



ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ ФІНАНСІВ

НАКАЗ

“ 17 ” січня 2020 р.

м. Сєвєродонецьк

№ 2

Про затвердження Порядку встановлення надбавок за високі досягнення у праці працівникам, які виконують функції з обслуговування Департаменту фінансів облдержадміністрації

Керуючись пунктом 11 частини другої статті 17 Закону України «Про державну службу», підпунктом 1 пункту 3 Умов оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 № 1112, з метою визначення механізму застосування надбавок працівникам, які виконують функції з обслуговування Департаменту фінансів облдержадміністрації, посилення мотивації до високопрофесійної, результативної та високоякісної роботи,
наказую:

ЗАТВЕРДИТИ Порядок встановлення надбавок за високі досягнення у праці працівникам Департаменту фінансів облдержадміністрації, які виконують функції з обслуговування, що додається.

Директор

Тетяна АНІКІЄВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Департаменту фінансів
облдержадміністрації

17 січня 2020 № 2

**Порядок
встановлення надбавок за високі досягнення у праці працівникам
Департаменту фінансів облдержадміністрації, які виконують функції з
обслуговування**

1. Цей Порядок розроблено керуючись підпунктом 1 пункту 3 Умов оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 № 1112, з метою визначення механізму встановлення стимулюючих виплат працівникам Департаменту фінансів облдержадміністрації (далі - Департамент), які виконують функції з обслуговування (далі - працівники Департаменту).

2. Надбавки за високі досягнення у праці працівникам Департаменту відповідно до ступеня напруженості праці встановлюються у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років в державних органах у межах затвердженого фонду оплати праці.

3. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни надбавка працівникам Департаменту скасовується або її розмір зменшується.

4. Відділ бухгалтерського обліку, планування та звітності після затвердження річного кошторису розраховує економію коштів в межах фонду оплати праці по Департаменту і доводить директору Департаменту середній розрахунковий відсоток надбавок та можливий період їх встановлення.

5. Встановлення, скасування надбавок, зменшення їх розміру здійснюється згідно з наказом директора Департаменту за поданням керівника структурного підрозділу, в якому зазначаються розмір надбавки у відсотках до посадового окладу (з урахуванням пункту 2 цього Порядку), періодичність та підстави для її встановлення, скасування, зменшення розміру (Додаток 1).

Відповідний проєкт наказу готує відділ бухгалтерського обліку, планування та звітності.

6. Розмір надбавок може переглядатися у разі суттєвих змін умов оплати праці та у межах кошторисних призначень відповідно до вимог чинного законодавства.

ПОДАННЯ
на встановлення надбавок за високі досягнення у праці працівникам
Департаменту фінансів

(назва структурного підрозділу)

(період, на який встановлюється надбавка)

Відповідно до Умов оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування та враховуючи їх активну участь у підготовці важливих документів з фінансових питань та інших документів, забезпечення їх виконання та проявлену ініціативність в роботі пропоную встановити надбавку за високі досягнення у праці:

Посада (І. П.)	Розмір надбавки у відсотках до посадового окладу з урахуванням вислуги років

Керівник структурного підрозділу _____ **Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ**
(підпис)

«Погоджено»
Директор _____ **Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ**
(підпис)