	Притягнення посадових осіб до адміністративної або кримінальної відповідальності, втрата репутації обласної адміністрації, оскарження результатів закупівлі, неефективне використання бюджетних коштів.
6.	Недотримання принципів здійснення публічних закупівель при укладанні договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг, вартість яких не перевищує 50 тисяч гривень, з метою отримання неправомірної вигоди.	Недотримання принципів здійснення публічних закупівель при укладанні договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг, вартість яких не перевищує 50 тисяч гривень, унеможливає визначення постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни та сприятиме вчиненню корупційного	Наявність приватного інтересу посадових осіб замовника та необізнаність таких осіб про відповідальність за скоєння корупційного правопорушення. Наявність дискреційних повноважень. Недоброчесність посадових осіб.	Притягнення посадових осіб обласної адміністрації до кримінальної відповідальності, втрата репутації обласної адміністрації, неефективне використання бюджетних коштів.

1	2	3	4	5
		правопорушення.		
	3. Правова робота			
7.	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на працівників облдержадміністрації та її структурних підрозділів, яким надані повноваження щодо представництва інтересів облдержадміністрації та її структурних підрозділів в суді під час підготовки процесуальних документів або безпосередньої участі у судовому процесі.	Вплив зацікавлених осіб на працівників облдержадміністрації та її структурних підрозділів, яким надані повноваження щодо представництва інтересів облдержадміністрації та її структурних підрозділів в суді під час підготовки процесуальних документів або безпосередньої участі у судовому процесі з метою безпідставного визнання позову, відмови від позову, примирення, подання позовної заяви.	Відсутність обмеження у довіреностях повноважень представників облдержадміністрації та її структурних підрозділів відповідно до процесуального законодавства. Наявність дискреційних повноважень.	Втрата репутації облдержадміністрації, неефективне використання бюджетних коштів (судові витрати).
	4. Робота щодо запобігання та виявлення корупції			
8.	Ймовірність розголошення інформації щодо особи викривача під час здійснення попередньої перевірки інформації, викладеної в його повідомленні про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції».	Розголошення інформації щодо особи викривача призведе до порушення прав викривача на конфіденційність та може слугувати настанню негативних заходів впливу чи заходів дискримінації щодо особи викривача у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону України «Про запобігання корупції».	Відсутність нормативно-правового акта облдержадміністрації, що визначає процедуру роботи з повідомленнями викривачів. Необізнаність працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату законодавства у сфері роботи з викривачами корупції.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, порушення прав викривача.
9.	Необізнаність працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату у сфері антикорупційного законодавства.	Необізнаність працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату у сфері антикорупційного законодавства може призвести до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією	Низький рівень правової обізнаності у сфері антикорупційного законодавства. Несвоєчасне доведення інформації працівникам структурних підрозділів	Притягнення працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату до відповідальності, внесення відомостей до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили

1	2	3	4	5
		<p>правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», а також до неповідомлення про такі порушення.</p>	<p>облдержадміністрації та її апарату про зміни в антикорупційному законодавстві. Не здійснення заходів, направлених на підвищення рівня знань працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату у сфері антикорупційного законодавства.</p>	<p>корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, втрата репутації облдержадміністрації, позови проти облдержадміністрації.</p>
10.	<p>Ймовірність неподання (несвоєчасного подання) декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, або зазначення недостовірних відомостей в таких деклараціях працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату, або невиконання ними додаткових заходів фінансово контролю, а також можливість неповідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про такі факти.</p>	<p>Необізнаність працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату у сфері антикорупційного законодавства, зокрема щодо заходів фінансового контролю може призвести до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушень Закону України «Про запобігання корупції» в частині фінансового контролю, а також до нежиття заходів щодо протидії корупції.</p>	<p>Низька правова обізнаність у сфері антикорупційного законодавства щодо заходів фінансового контролю. Недостатня обізнаність щодо офіційних джерел отримання інформації, необхідної для заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Неналежна організація роботи щодо перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».</p>	<p>Притягнення працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату до відповідальності, внесення відомостей до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, втрата репутації облдержадміністрації, уникнення відповідальності за порушення вимог фінансового контролю</p>
11.	<p>Недостатній контроль за виконанням заходів стосовно запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління облдержадміністрації.</p>	<p>Недостатній контроль за виконанням заходів стосовно запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління облдержадміністрації сприятиме вчиненню корупційних</p>	<p>Недостатня обізнаність керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління облдержадміністрації, із нормами антикорупційного законодавства. Відсутність</p>	<p>Притягнення працівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління облдержадміністрації до відповідальності, втрата репутації</p>

1	2	3	4	5
		та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушенню Закону України «Про запобігання корупції», а також неповідомленню про такі порушення.	розроблених заходів із запобігання та виявлення корупції в установах та організаціях, що належать до сфери управління облдержадміністрації. Відсутність уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції.	облдержадміністрації.
5. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами				
12.	Дискреційні повноваження щодо встановлення стимулюючих виплат та премій.	Використання дискреційних повноважень щодо встановлення стимулюючих виплат та премій з метою надання переваг окремим державним службовцям без урахування їх особистого внеску в загальний результат роботи та оцінки ступеня складності роботи.	Одноособове прийняття рішення про встановлення премій та стимулюючих виплат працівникам.	Втрата репутації серед працівників облдержадміністрації, притягнення посадових осіб до відповідальності, зниження ефективності роботи.
6. Внутрішній аудит				
13.	Недобросовісність посадових осіб в частині надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами одноосібного проведення перевірок (аудитів).	Одноосібне проведення перевірки (аудиту) та подальше одноосібне надання висновку (звіту) за підсумками перевірки (аудиту) керуючись дискреційними повноваженнями з метою викривлення (приховування) реального стану справ на підконтрольному об'єкті.	Можлива наявність приватного інтересу в викривленні (приховуванні) реального стану справ на підконтрольному об'єкті при проведенні одноосібної перевірки.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, неефективне використання бюджетних коштів, не вжиття заходів щодо відшкодування збитків бюджету.
7. Робота зі зверненнями громадян				
14.	Можливе направлення скарг громадян для розгляду тим посадовим особам, дії чи рішення яких оскаржуються.	Розгляд скарг громадян тими посадовими особами, дії чи рішення яких оскаржуються, може негативно впливати на об'єктивність розгляду таких скарг, перевірки викладених в них	Недостатній рівень контролю з боку керівництва щодо розгляду звернень громадян. Неякісний попередній розгляд таких звернень.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, порушення прав громадян щодо реалізації своїх

1	2	3	4	5
		<p>фактів, прийняття рішення відповідно до чинного законодавства і забезпечення їх виконання, а також до порушення Законів України «Про звернення громадян» та «Про запобігання корупції» в частині вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів.</p>		соціально-економічних, політичних та особистих прав і законних інтересів.
8. Економічний розвиток та зовнішньоекономічна діяльність				
15.	<p>Ймовірність використання службового становища посадовою особою при оформленні документів щодо державної реєстрації договорів (контрактів) про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора.</p>	<p>Використання службового становища посадовою особою при оформленні документів щодо державної реєстрації договорів (контрактів) про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора з метою задоволення приватного інтересу.</p>	<p>Наявність приватного інтересу у посадової особи, відповідальності за державну реєстрацію договорів (контрактів) про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора. Особисте спілкування з суб'єктом звернення. Низький рівень правової обізнаності відповідальних осіб про відповідальність за вчинення корупційного правопорушення.</p>	<p>Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації.</p>
9. Освіта і наука				
16.	<p>Ймовірність використання службового становища посадовою особою при оформленні документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти.</p>	<p>Використання службового становища посадовою особою при оформленні документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти з метою задоволення приватного інтересу.</p>	<p>Наявність приватного інтересу у посадової особи, відповідальності за оформленні документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти. Особисте спілкування з суб'єктом звернення. Низький</p>	<p>Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації.</p>

1	2	3	4	5
17.	Неповідомлення про наявність конфлікту інтересів членами конкурсної комісії з проведення конкурсів на заміщення посади керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти.	Неповідомлення про наявність конфлікту інтересів членом конкурсної комісії з проведення конкурсів на заміщення посади керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти з метою прийняття рішення на користь особи, яка не відповідає кваліфікаційним вимогам, встановленим до керівника закладу.	Недостатня обізнаність членів конкурсної комісії з проведення конкурсів на заміщення посади керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти з питань практичного застосування антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, заборони прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації та позови до облдержадміністрації, визначення переможцями конкурсу осіб, які не відповідають кваліфікаційним вимогам, встановленим до керівника закладу.
10. Житлово-комунальне господарство				
18.	Ймовірність використання службового становища посадовою особою при оформленні ліцензії на провадження господарської діяльності з водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії.	Використання службового становища посадовою особою при оформленні документів щодо видачі ліцензії на провадження господарської діяльності з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії з метою задоволення приватного інтересу.	Можлива наявність приватного інтересу у посадової особи, відповідальної за видачу ліцензії на провадження господарської з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими)	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації.

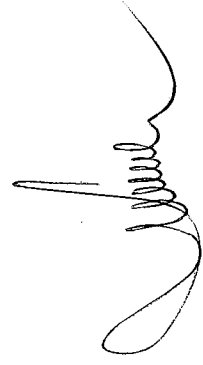
1	2	3	4	5
			<p>тепловими мережами, постачання теплової енергії. Особисте спілкування з суб'єктом звернення. Низький рівень правової обізнаності відповідальних осіб про відповідальність за вчинення корупційного правопорушення відповідальних осіб.</p>	
11. Агропромисловий розвиток				
19.	Ймовірність використання службового становища посадовою особою при розгляді документів щодо видачі сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів.	Використання службового становища посадовою особою при розгляді документів щодо видачі сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів з метою задоволення приватного інтересу посадової особи.	Можлива наявність приватного інтересу у посадової особи, відповідальної за видачу сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів. Особисте спілкування з суб'єктом звернення. Низький рівень правової обізнаності відповідальних осіб про відповідальність за вчинення корупційного правопорушення відповідальних осіб. Дискреційні повноваження.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації.
20.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб на членів комісій, створених в облдержадміністрації, щодо надання державної підтримки, яка передбачена законодавством, сільгосптоваровиробникам усіх форм власності та господарювання.	Можливість впливу на членів комісій, створених в облдержадміністрації, щодо надання державної підтримки, яка передбачена законодавством, сільгосптоваровиробникам усіх форм власності та господарювання з метою протиправного	Відсутність у складі комісій представників уповноваженого підрозділу облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції. Низький рівень правових знань щодо корупційних або пов'язаних з	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, матеріальна шкода бюджетам.

1	2	3	4	5
		використання членами таких комісій службових повноважень в інтересах третіх осіб, вчинення корупційного правопорушення.	корупцією правопорушень, відповідальності за такі порушення.	
12. Комунальна власність, земельні та майнові відносини				
21.	Недоброчесність членів комісії з розгляду земельних питань при опрацюванні документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам.	Використання службових повноважень Недоброчесність членами комісії з розгляду земельних питань при опрацюванні документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам у зв'язку з не доброчесністю таких членів з метою надання переваг окремим суб'єктам звернення.	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним громадянам, юридичним особам. Низький рівень правових знань щодо корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, відповідальності за такі порушення.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації, обласна адміністрація, неефективне використання та охорона земель державної власності, розпорядження ними.
13. Робота у сфері культури, національностей, релігій та туризму				
22.	Ймовірність використання службового становища посадовою особою при розгляді документів щодо погодження відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними органами іншим особам у володіння, користування або управління.	Використання службового становища посадовою особою при розгляді документів щодо погодження відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними органами іншим особам у володіння, користування або управління з метою задоволення приватного інтересу.	Можлива наявність приватного інтересу у посадової особи, відповідальності за погодження відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними органами іншим особам у володіння, користування або управління. Особисте спілкування з суб'єктом звернення. Низький рівень правової обізнаності відповідальних осіб про	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації, обласна адміністрація,

1	2	3	4	5
			відповідальність за вчинення корупційного правопорушення відповідальних осіб.	
14. Охорона здоров'я				
23.	Ймовірність надання переваги керівникам чи уповноваженим особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я у зв'язку з наявністю приватного інтересу посадових осіб.	Надання переваги керівникам чи уповноваженим особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я з метою безпідставного присвоєння закладу певної акредитаційної категорії.	Наявність приватного інтересу у посадових осіб експертної комісії. Низький рівень правової обізнаності про відповідальність за вчинення корупційного правопорушення відповідальних осіб.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації,
15. Інформаційна діяльність та масові комунікації				
24.	Ймовірність надання переваги учаснику конкурсу з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка (далі - конкурс) під час організації та проведення конкурсу у зв'язку з наявністю приватного інтересу членів конкурсної комісії.	Надання переваги учаснику під час організації та проведення конкурсу, зокрема, умисне неврахування недоліків поданих документів, з метою задоволення приватного інтересу.	Наявність приватного інтересу у членів конкурсної комісії. Низький рівень правової обізнаності про відповідальність за вчинення корупційного правопорушення відповідальних осіб.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, матеріальна шкода бюджету.
17. Робота у сфері розвитку та утримання мережі автомобільних доріг області, промисловості, транспорту та зв'язку				
25.	Недоборочесність посадових осіб в частині надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами одноосібного контролю за виконанням договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування, укладених з перевізниками за результатами конкурсів.	Надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами одноосібного контролю за виконанням договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування, укладених з перевізниками за результатами	Можлива наявність приватного інтересу. Дискреційні повноваження.	Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, неналежне здійснення перевезень пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування.

1	2	3	4	5
		<p>конкурсів з метою отримання несправомірної вигоди посадовою особою, яка здійснює такий контроль, у зв'язку з можливістю викривлення (приховування) реального стану виконання договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування.</p>		
26.	<p>Надання пропозицій голові облдержадміністрації щодо включення до конкурсного комітету з організації та проведення конкурсів на перевезення пасажирів автомобільним транспортом у Луганській області (далі – конкурсний комітет) осіб, які представляють інтереси окремих автомобільних перевізників.</p>	<p>Включення в якості члена конкурсного комітету осіб, які представляють інтереси суб'єктів господарювання – автомобільних перевізників, які є перевізниками-претендентами або які провадять діяльність на ринку перевезень пасажирів, а також представляють інтереси окремих автомобільних перевізників з метою надання переваг під час розгляду документів та голосування в інтересах окремих перевізників.</p>	<p>Недобросовісність посадових осіб. Неналежний рівень перевірки претендентів на включення до складу конкурсного комітету.</p>	<p>Притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, позови до облдержадміністрації, незабезпечення перевезення пасажирів, визначення переможцями перевізників, які не відповідають загальним та спеціальним умовам конкурсу.</p>

Голова комісії з оцінки корупційних ризиків,
заступник голови Луганської обласної державної
адміністрації



Наталія РОМАНЕНКО

Додаток 2 до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності Луганської
обласної державної адміністрації

Таблиця
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька / середня / висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Неповідомлення про наявність конфлікту інтересів членами конкурсних комісій з проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, керівника апарату та керівників структурних підрозділів облдержадміністрації зі статусом юридичної особи публічного	Низька	1. Провести роз'яснювальну роботу з членами конкурсних комісій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та забезпечити ознайомлення членів конкурсних комісій під особистий підпис з переліком вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції». 2. Попередити членів конкурсних комісій про відповідальність за неповідомлення про наявність конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів.	1, 2. БІЛЮШИЦЬКА Інна (відділ по роботі з персоналом та нагород апарату облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	1. Перед кожним засіданням конкурсних комісій протягом 2021-2023 років. 2. Перед кожним засіданням конкурсних комісій протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Проведено роз'яснювальну роботу з членами конкурсних комісій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та забезпечено ознайомлення членів конкурсних комісій під особистий підпис з переліком вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції». 2. Попереджено членів конкурсних комісій про відповідальність за неповідомлення про наявність конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів.

1	2	3	4	5	6	7	8
	права (далі – конкурсні комісії).						
2.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою зайняття посади державної служби близьких їм осіб.	Низька	1. Забезпечити включення до складу конкурсних комісій представника відділу з запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та/або представників громадських об'єднань у визначеному Національним агентством України з питань державної служби порядку. 2. Забезпечити аудіо або відео фіксацію засідань комісії (за доцільністю).	1, 2. БІЛОШИЦЬКА Інна (відділ по роботі з персоналом та нагород апарату облдержадміністрації); керівники структурних облдержадміністрацій.	1. Листопад 2021 року. 2. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Включено до складу конкурсних комісій представника відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та/або представників громадських об'єднань у визначеному Національним агентством України з питань державної служби порядку. 2. Забезпечено аудіо або відео фіксацію засідань комісії (за доцільністю).
3.	Дискреційні повноваження щодо внесення змін до структури облдержадміністрації.	Низька	1. Обов'язкове письмове обґрунтування створення нових посад або скорочення існуючих в апараті облдержадміністрації, внесення змін до структури облдержадміністрації.	1. КАЛІННА Ірина (апарат облдержадміністрації).	1. При внесенні змін до структури облдержадмін істрації протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Забезпечено письмове обґрунтування створення нових посад або скорочення існуючих в апараті облдержадміністрації, внесення змін до структури облдержадміністрації.
4.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб на членів Комісії з попереднього розгляду питань, пов'язаних з відзначенням державними	Низька	1. Забезпечити включення до складу Комісії представника відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації. 2. Попередити членів Комісії про відповідальність за наявність неповідомлення про наявність конфлікту інтересів та прийняття	1, 2. БІЛОШИЦЬКА Інна (відділ по роботі з персоналом та нагород апарату облдержадміністрації);	1. Вересень 2021 року. 2. Перед кожним засіданням Комісії протягом	Не потребує	1. Включено до складу Комісії представника відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації. 2. Попереджено членів Комісії про відповідальність за наявність неповідомлення про наявність конфлікту інтересів та прийняття

1	2	3	4	5	6	7	8
	нагородами України, при обласній адміністрації (далі – Комісія) під час здійснення попереднього розгляду подань та нагородних матеріалів про відзначення нагородами.		конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів.		2021-2023 років.		рішення в умовах реального конфлікту інтересів.
2. Публічні закупівлі							
5.	Включення до тендерної документації дискримінаційних вимог з метою надання переваги певному учаснику у зв'язку з наявністю приватного інтересу посадових осіб замовника.	Середня	1. Проведення аналізу ринку та вивчення того, наскільки характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями. 2. Використання модулів аналітики в Prozoogo та системах Clarity project або Youcontrol на етапі підготовки тендерної документації. 3. Попередити членів тендерних комітетів (уповноважених осіб) підписати про відповідальність за встановлення дискримінаційних критеріїв у тендерній документації з метою надання переваги певному учаснику. 4. Попередити членів тендерних комітетів (уповноважених осіб) підписати про відповідальність вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.	1, 2. МІТУСОВА Олена (сектор з питань державних закупівель апарату облдержадміністрації; тендерні комітети (уповноважені особи) структурних підрозділів облдержадміністрації. 3., 4. КАЛІШІНА Ірина (апарат облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	1., 2. Постійно протягом 2021-2023 років. 3., 4. Вересень 2021 року та у разі зміни у складі тендерних комітетів (уповноважених осіб) протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Проводиться аналіз ринку та вивчення того, наскільки характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями. 2. Використовуються модулі аналітики в Prozoogo та системі Youcontrol на етапі підготовки тендерної документації. 3. Попереджено членів тендерних комітетів (уповноважених осіб) підписати про відповідальність за встановлення дискримінаційних критеріїв у тендерній документації з метою надання переваги певному учаснику. 4. Попереджено членів тендерних комітетів (уповноважених осіб) підписати про відповідальність вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.
6.	Неотримання принципів здійснення публічних закупівель	Низька	1. Проведення аналізу ринку та обрання найбільш економічно вигідної пропозиції.	1. МІТУСОВА Олена (сектор з питань державних закупівель	1. Постійно протягом 2021-2023		1. Проводиться аналіз ринку та вивчення того, наскільки характеристики товару, роботи чи

1	2	3	4	5	6	7	8
	при укладанні договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг, вартість яких не перевищує 50 тисяч гривень, з метою отримання неправомірної вигоди.		2. Попередити членів тендерних комітетів (уповноважених осіб) під підпис про відповідальність вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.	апарату облдержадміністрації; тендерні комітети (уповноважені особи) структурних підрозділів облдержадміністрації. 2. КАЛІНІНА Ірина (апарат облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	років. 2. Вересень 2021 року та у разі зміни у складі тендерних комітетів (уповноважених осіб) протягом 2021-2023 років.		послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями. 2. Попереджено членів тендерних комітетів (уповноважених осіб) під підпис про відповідальність вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.
3. Правава робота							
7.	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на працівників облдержадміністрації та її структурних підрозділів, яким надані повноваження щодо представництва (самопредставництва) інтересів облдержадміністрації та її структурних підрозділів в суді під час підготовки процесуальних документів або безпосередньої участі у судовому процесі.	Низька	1. Здійснити аналіз обсягу повноважень, визначених у довіреностях та внутрішніх актах на представництво (самопредставництво) облдержадміністрації та її структурних підрозділів в суді. 2. Забезпечити включення до довіреностей та внутрішніх актів на представництво (самопредставництво) облдержадміністрації та її структурних підрозділів в суді, щодо визнання, відмови від позову, зменшення позовних вимог, примирення.	1,2. КОСТИРЯ Сергій (юридичне управління апарату облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	1. Вересень 2021 року. 2. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Здійснено аналіз обсягу повноважень, визначених у довіреностях та внутрішніх актах на представництво (самопредставництво) облдержадміністрації та її структурних підрозділів в суді. 2. Забезпечено обмеження права осіб, уповноважених на представництво облдержадміністрації та її структурних підрозділів в суді, щодо визнання, відмови від позову, зменшення позовних вимог, примирення.
4. Робота щодо запобігання та виявлення корупції							
8.	Ймовірність розголошення інформації щодо особи	Висока	1. Підготовка проекту розпорядження голови обласної державної адміністрації –	1,2,4. МАЛИНОВСЬКИЙ Станіслав (відділ 3	1. Вересень 2021 року.	Не потребує	1. Підготовлено проект розпорядження голови обласної державної адміністрації –

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>викривача під час здійснення попередньої перевірки інформації, викладеної в його повідомленні про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції».</p>	<p>керівника обласної військовочивільної адміністрації, яким визначено внутрішні процедури і механізми прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», перевірки та належного реагування на такі повідомлення.</p> <p>2. Розробка пам'ятки щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання порушення права та гарантій захисту викривача. Направлення пам'ятки до структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату.</p> <p>3. Довести до відома працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату пам'ятки щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання порушення права та гарантій захисту викривача.</p> <p>4. Провести навчальні заходи з питань дотримання антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання порушення права та гарантій захисту викривача.</p>	<p>керівника обласної військовочивільної адміністрації, яким визначено внутрішні процедури і механізми прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», перевірки та належного реагування на такі повідомлення.</p> <p>2. Розробка пам'ятки щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання порушення права та гарантій захисту викривача. Направлення пам'ятки до структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату.</p> <p>3. Довести до відома працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату пам'ятки щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання порушення права та гарантій захисту викривача.</p> <p>4. Провести навчальні заходи з питань дотримання антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання порушення права та гарантій захисту викривача.</p>	<p>питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації);</p> <p>3. КАЛПННА Ірина (апарат облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.</p>	<p>2. Жовтень 2021 року.</p> <p>3. Жовтень 2021 року.</p> <p>4. Постійно протягом 2021-2023 років.</p>		<p>керівника обласної військовочивільної адміністрації, яким визначено внутрішні процедури і механізми прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», перевірки та належного реагування на такі повідомлення.</p> <p>2. Розроблено пам'ятку щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання порушення права та гарантій захисту викривача. Направлено пам'ятку до структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату.</p> <p>3. Доведено до відома працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату пам'ятку щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання порушення права та гарантій захисту викривача.</p> <p>4. Проведено навчальні заходи з питань дотримання антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання порушення права та гарантій захисту викривача.</p>
9.	Необізнаність працівників структурних підрозділів	Низька	<p>1. Забезпечити оприлюднення та періодичне оновлення на веб-сайті облдержадміністрації інформації щодо внесення змін в</p>	1. МАЛИНОВСЬКИЙ Станіслав (відділ з питань запобігання та виявлення корупції)	1. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	<p>1. Забезпечено оприлюднення та періодичне оновлення на веб-сайті облдержадміністрації інформації щодо внесення змін в</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
облдержадміністрації та її апарату у сфері антикорупційного законодавства.	антикорупційне законодавство. 2. Організувати роботу з підвищення кваліфікації працівників облдержадміністрації з питань запобігання корупції. 3. Провести навчальні заходи з питань дотримання антикорупційного законодавства для працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату. 4. Проводити перевірку знань з питань антикорупційного законодавства працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату.	облдержадміністрації) 2. БІЛОШИЦЬКА Інна (відділ по роботі з персоналом та нагород апарату облдержадміністрації); керівники структурних облдержадміністрації. 3,4. МАЛИНОВСЬКИЙ Станіслав (відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	2. Постійно протягом 2021-2023 років. 3. Постійно протягом 2021-2023 років. 4. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	антикорупційне законодавство. 2. Організовано роботу з підвищення кваліфікації працівників облдержадміністрації з питань запобігання корупції. 3. Проведено навчальні заходи з питань дотримання антикорупційного законодавства для працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату. 4. Проводиться перевірка знань з питань антикорупційного законодавства працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату.		
10. Ймовірність неподання (несвоєчасного подання) декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, або зазначення недостовірних відомостей в таких деклараціях працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату, або невиконання ними додаткових заходів фінансово контролю, а також можливість неповідомлення Національного	Висока	1. Провести внутрішні навчання на тему «Вимоги фінансового контролю» для керівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату. 2. Визначити у структурних підрозділах облдержадміністрації відповідальних осіб за виконання рішень Національного агентства з питань запобігання корупції від 06.09.2016 № 19 «Про затвердження Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій». 3. Направляти інформацію до	1. Щороку протягом 2021-2023 років. 2. Серпень 2021 року. 3. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Проведено внутрішні навчання на тему «Вимоги фінансового контролю» для керівників структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату. 2. Визначено у структурних підрозділах облдержадміністрації відповідальних осіб за виконання рішень Національного агентства з питань запобігання корупції від 06.09.2016 № 19 «Про затвердження Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій». 3. Направлено інформацію до		

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>агентства з питань запобігання корупції про такі факти.</p>		<p>відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації щодо працівників, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище та отримали заробітну плату у розмірі, що перевищує 50 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених на 01 січня відповідного року.</p>				<p>відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації щодо працівників, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище та отримали заробітну плату у розмірі, що перевищує 50 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених на 01 січня відповідного року.</p>
11.	<p>Недостатній рівень контролю за виконанням заходів стосовно запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління облдержадміністрації.</p>	<p>Низька</p>	<p>1. Розробити та періодично оновлювати довідник (мережу) уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції визначених на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери управління облдержадміністрації.</p> <p>2. Забезпечити проведення навчання з питань дотримання антикорупційного законодавства для уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції визначених на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери управління облдержадміністрації.</p> <p>3. Забезпечити розроблення та затвердження плану заходів із запобігання та виявлення корупції в установах та організаціях, що належать до сфери управління облдержадміністрації, у разі</p>	<p>1, 2. МАЛИНОВСЬКИЙ Станіслав (відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).</p> <p>3. Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації до сфери управління яких належать підприємства, установи та організації, спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області та окремі повноваження з управління якими передані облдержадміністрації.</p>	<p>1. Вересень 2021 року та постійно протягом 2021-2023 років.</p> <p>2. Щороку протягом 2021-2023 років.</p> <p>3. Щороку протягом 2021-2023 років.</p>	<p>Не потребує</p>	<p>1. Розроблено та періодично оновлюється довідник (мережа) уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції визначених на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери управління облдержадміністрації.</p> <p>2. Проведено навчання з питань дотримання антикорупційного законодавства для уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції визначених на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери управління облдержадміністрації.</p> <p>3. Забезпечено розроблення та затвердження плану заходів із запобігання та виявлення корупції в установах та організаціях, що належать до сфери управління облдержадміністрації, у разі</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
			відсутності.				відсутності.
5. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами							
12.	Дискреційні повноваження щодо встановлення стимулюючих виплат та премій.	Низька	1. Забезпечити, у разі відсутності, прийняття структурними підрозділами облдержадміністрації внутрішніх актів або внесення змін до існуючих, механізми встановлення, визначення розміру премій та стимулюючих виплат працівникам таких структурних підрозділів з обов'язковою письмового обґрунтування розміру таких виплат безпосередніми керівниками. 2. Здійснювати вибірковий моніторинг обґрунтувань розміру премій та стимулюючих виплат шляхом фактичної перевірки виконаної роботи (дослідження фактичної наявності опрацьованих та підготовлених документів) працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації.	1., 2. Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	1. Серпень 2021 року. 2. Щокварталу протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Забезпечено прийняття структурними підрозділами облдержадміністрації внутрішніх актів або внесення змін в існуючі, якими затверджено механізми встановлення, визначення розміру премій та стимулюючих виплат працівникам таких структурних підрозділів з обов'язковою вимогою щодо письмового обґрунтування розміру таких виплат безпосередніми керівниками. 2. Здійснюється вибірковий моніторинг обґрунтувань розміру премій та стимулюючих виплат шляхом фактичної перевірки виконаної роботи (дослідження фактичної наявності опрацьованих та підготовлених документів) працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації.
6. Внутрішній аудит							
13.	Недоборочесність посадових осіб в частині надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами одноосібного проведення аудитів.	Середня	1. Забезпечити проведення планових та позапланових аудитів аудиторськими групами у складі не менш двох осіб. 2. Забезпечити проведення інструктаж аудиторських груп та осіб, залучених у якості експертів або фахівців до проведення	1., 2. САЛІНKOVA Тетяна (управління внутрішнього аудиту облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Постійно перед початком	Не потребує	1. Внутрішні аудити проводяться аудиторськими групами у складі не менш двох осіб. 2. Забезпечується проведення інструктажу аудиторських груп та осіб, залучених у якості експертів або фахівців до проведення внутрішнього аудиту, щодо

1	2	3	4	5	6	7	8
			внутрішнього аудиту, щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства.		внутрішнього аудиту протягом 2021-2023 років.		дотримання вимог антикорупційного законодавства.
7. Робота зі зверненнями громадян							
14.	Можливе направлення скарг громадян для розгляду тим посадовим особам, дії чи рішення яких оскаржуються.	Середня	1. Забезпечити здійснення попереднього розгляду скарг громадян, які надійшли до облдержадміністрації з метою визначення посадових осіб дії або бездіяльність яких, на думку заявника, порушують права і законні інтереси останнього, що виключить можливість направлення скарг громадян для розгляду тим посадовим особам, дії чи рішення яких оскаржуються. 2. У разі отримання структурними підрозділами облдержадміністрації та її апарату скарг громадян на дії або бездіяльність керівників таких структурних підрозділів, забезпечити невідкладне направлення таких скарг до голови облдержадміністрації або заступника голови (відповідно до розподілу обов'язків) для визначення особи, яка здійснюватиме розгляд скарги.	1. Голова облдержадміністрації та його заступники. 2. КАЛІННА Ірина, керівник апарату облдержадміністрації; Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації керівник апарату облдержадміністрації.	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Здійснюється попереднього розгляд скарг громадян, які надійшли до облдержадміністрації з метою визначення посадових осіб дії або бездіяльність яких, на думку заявника, порушують права і законні інтереси останнього, що виключить можливість направлення скарг громадян для розгляду тим посадовим особам, дії чи рішення яких оскаржуються. 2. У разі отримання структурними підрозділами облдержадміністрації скарг громадян на дії або бездіяльність керівників таких структурних підрозділів, забезпечено невідкладне направлення таких скарг до голови облдержадміністрації або заступника голови (відповідно до розподілу обов'язків) для визначення особи, яка здійснюватиме розгляд скарги.
8. Економічний розвиток та зовнішньоекономічна діяльність							
15.	Ймовірність використання посадовою особою при	Середня	1. Попередити осіб, відповідальних за розгляд документів щодо державної реєстрація договорів (контрактів) та	1.,2., 3. СКІРТАЧ Єгор (Департамент економічного розвитку) та	1. Серпень 2021 року та у разі зміни відповідаль-	Не потребує	1. Попереджено осіб, відповідальних за розгляд документів щодо державної реєстрація договорів (контрактів)

1	2	3	4	5	6	7	8
	оформленні документів щодо державної реєстрація договорів (контрактів) про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора.		про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора, про відповідальність відповідно до чинного законодавства України. 2. Вжити заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку. 3. Вжити заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо державної реєстрація договорів (контрактів) про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора, з рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».	зовнішньоекономічної діяльності облдержадміністрації).	них осіб протягом 2021-2023 років. 2. Постійно протягом 2021-2023 років. 3. Серпень 2021 року та у разі зміни відповідальних осіб протягом 2021-2023 років.		про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора, про відповідальність відповідно до чинного законодавства України. 2. Вжито заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку. 3. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо державної реєстрація договорів (контрактів) про спільну інвестиційну діяльність за участю іноземного інвестора, з рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».
16.	Ймовірність використання посадовою особою при оформленні документів щодо	Середня	9. Освіта і наука 1. Вжити заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері	1., 2., 3. СТЕЦЮК Юрій (Департамент освіти і науки облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Червень	Не потребує	1. Вжито заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної,

1	2	3	4	5	6	7	8	
	<p>видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти.</p>		<p>дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку.</p> <p>2. Вжити заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, з рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».</p> <p>3. Ознайомити під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, з переліком позашкільної освіти, з переліком вимог, заборон та обмежень, визначених Законом України «Про запобігання корупції».</p>		<p>2021 року та у разі зміни відповідальних осіб протягом 2021-2023 років.</p> <p>3. Червень 2021 року та у разі зміни відповідальних осіб протягом 2021-2023 років.</p>			<p>загальної середньої та позашкільної освіти та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку.</p> <p>2. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, з рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».</p> <p>3. Ознайомлено під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо видачі ліцензії на надання освітніх послуг у сфері дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, з переліком позашкільної освіти, з переліком вимог, заборон та обмежень, визначених Законом України «Про запобігання корупції».</p>
17.	<p>Неповідомлення про наявність конфлікту інтересів членами конкурсної комісії з проведення конкурсів на заміщення посади</p>	Низька	<p>1. Провести роз'яснювальну роботу з членами конкурсної комісії з проведення конкурсів на заміщення посади керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти</p>		<p>1. Серпень 2021 року та у подальшому щопівроку протягом 2021-2023</p>	Не потребує	<p>1. Проведено роз'яснювальну роботу з членами конкурсної комісії з проведення конкурсів на заміщення посади керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8
	керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти.		щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства та забезпечити їх ознайомлення під особистий підпис з переліком вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».		років. 2. Червень 2021 року та у подальшому щопівроку протягом 2021-2023 років. 3. Перед кожним засіданням протягом 2021-2023 років.		щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства та забезпечується їх ознайомлення під особистий підпис з переліком вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції». 2. Ознайомлено членів конкурсної комісії з проведення конкурсів на заміщення посади керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти з рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів». 3. Попереджено членів конкурсної комісії з проведення конкурсів на заміщення посади керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти про відповідальність за повідомлення про наявність конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів.
18. Ймовірність використання службового становища посадовою особою при оформленні ліцензії на провадження	Середня		1. Вжити заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів щодо видачі ліцензії на провадження господарської	1., 2., 3., 4. СУРАЙ Віталій (Департамент житлово-комунального господарства облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Червень	Не потребує	1. Вжито заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів щодо видачі ліцензії на провадження господарської діяльності з
10. Житлово-комунальне господарство							

1	2	3	4	5	6	7	8
			<p>водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії та строків їх розгляду, визначених чинним законодавством.</p> <p>4. Здійснювати оновлення інформації, розміщеної на офіційному веб-сайті облдержадміністрації, щодо вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення ліцензії на провадження господарської діяльності з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії, та строків їх розгляду у разі внесення змін до законодавства.</p>				<p>водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії та строків їх розгляду, визначених чинним законодавством.</p> <p>4. Здійснюється оновлення інформації, розміщеної на офіційному веб-сайті облдержадміністрації, щодо вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення ліцензії на провадження господарської діяльності з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення, з виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, постачання теплової енергії, та строків їх розгляду у разі внесення змін до законодавства.</p>
11. Агробизнесовий розвиток							
19. Ймовірність використання посадовою особою при розгляді документів щодо видачі	Середня	1. Вжити заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів щодо видачі сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів	1., 2., 3., 4. ХЛЯКІН Сергій (Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Щороку	Не потребує	1. Вжито заходів щодо мінімізації фактів особистого спілкування між відповідальними особами за розгляд документів щодо видачі сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів та	

1	2	3	4	5	6	7	8
	сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів.		<p>та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку.</p> <p>2. Вжити заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо видачі сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів, з рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».</p> <p>3. Ознайомити під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо видачі сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів, з переліком вимог, заборон та обмежень, визначених Законом України «Про запобігання корупції».</p> <p>4. Забезпечити розміщення на офіційному веб-сайті облдержадміністрації вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення племінних (генетичних) ресурсів та строків їх розгляду, визначених чинним законодавством.</p> <p>5. Здійснювати оновлення</p>		<p>протягом 2021-2023 років.</p> <p>3. Серпень 2021 року та щороку протягом 2021-2023 років.</p> <p>4. Вересень 2021 року.</p> <p>5. Постійно протягом 2021-2023 років.</p>		<p>суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги засобами поштового або електронного зв'язку.</p> <p>2. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо видачі сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів, з рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».</p> <p>3. Ознайомлено під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо видачі сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів, з переліком вимог, заборон та обмежень, визначених Законом України «Про запобігання корупції».</p> <p>4. Розміщено на офіційному веб-сайті облдержадміністрації вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів, та строків їх розгляду, визначених чинним законодавством.</p> <p>5. Здійснюється оновлення інформації, розміщеної на</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
			<p>інформації, розміщеної на офіційному веб-сайті облдержадміністрації щодо вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів та строків їх розгляду, у разі внесення змін до законодавства.</p>				<p>офіційному веб-сайті облдержадміністрації, щодо вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів та строків їх розгляду, у разі внесення змін до законодавства.</p>
20.	<p>Можливий вплив з боку посадових або інших осіб на членів комісій, створених в облдержадміністрації, з вирішення питань щодо надання державної підтримки, яка передбачена законодавством, сільгосптоваровиробникам усіх форм власності та господарювання.</p>	Середня	<p>Інформації, розміщеної на офіційному веб-сайті облдержадміністрації щодо вичерпного переліку документів, необхідних для оформлення сертифікатів племінних (генетичних) ресурсів та строків їх розгляду, у разі внесення змін до законодавства.</p>	<p>1., 2., 3. ХЛЯКІН Сергій (Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації).</p>	<p>1. Вересень 2021 року. 2. Жовтень 2021, 2022 та 2023 років. 3. Постійно перед засіданнями комісій протягом 2021-2023 років.</p>	<p>Не потребує</p>	<p>1. Забезпечено включення до складу комісій з вирішення питань щодо надання державної підтримки, яка передбачена законодавством, сільгосптоваровиробникам представника відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації. 2. Ознайомлено під особистий членів комісій, створених в облдержадміністрації, з вирішення питань щодо надання державної підтримки, яка передбачена законодавством, сільгосптоваровиробникам усіх форм власності та господарювання з переліком вимог, заборон та обмежень, визначених Законом України «Про запобігання корупції». 3. Попереджено членів комісій, створених в облдержадміністрації, з вирішення питань щодо надання державної підтримки, яка передбачена законодавством, сільгосптоваровиробникам усіх форм власності та</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
			господарювання про відповідальність за неповідомлення про наявність конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів.				господарювання про відповідальність за неповідомлення про наявність конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів.
12. Комунальна власність, земельні та майнові відносини							
21. Недоброчесність членів комісії з розгляду земельних питань при опрацюванні документів щодо користування, розпорядження, продажу земельних ділянок державної власності або права на них громадянам, юридичним особам.	Середня	1. Ознайомити під особистий підпис членів комісії з розгляду земельних питань з рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів». 2. Попередити під особистий підпис членів комісії з розгляду земельних питань про відповідальність за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».	1., 2. ОЛЕЙНИКОВ Сергій (Департамент комунальної власності, земельних, майнових відносин, екології та природних ресурсів облдержадміністрації).	1. Серпень 2021 року та у разі внесення змін до складу протягом 2021-2023 років. 2. Серпень 2021 року та щороку протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Ознайомлено під особистий підпис членів комісії з розгляду земельних питань з рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів». 2. Попереджено під особистий підпис членів комісії з розгляду земельних питань про відповідальність за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».	
13. Робота у сфері культури, національностей, релігій та туризму							
22. Ймовірність використання службового становища посадовою особою при розгляді документів щодо погодження відчуження або передачі пам'яток місцевого відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними	Середня	1. Попередити під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо погодження відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними органами іншим особам у володіння, користування або управління, про відповідальність за вчинення корупційного або пов'язаного з	1., 2. АДАМЧУК Аліна (Управління культури, національностей, релігій та туризму).	1. Вересень 2021 року та протягом 2021-2023 років у разі зміни відповідальних осіб. 2. Постійно протягом	Не потребує	1. Попереджено під особистий підпис осіб, відповідальних за розгляд документів щодо погодження відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними органами іншим особам у володіння, користування або управління, про відповідальність за вчинення корупційного або пов'язаного з	

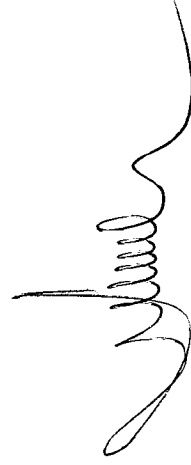
1	2	3	4	5	6	7	8
	органами іншим особам у володіння, користування або управління.		корупцією правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції». 2. Вжити заходів щодо усунення (мінімізації) фактів особистого спілкування між особами, відповідальними за розгляд документів щодо погодження відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними органами іншим особам у володіння, користування або управління та суб'єктами звернення шляхом надання адміністративної послуги виключно через центри надання адміністративних послуг.		2021-2023 років.		корупцією правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції». 2. Погодження відчуження або передачі пам'яток місцевого значення їхніми власниками чи уповноваженими ними органами іншим особам у володіння, користування або управління здійснюється виключно через центри надання адміністративних послуг.
14. Охорона здоров'я							
23.	Ймовірність надання переваги керівникам чи уповноваженим особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я у зв'язку з наявністю приватного інтересу посадових осіб.	Середня	1. Провести серед експертів акредитаційної комісії роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства. 2. Попередити експертів акредитаційної комісії про відповідальність за неповідомлення про наявність конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів. 3. Отримати від експертів акредитаційної комісії інформацію щодо роботи близьких осіб на керівних посадах у закладах охорони здоров'я Луганської області.	1., 2., 3. СТОГНІЄВ Юрій (Департамент охорони здоров'я облдержадміністрації).	1. Вересень 2021 року та протягом 2021-2023 років (у разі внесення змін до складу комісії). 2. Липень 2021, 2022, 2023 років. 3. Липень 2021, 2022, 2023 років.	Не потребує	1. Проведено серед експертів акредитаційної комісії роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства. 2. Попереджено експертів акредитаційної комісії про відповідальність за неповідомлення про наявність конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів. 3. Отримано від експертів акредитаційної комісії інформацію щодо роботи близьких осіб на керівних посадах у закладах охорони здоров'я Луганської області.

1	2	3	4	5	6	7	8
15. Інформаційна діяльність та масові комунікації							
24.	Ймовірність надання переваги учаснику конкурсу з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка (далі - конкурс) під час організації та проведення конкурсу у зв'язку з наявністю приватного інтересу членів конкурсної комісії.	Середня	<p>1. Попередити під особистий підпис членів конкурсної комісії з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка про відповідальність за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».</p> <p>2. Отримати від членів конкурсної комісії з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка інформацію про те, що вони не є керівником, членом керівних органів або працівником учасника конкурсу.</p> <p>3. Вжити заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис членів конкурсної комісії з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка з рішенням Національного агентства з питань запобігання</p>	<p>1., 2., 3. КУШЕЛЄВА Альбіна (Департамент масових комунікацій облдержадміністрації).</p>	<p>1. Серпень 2021, 2022, 2023 років.</p> <p>2. Постійно протягом 2021-2023 років (перед початком розгляду конкурсних пропозицій).</p> <p>3. Вересень 2021, 2022, 2023 років.</p>	Не потребує	<p>1. Попереджено під особистий підпис членів конкурсної комісії з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка про відповідальність за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».</p> <p>2. Отримано від членів конкурсної комісії з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка інформацію про те, що вони не є керівником, членом керівних органів або працівником учасника конкурсу.</p> <p>3. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення під особистий підпис членів конкурсної комісії з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка з рішенням Національного агентства з питань запобігання</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
			корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».				корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».
16. Робота у сфері розвитку та утримання мережі автомобільних доріг області, промисловості, транспорту та зв'язку							
25.	Недобросовісність посадових осіб в частині надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами одноосібного контролю за виконанням договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування, укладених з перевізниками за результатами конкурсів.	Середня	1. Забезпечити здійснення контролю за виконанням умов договору організатором на підставі статті 6 Закону України «Про автомобільний транспорт» у порядку, передбаченому договором, як самостійно, так і з залученням представників правоохоронних та контролюючих органів, або шляхом проведення перевірок виконання договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування у складі не менш двох осіб. 2. Забезпечити проведення інструктажу осіб, які направляються на проведення перевірок виконання договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування, щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства.	1., 2. ЧУМАК Андрій (Департамент розвитку, утримання мережі автомобільних доріг області, промисловості, транспорту та зв'язку облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Перед направленням на перевірки протягом 2021-2023 років.	Не потребує	1. Забезпечено проведення перевірок виконання договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування у складі не менш двох осіб. 2. Забезпечено проведення інструктажу осіб, які направляються на проведення перевірок виконання договорів з організації перевезення пасажирів на приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування, щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства.
26.	Надання пропозицій голові облдержадміністрації	Низька	1. Забезпечити отримання від громадських організацій, які надають пропозиції щодо	1., 2., 3. ЧУМАК Андрій (Департамент розвитку, утримання	1. Постійно протягом 2021-2023	Не потребує	1. Забезпечено отримання від громадських організацій, які надають пропозиції щодо

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>щодо включення до конкурсного комітету з організації та проведення конкурсів на перевезення пасажирів автомобільним транспортом у Луганській області (далі – конкурсний комітет з організації перевезень) осіб, з числа представників громадських організацій, які представляють інтереси окремих автомобільних перевізників.</p>	<p>включення їх представників до складу конкурсного комітету з організації перевезень, інформації чи копій установчих документів таких громадських організацій.</p> <p>2. Посилити контроль з розгляду пропозицій громадських організацій щодо включення їх представників до складу конкурсного комітету з організації перевезень, шляхом перевірки кандидатів на наявність зв'язків з суб'єктами господарювання – автомобільними перевізниками за допомогою відкритих джерел та державних реєстрів, аналізу установчих документів.</p> <p>3. Вжити заходів щодо попередження членів конкурсного комітету з організації перевезень про відповідальність за неповідомлення про наявність конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів.</p>	<p>мережі автомобільних доріг області, промисловості, транспорту та зв'язку облдержадміністрації).</p>	<p>років.</p> <p>2. Постійно протягом 2021-2023 років.</p> <p>3. Перед кожним засіданням протягом 2021-2023 років.</p>		<p>включення їх представників до складу конкурсного комітету з організації перевезень, інформації чи копій установчих документів таких громадських організацій.</p> <p>2. Посилено контроль з розгляду пропозицій громадських організацій щодо включення їх представників до складу конкурсного комітету з організації перевезень, шляхом перевірки кандидатів на наявність зв'язків з суб'єктами господарювання – автомобільними перевізниками за допомогою відкритих джерел та державних реєстрів, аналізу установчих документів.</p> <p>3. Забезпечено попередження членів конкурсного комітету з організації перевезень про відповідальність за неповідомлення про наявність конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів.</p>	

Голова комісії з оцінки корупційних ризиків,
заступник голови Луганської обласної державної
адміністрації



Наталія РОМАНЕНКО


Додаток 3 до Антикорупційної програми Луганської обласної державної адміністрації на 2021-2023 роки
(абзац третій розділу III)

План-графік проведення навчальних заходів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства у структурних підрозділах облдержадміністрації, її апарату та на підприємствах, в установах та організаціях, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області, та повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація

№	Тема навчання	Цільова аудиторія	Термін проведення навчання	Відповідальний підрозділ за проведення навчання
1.	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату	Вересень – жовтень 2021, Вересень – жовтень 2022, Вересень – жовтень 2023	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
2.	Застосування положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату	Лютий 2022, лютий 2023	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
3.	Корупційні правопорушення та правопорушення пов'язані з корупцією. Відповідальність за їх вчинення	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату	Грудень 2021, квітень 2022, квітень 2023	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
4.	Права та гарантії захисту викривачів. Способи повідомлення про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату	Листопад 2021, листопад 2022, листопад 2023	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
5.	Вимоги, заборони та обмеження для суб'єктів, на яких	Працівники структурних підрозділів	Серпень 2021, серпень	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції

	поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»	облдержадміністрації та її апарату	2022, серпень 2023	облдержадміністрації
6.	<p>Повноваження уповноважених підрозділів (уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції, визначені Законом України «Про запобігання корупції» та Типовим положенням про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженим наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 17.03.2020 № 102/20</p>	<p>Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та організаціях, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області, та повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація</p>	<p>Липень 2021, травень – липень 2022, травень – липень 2023</p>	<p>Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації</p>
	<p>Практичні аспекти діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та організаціях, які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області, та повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація</p>			

Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції Луганської обласної державної адміністрації

 **Станіслав МАЛИНОВСЬКИЙ**